

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen**18/01.01.01/2021****KH 12.04.2021 § 91**

Kaupunginjohtaja Hannu Mars on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta 25.1.2021 päivätyllä kirjeellään siten, että viimeinen virassa-olopäivä oli 31.3.2021. Keuruun kaupunginvaltuusto käsitteli Marsin eronpyyntöä 15.2.2021 § 4. Virkaa tekevänä kaupunginjohtajana toimii talousjohtaja Tero Mäkelä.

Keuruun kaupungin hallintosäännön 49 §:n mukaan "Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan." Kuntalain 38 §:n mukaisesti kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kunnanjohtaja kaupunginhallituksen alaisena. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Keuruun kaupunginvaltuuston päättämä kelpoisuusvaatimus kaupunginjohtajan virkaan on korkeakoulututkinto. (VALT 15.2.2021 § 5). Kaupunginhallitus lisäsi kelpoisuusehdoiksi: Arvostamme kunnallishallinnon kokemusta, talous- ja johtamisosaamista sekä elinkeinoelämän tuntemusta. (KH 8.2.2021 § 31)

Virkaa täytettäessä voidaan huomioida myös suostumuksensa antaneet henkilöt. Viranhaltijalain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa, mutta jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kaupunginhallitus julisti kaupunginjohtajan viran haettavaksi 12.3.2021 klo 15.00 mennessä (KH 8.2.2021 § 31). Virka täytetään toistaiseksi. Kaupunginjohtajan kanssa solmitaan johtajasopimus.

Kaupunginjohtajan valintatyöryhmään nimettiin (KH 22.3.2021 § 68) kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Puro ja jäsenet Onni Haapala, Emilia Koikkalainen, Harri Oksanen ja Riikka Paananen sekä vs. kaupunginjohtaja Tero Mäkelä ja henkilöstöjohtaja Tarja Ojala. Ryhmän puheenjohtajana toimii Markku Puro.

Keuruun kaupunginjohtajan hakuilmoituksessa todettiin, että kelpoisuusvaatimuksena kaupunginjohtajan virkaan on korkeakoulututkinto. Lisäksi mainittiin tekijöitä, joita arvostetaan

- hyviä yhteistyö-, johtamis-, viestintä-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja

- kokemusta organisaatioiden ja henkilöstön johtamistehtävistä
- perehtyneisyyttä kuntahallintoon ja talousjohtamiseen
- elinkeinoelämän tuntemusta ja osaamista
- eteenpäin vievää kehittämisotetta ja visionäärisyyttä
- hyvää kielitaitoa.

Määräaikaan mennessä saapui kahdeksantoista (18) hakemusta. Lisäksi kaupunginjohtajan virkaan on annettu kaksi (2) suostumusta. Hakijoista ja suostumuksensa antajista viran kelpoisuusvaatimuksen korkeakoulutuksen osalta täyttää yhdeksäntoista (19) hakijaa.

Valintatyöryhmä kutsui (viikoilla 12 ja 13) haastatteluun kahdeksan (8) hakijaa, jotka kokonaisarviointin perusteella täyttävät parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset ja viran hakuilmoituksessa mainitut muut edellytykset ja odotukset. Haastattelujen jälkeen valintatyöryhmä päätti haastatella toiseen kertaan kuusi (6) hakijaa (viikolla 14).

Tavoitteena on, että valtuusto päättää kaupunginjohtajan viran täytämisestä 26. huhtikuuta 2021.

Kaupunginjohtajan virkavaalissa ääniä voidaan antaa jokaiselle kelpoisuusvaatimukset täyttävälle hakijalle tai suostumuksensa antaneelle henkilölle.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kaupunginjohtajan alkupalkasta ja sen tarkistamisesta sovitaan johtajasopimuksessa. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Tarja Ojala, puh. 040 8336 329

Päätösehdotus

Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää

1. suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
2. että virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt ennen viran vastaanottamista hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan,
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös

Hyväksyttiin.