

Liite 3/Kh 22.2.2021 § 45

**KUNTASOPIMUS TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILUSTA
JÄMSÄ-KEURUU-SAARIJÄRVI**

Sisällysluettelo

1 Sopijapuolet	3
2 Sopimuksen tarkoitus ja määritelmät.....	3
3 Kokeilun toteuttaminen	5
3.1 Johtaminen	5
3.2 Sopijapuolten päävelvoitteet sekä -vastuut	5
3.3 Keski-Suomen kuntakokeiluiden yhteistyöryhmä	5
3.4 Ohjausryhmä	6
3.5 Johtoryhmä.....	6
3.6 Sopiminen Kokeilun toteutuksesta valtion hallinnon kanssa	6
3.7 Kokeilun organisoimiseen liittyvät yhteiset tehtävät	6
3.8 Keskitetyt palvelut.....	7
3.9 Lähipalvelut.....	8
3.10 Henkilöstö	8
4 Muut sovittavat asiat.....	8
4.1 Tiedottaminen ja viestintä.....	8
4.2 Seuranta.....	8
4.3 Hallinto ja talous.....	9
4.4 Toimitilat ja laitteet.....	9
5 Kuntasopimuksen voimassaolo ja lakkaaminen	9
5.1 Kokeilun toteutusaika	9
5.2 Allekirjoittaminen ja voimassaolo	9
6 Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen	9
7 Erimielisyyksien ratkaiseminen	10

KUNTASOPIMUS JÄMSÄ- KEURUU-SAARIJÄRVI TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILUSTA

1 Sopijapuolet

Jämsän kaupunki (jäljempänä: "Jämsä")
Y-tunnus: 0175622-1
osoite: Keskuskatu 17
42100 JÄMSÄ

Keuruun kaupunki (jäljempänä: "Keuruu")
Y-tunnus 0208388-2
osoite: Multiantie 5
42700 KEURUU

Saarijärven kaupunki (jäljempänä: "Saarijärvi")
Y-tunnus 0176975-1
osoite: PL 13
43100 SAARIJÄRVI

Kukin erillisenä itsenäisenä sopijapuolena
Sopijapuolet kaikki yhdessä jäljempänä "Sopijapuolet" ja jokainen erikseen
"Sopijapuoli"

2 Sopimuksen tarkoitus ja määritelmät

Tällä sopimuksella Jämsän, Keuruun ja Saarijärven kaupungit ilmaisevat tahtonsa osallistua yhdessä työllisyyden kuntakokeiluun tavoitteenaan edistää nykyistä tehokkaammin työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kuntien tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden, heikossa työmarkkina-asemassa olevien, nuorten ja maahanmuuttajien pääsyä työmarkkinoille.

Tällä sopimuksella sovitaan Kokeiluun kuuluvien sopijapuolten välisestä yhteistyöstä työllisyyden kuntakokeiluun sekä Kokeilulain toteuttamiseen liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Kuntasopimus.

Sopijapuolet myötävaikuttavat osaltaan tämän sopimuksen tavoitteiden toteuttamiseen. Sopijapuolet pyrkivät toimimaan hyvässä yhteistyössä Kokeilun toteuttamiseksi.

Sopijapuolten vastuut ja velvollisuudet on kuvattu Kokeilulaissa, Kuntasopimuksessa ja muissa myöhemmin mahdollisesti laadittavissa sopimuksissa.

Mikäli toisin ei erikseen mainita, sopimuksessa käytettävillä nimityksillä tarkoitetaan seuraavaa:

"Kokeilu"	Työllisyyden kuntakokeilu Jämsä-Keuruu-Saarijärvi
"Kokeilulaki"	Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta
"Kokeilulainsäädäntö"	Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta sekä em. lain toteuttamiseen liittyvää lainsäädäntöä
"Kokeilualue"	Muodostuu tässä sopimuksessa mukana olevista kaupungeista. Kokeilualueesta on säädetty kokeilulaissa
"Kokeilun kohderyhmä"	Kokeilulaissa määritelty asiakasryhmä
"Pääsopimus"	Yhteistyösopimus, joka laaditaan Keski-Suomen ELY-keskuksen, Keski-Suomen TE-toimiston, valtakunnallisen ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA- keskus), Jämsän kaupungin, Keuruun kaupungin ja Saarijärven kaupungin välille Kokeilun toteuttamisesta.
"Kuntasopimus"	Tämä sopimus, jossa määritellään tehtävät, yhteiset toiminnot ja niistä aiheutuvien kustannusten jako
"Toimintasuunnitelma"	Kokeilun lähipalveluiden toimeenpanoa, taloutta, johtamista ja keskitettyihin palveluihin sitoutumista koskevaa kuntakohtaista suunnitelmaa.

3 Kokeilun toteuttaminen

3.1 Johtaminen

Kokeilua johdetaan ja hallinnoidaan yhteisvastuullisesti Jämsän, Keuruun ja Saarijärven kaupunkien toimesta.

Kokeilun johtoryhmä vastaa kokeilun organisoinnista kuntakohtaista toteutusta lukuun ottamatta ja esittelee asiat ohjausryhmälle.

3.2 Sopijapuolten päävelvoitteet sekä -vastuut

Sopijapuolet yhdessä vastaavat Kokeilun toteuttamisesta Kokeilulainsäädännön ja tämän sopimuksen edellyttämällä tavalla. Sopijapuolet vastaavat yhdessä sovittujen tavoitteiden mukaisesta Kokeilun toteutuksesta, palveluiden ja toimintojen kehittämisestä ja toteuttamisesta sekä Kokeilun seurannasta ja viestinnästä.

Kukin Sopijapuoli vastaa itsenäisesti laissa määriteltyjen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin Sopijapuoli vastaa Kokeilun seurannasta ja ohjaamisesta tarvittavan tiedon tuottamisesta ja toimittamisesta.

Kokeilun päättyessä tuotetaan loppuraportti, jonka ohjausryhmä hyväksyy. Kukin Sopijapuoli vastaa raportin tuottamisesta oman kuntansa kokeilun näkökulmasta.

3.3 Keski-Suomen kuntakokeiluiden yhteistyöryhmä

Kukin Sopijapuoli sitoutuu osallistumaan Kuntakokeilulaissa mainitun Yhteistyöelimen toimintaan. Yhteistyöryhmän tehtävänä on sovittaa yhteen ja seurata alueen työllisyyden edistämisen kokonaisuutta. Tällä varmistetaan sujuvat asiakasprosessit hallinnollisista rajoista riippumatta sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus palvelujen saatavuuden ja työttömyysturvan suhteen. Yhteistyövelvoitteeseen kuuluvat myös yritys- ja työnantajapalvelujen toimintamallista sopiminen.

Yhteistyöryhmä seuraa ja käsittelee alueen asiakasmääriä, kokeilualueen resurssien käyttöä ja riittävyttä, asiakkaan oikeuksien toteutumista, tietojärjestelmien ja asiakasprosessien sujuvuutta, muutosturvatilanteita, työvoima- ja yrityspalvelujen koordinaatiota, palvelujen yhteensovittamista kokeilualueen kuntien yleisen toimialan yrityspalvelujen, työllisyyden hoidon ja muiden palvelujen kanssa. Yhteistyöryhmässä tulee käsitellä myös työ- ja elinkeinotoimiston ostopalveluja kokeilualueiden tarvitsemien ostopalvelutarpeiden huomioon ottamiseksi. Yhteistyöryhmä huolehtii asiakkaiden siirtymisestä takaisin Työ- ja elinkeinotoimistoon kokeilun päättyessä.

Yhteistyöryhmä kokoontuu säännöllisesti ja se koostuu kokeilualueen kuntien edustajien lisäksi Keski-Suomen ELY-keskuksen ja Keski-Suomen TE-toimiston edustajista.

3.4 Ohjausryhmä

Kokeilulle nimetään ohjausryhmä, joka kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa tai tarvittaessa useammin. Ohjausryhmän tehtävänä on tukea, valvoa ja ohjata Kokeilun toteutusta ja tavoitteiden toteutumista. Ohjausryhmä vastaa kokeilualueiden tasavertaisesta kehittämisestä ja yhteisten käytänteiden juurruttamisesta asiakastyön näkökulmasta.

Ohjausryhmän kokoonpano:

Jämsän kaupunki 2 hlöä
Keuruun kaupunki 2 hlöä
Saarijärven kaupunki 2 hlöä
Keski-Suomen TE-toimisto 1 hlö
Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto 1 hlö
Sastamalan koulutuskuntayhtymä 1 hlö
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia Jämsä 1 hlö
Tarvittaessa asiantuntijoita erikseen kutsuttuna.

Kukin kunta vastaa ohjausryhmän kokousten järjestämisestä vuorollaan tässä järjestyksessä

1. Saarijärvi
2. Keuruu
3. Jämsä

3.5 Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on seurata ja koordinoida Kokeilun toteutumista muun muassa valtakunnallisesti määritettyjen mittareiden avulla. Johtoryhmä valmistelee Ohjausryhmän kokouksessa käsiteltävät asiat. Johtoryhmä muodostuu Jämsän, Keuruun ja Saarijärven kaupunkien työllisyydestä vastaavista henkilöistä.

3.6 Sopiminen Kokeilun toteutuksesta valtion hallinnon kanssa

Kokeilusta laaditaan ennen Kokeilun käynnistymistä sopimus, jossa sovitaan Jämsän kaupungin, Keuruun kaupungin, Saarijärven kaupungin, Keski-Suomen ELY-keskuksen, Keski-Suomen TE-toimiston ja KEHA-keskuksen välisestä yhteistyöstä työllisyyden kuntakokeilun ja kokeilusta säädettävän erillislain toteutukseen liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Pääsopimus. Kuntasopimus Jämsä-Keuruu-Saarijärvi alueella muodostaa Pääsopimuksen liitteen.

3.7 Kokeilun organisoimiseen liittyvät yhteiset tehtävät

Kokeilualueen yhteisiin tehtäviin kuuluvat yhteisen toimintamallin kehittäminen, kokeiluun liittyvien palvelujen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta sekä viestintä-suunnitelman laatiminen ja sen toteuttaminen.

Jokainen Kokeilualueen kunta huolehtii Kokeiluun kuuluvien omien kuntalaistensa julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain ja myöhemmän kuntakokeilulain mukaisten palveluiden toteuttamisesta.

3.8 Keskitetyt palvelut

Kokeilulla on yhteinen ammatinvalinnan ohjauksen psykologi, jonka toimipaikka on Jämsä. Työ toteutetaan pääsääntöisesti monikanavapalveluina, tarvittaessa lähipalveluna. Palvelu on osapuolille maksuton.

Psykologin työpanos jakautuu seuraavasti:

Jämsä 50%

Keuruu 30%

Saarijärvi 20%

Kokeilussa työskentelevien TE-hallinnon työntekijöiden hallinnollinen esimies toimii Keski-Suomen TE-toimistossa. Hänen työpanoksestaan 0,1 henkilötyövuotta on määritelty hallinnollisen esimiehen työtehtäviin.

Mikäli jonkun Sopijapuolen toiminta äkillisesti muuttuu niin, että lakisääteisten tehtävien hoitaminen ei ole mahdollista, voi johtoryhmä sopia keskinäisestä tilapäisestä avustamisesta ja siihen liittyvien kustannusten jakamisesta.

Kokeilun Sopijapuolilla on mahdollisuus konsultoida muiden osapuolien virkailijoita erityiskysymyksissä.

Kuntakokeilun viestinnästä ja toteutuksesta vastaa johtoryhmä. Johtoryhmä toimii myös yhteystahona sidosryhmille. Viestintäasioiden yhteyshenkilönä toimii Keuruun kaupungin työntekijä, jolla varalla on Jämsän kaupungin työntekijä. Johtoryhmä vastaa myös kokeilun sisäisestä viestinnästä ja johtoryhmän jäsen välittää tietoa oman kunnan sisällä. Kokeilulle perustetaan yhteiset nettisivut, joiden toteutuksesta vastaa Saarijärven kaupunki ja kustannukset, myös työpanoksen osalta, jaetaan kuntien kesken. Johtoryhmä vastaa nettisivujen päivityksestä.

Kuntakokeilulla on yksi yhteinen puhelinnumero, jonka liittymästä vastaa Saarijärven kaupunki. Kyseisestä puhelinnumerosta saa tarkemmat Sopijaosapuolten yhteystiedot, eikä siinä ole vastauspalvelua.

Kuntakokeilulla on yksi yhteinen osoite, joka on Jämsän kaupungin työllistämisyksikön osoite. Mikäli kyseiseen osoitteeseen tulee Sopijaosapuolille osoitettua postia, sitoutuu Jämsän kaupungin työntekijä uudelleenlähettämään tai skannaamaan postin muille Sopijaosapuolille.

Työllisyysmäärärahojen käytön suunnitteluprosessiin ja seurantaan TE-hallinnon ja ELY-keskuksen kanssa osallistuu Saarijärven kaupungin työntekijä. Hänen varallaan toimii Keuruun kaupungin työntekijä.

Kokeilulle perustetaan omaehtoisen työttömyysetuudella tuetun opiskelun koordinointiin ryhmä, jossa käsitellään epäselvät päätökset. Ryhmä kokoontuu tarvittaessa.

Lisäksi Kokeilun johtoryhmä voi sopia muidenkin lakisääteisten tehtävien keskittämisestä.

3.9 Lähipalvelut

Sopijapuolet vastaavat Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien työnhakijoiden lähipalveluiden järjestämisestä oman kuntansa osalta, ellei muuta ole erikseen sovittu. Lähipalveluiden tuottamisessa huomioidaan Kokeilulle asetetut tavoitteet. Kukin kunta tarjoaa asiakkailleen julkisia työvoima- ja yrityspalveluja asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti. Lisäksi lähipalveluja ovat kunnan omat työllisyys- ja yrityspalvelut, kunnan järjestämisvastuulla olevat sosiaali- ja terveystyöpalvelut sekä osaamisen kehittämisen palvelut.

Sopijapuolet vastaavat kunnallisten palvelujen kustannuksista itsenäisesti.

3.10 Henkilöstö

TE-toimiston henkilöstön siirrosta Kokeilun käyttöön ja tarkemmista henkilöstöhallinnon toimintaperiaatteista sovitaan Pääsopimuksessa. Siirtyvän henkilöstön työsuojelusta ja työturvallisuudesta vastaa kukin Sopijapuoli. Kukin Sopijapuoli vastaa itse myös muun tarvittavan henkilöstön osoittamisesta Kokeilun käyttöön. Julkisia työvoima- ja yrityspalveluita tarjoavan henkilöstön on oltava virkasuhteessa. Kukin Sopijapuoli vastaa henkilöstöstään aiheutuvista kustannuksista itse.

4 Muut sovittavat asiat

4.1 Tiedottaminen ja viestintä

Sopijapuolet sitoutuvat edistämään avointa, tasapuolista ja oikea-aikaista viestintää Kokeilun aikana. Viestintää suunnitellaan ja toteutetaan eri Sopijapuolten kanssa yhteistyössä. Sopijapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan Kokeilulle myönteisen julkisuuskuvan.

Johtoryhmä koordinoi tiedotuksen ja viestinnän toimeenpanoa ja vastaa Kokeilun viestintäsuunnitelman laatimisesta yhteistyössä.

Kukin Sopijapuoli vastaa viime kädessä siitä, että kyseisen kunnan Kokeilun kohderyhmään kuuluvilla työttömillä työnhakijoilla on oikea ja ajantasainen tieto palveluista ja niihin pääsystä.

4.2 Seuranta

Kokeilun toteutumista seuraa Keski-Suomen kuntakokeilujen yhteistyöryhmä, ohjausryhmä ja johtoryhmä. Kokeilun johtoryhmä seuraa ja raportoi operatiivisten tavoitteiden toteutumisesta kuntakohtaisesti. Sopijapuolet vastaavat kuntakohtaisen raportoinnin kokoamisesta ja sitoutuvat tuottamaan seurantatietoa maakunnallisessa yhteistyöryhmässä erikseen sovittavalla tavalla.

4.3 Hallinto ja talous

Sopijapuolet vastaavat kukin omasta Kokeilua koskevasta hallinnostaan (yleis- ja henkilöstöhallinto) ja taloudenpidostaan sekä osoittavat toimintaan riittävät varat oman budjettinsa puitteissa.

TE-toimistosta siirtyvän henkilöstön osalta kukin Sopijapuoli vastaa omalta osaltaan Kokeilulain Kokeilulle osoittamista velvoitteista.

Kokeilusta aiheutuvat yhteiset kustannukset jaetaan Kokeilualueen kuntien kesken. Kukin Sopijapuoli vastaa arkistoinnista tehtäviensä mukaisesti.

4.4 Toimitilat ja laitteet

Sopijapuolet neuvottelevat kuntakohtaisista Kokeiluun liittyvistä tila- ja kalusteratkaisuista valtion KEHA-keskuksen kanssa. Sopijapuolet vastaavat Kokeilua koskevista tilatarpeistaan itse.

5 Kuntasopimuksen voimassaolo ja lakkaaminen

5.1 Kokeilun toteutusaika

Kokeilulain voimassaoloaika 1.3.2021 – 30.6.2023.

5.2 Allekirjoittaminen ja voimassaolo

Tämä Kuntasopimus tulee voimaan allekirjoittaneiden Sopijapuolten välillä sen jälkeen, kun kaikki jäljempänä luetellut edellytykset ovat alla olevassa järjestyksessä täyttyneet:

- (i) Sopijapuolen toimivaltainen toimielin on tehnyt päätöksen Kuntasopimuksen hyväksymisestä
- (ii) Sopijapuoli on allekirjoittanut tämän Kuntasopimuksen

Kuntasopimus on voimassa Kokeilulain voimassaoloajan tai myöhempään ajankohtaan kunnes tämän Kuntasopimuksen mukaiset velvollisuudet on puolin ja toisin täytetty.

Mikäli Kuntasopimuksen soveltamisen toimintaympäristö muuttuu olennaisesti sopimuksen voimassaoloaikana, sitoutuvat Sopijapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta ennenaikaisesti.

6 Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen

Sopijapuolilla ei ole oikeutta siirtää tätä Kuntasopimusta kolmannelle, ellei pakottavan lainsäädännön muutoksista muuta johdu.

7 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta ja/tai sen nojalla tehdyistä sopimuksista aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Sopijapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan Sopijapuolten välisin neuvotteluin kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun Sopijapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle Sopijapuolelle, ratkaistaan riita hallinto-oikeudessa.

Tätä Sopimusta on tehty neljä (4) samanlaista kappaletta, yksi (1) kaikille Sopijapuolille.

Kuntasopimus työllisyyden kuntakokeilusta Jämsä-Keuruu-Saarijärvi

Jämsä x / x 2021

Jämsän kaupunki

nimi nimike

Kuntasopimus työllisyyden kuntakokeilusta Jämsä-Keuruu-Saarijärvi

Keuruu x / x 2021

Keuruun kaupunki

nimi nimike

Kuntasopimus työllisyyden kuntakokeilusta Jämsä-Keuruu-Saarijärvi

Saarijärvi x / x 2021

Saarijärven kaupunki

nimi nimike