

Valtuustoaloitteet**57/01.00.00/2021, 58/01.03.00/2021****VALT 15.02.2021 § 7**

Valtuuston kokouksessa 15.2.2021 jätettiin seuraavat aloitteet:

Unto Mikkosen ja usean muun valtuutetun allekirjoittama aloite "Mielenterveyden ensiapukoulutuksen järjestäminen Keuruun oppilaitosten opettajille ja oppilaille".

Korona-ajan sanotaan rasittaneen koululaisten mielenterveyttä. Ongelma jää usein huomaamatta tai puuttuu osaamista siihen tarttumiseen. Mielenterveyden ensiapukoulutuksella annetaan valmiuksia toimia, kun nuorella on itsetuhoisia ajatuksia tai vaikka paniikkikohtaus. Tätä tietoa tarvitsevat niin opettajat kuin oppilaatkin.

Mielenterveyden osaaminen on verrattavissa ensiaputaitoihin. Varhaisella tuella on suuri merkitys yksilön kannalta. Tuki vähentää koulunkäynnin ja opintojen keskeytyksiä, jotka usein ovat seurausta yksinäisyyttä kokeneen nuoren voimavarojen ehtymisestä.

Koulun henkilöstölle soveltuvaa koulutusmateriaalia on saatavissa alan toimijoilta. Koululaisille sopiva paketti on muokattavissa paikallisen osaamisen voimin yhteistyössä muiden koulutusta suunnittelevien kuntien kanssa.

Me allekirjoittaneet haluamme, että Keuruulla selvitetään mahdollisuus mielenterveyden ensiapukoulutuksen järjestämiseen Keuruun oppilaitosten opettajille ja oppilaille.

Perussuomalaisten valtuustoryhmän aloite "Kannustavan aloitepalkkiojärjestelmän laatimisesta":

Toimivat ja työyhteisöä kehittävät aloitejärjestelmät vaativat ja ansaitsevat tuekseen kannustavan ja innostusta herättävän palkkiojärjestelmän.

Keuruun kaupungin käyttöönotettava aloitejärjestelmä ei sisällä kannustavia elementtejä. Me allekirjoittaneet esitämme, että Keuruun kaupunkiin laaditaan pikaisella aikataululla aloitejärjestelmää tukeva, työntekijöitä arvostava ja kehittämiseen kannustava palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmä tulee laatia siten, että siinä huomioidaan ja palkitaan jokainen aloitesääntöjen mukainen aloite.

Lisäksi aloitepalkkion suuruuden tulee muuttua aloitteesta saatavan hyödyn mukaan. toimivia ja kehittyneitä malleja on löydettävissä mm. yritys-elämästä. Niitä yhdistelemällä ja omaa osaamista hyödyntäen Keuruu voi rakentaa Suomen parhaimman aloitejärjestelmän.

Uskomme, että Keuruun kaupungin työntekijöillä on paljon hyviä kehit-

tämisideoita, joilla saadaan parannettua työviihtyvyyttä, lisätään turvallisuutta sekä saadaan aikaan huomattavia säästöjä. Palkkiojärjestelmää varten tulee varata vuosittainen määräraha esim. kehittämisen tulosalueelta.

Päätös

Valtuustoaloitteet merkittiin tiedoksi.