

Keuruun kaupunki
Multiantie 5, 42700 Keuruu
www.keuruu.fi
puh: 0207 738 738
keuruu@keuruu.fi

Henkilöstön aloitejärjestelmä
2021

KH 25.1.2021 § 17



Keuruun kaupungin henkilöstön aloitejärjestelmän säännöt

Aloitetoiminnan tarkoitus

Kaupungin toimintojen tuloksellisuutta voidaan parantaa osaavan ja motivoituneen henkilöstön avulla. Aloite-toiminnan tarkoituksena on edistää työntekijöiden omatoimista työn ja työympäristön kehittämistä.

Aloitteen määritelmä ja aloitteenteko-oikeus

Aloite on työmenetelmän tai työvälineiden parantamisehdotus, joka

1. parantaa organisaation toimivuutta, työskentelyoloja, työturvallisuutta tai työpaikan viihtyisyyttä, ja/tai
2. vähentää kustannuksia tai parantaa työn tuottavuutta ja laatua, ja/tai
3. sisältää käyttökelpoisen ratkaisun ongelman ratkaisemiseksi.

Keuruun kaupungin palveluksessa olevalla henkilöllä on oikeus tehdä aloitteita. Aloitteen voi tehdä myös useamman henkilön ryhmä.

Aloitetoiminnan organisaatio

Yhteistyötoimikunta päättää aloitteen palkitsemisesta sekä järjestää tarvittaessa aloitetoimintakampanjoita. Yhteistyötoimikunnalla on oikeus muuttaa tarvittaessa aloitejärjestelmän sääntöjä

Aloitteen tekeminen, aloitteen käsittely, ilmoitus aloitteen käsittelystä

Aloite tehdään kirjallisesti ja toimitetaan Keuruun kaupungin yhteistyötoimikunnalle, henkilöstöjohtajan sähköpostiin (tarja.ojala@keuruu.fi).

Yhteistyötoimikunta käsittelee kaikki aloitteet. Yhteistyötoimikunta käsittelee uusia aloitteita vuoden jokaisessa kokouksessa esityslistan/pöytäkirjan kohdassa "Uudet aloitteet". Henkilöstöjohtaja pyytää asianomaisen toimialajohtajan lausunnon tai muita asiantuntijalausuntoja ennen yhteistyötoimikunnan käsittelyä. Yhteis-työtoimikunta voi lisäksi pyytää aloitteen tekijöiltä tarkentavia selvityksiä.

Henkilöstöjohtaja ilmoittaa aloitteen tekijälle aloitteen käsittelystä, kun aloite on käsitelty yhteistyötoimikun- nassa. Aloitteen tekijöiden henkilöllisyys julkistetaan vain asianomaisen suostumuksella, mutta palkintojen saajien nimet julkaistaan.

Palkkiot / palkinnot

Yhteistyötoimikunta palkitsee vuosittain marraskuussa kolme aloitetta. Palkkioita arvioitaessa otetaan huomioon aloitteen toteuttamiskelpoisuus ja siitä koituvat säästöt. Ryhmäaloitteesta annetaan yhteispalkkio, joka jakautuu ryhmän jäsenille tasasuuruisin osuuksin.

Yhteistyötoimikunta voi lisäksi tehdä kaupunginhallitukselle esityksen poikkeuksellisen arvokkaan aloitteen palkitsemisesta erityisellä tunnustuspalkkiolla.

Käsitelty Keuruun kaupungin yhteistyötoimikunnassa 11.12.2020.