



Korvaavan työn malli Keuruun kaupungilla

Ohjeistuksen tarkoituksena on rohkaista Keuruun kaupungin esimiehiä ja henkilöstöä käyttämään korvaavan työn mallia omassa työyhteisössään. Korvaavaksi työksi sopivia tehtäviä on hyvä miettiä yhdessä ja kirjata niitä etukäteen. Mikäli sitten työntekijöillä on halua kokeilla, voidaan korvaavaa työtä tehdä näitä ohjeita noudattaen.

Mitä korvaava työ on työpaikalla?

Korvaavalla työllä tarkoitetaan työntekijälle osoitettavaa väliaikaista työtä, jota hän voi tehdä ollessaan terveydentilansa vuoksi estynyt hoitamasta tavanomaisia tehtäviään. Korvaava työ voi olla muun muassa kevennettyä työtä omassa työtehtävässä, muuta työnantajan osoittamaa työtä tai oman työn kannalta tarpeellista koulutusta. Korvaavaa työtä käytetään pääsääntöisesti ohimenevien, lyhyiden sairauspoissaolojen asemasta tai niiden jälkeen.

Korvaavan työn aikana tehdään lähtökohtaisesti normaalia työaika omalla palkalla.

Aika usein ajattelemme, että työntekijä on joko työkykyinen tai työkyvytön. Työntekijän sairaus tai tapaturma ei kuitenkaan läheskään aina vaadi vuodelepoa kotioloissa tai edes työpaikalta poissaoloa. Tällöin työntekijä voi halutessaan antaa työpanoksensa, vaikka olisi estynyt tekemästä tavanomaisia tehtäviään. Tyypillinen esimerkki voisi olla puhetyöläisen äänenmenetys. Näissä tilanteissa voi tulla kysymykseen korvaava työ.

Korvaavasta työstä ei ole säännöksiä työlainsäädännössä eikä määräyksiä missään kunta-alan virkaja työehtosopimuksissa. Tästä syystä korvaava työ perustuu aina vapaaehtoisuuteen.

Korvaavaa työtä käytetään eri tilanteissa kuin Kelan osasairauspäivärahaa tai Kevan ammatillista kuntoutusta. Periaatteena on, että mitä vähemmän ja mitä lyhyemmän aikaa sairaus heikentää työkykyä, sitä parempi vaihtoehto korvaava työ on.

Korvaavan työn ohjeet

Keuruun kaupungilla on käytössään Työkyvyn tukemisen malli, joka sisältää varhaisen tuen ohjeistuksen (*ja jatkossa myös tehostetun tuen ja työhön paluun tuen menettelytapaohjeet*). Työkyvyn tukemisen mallin mukaisia keinoja käytetään työkykyongelmien ennakoinnissa, niiden ratkaisemisessa yhdessä ja niiden seurannassa.

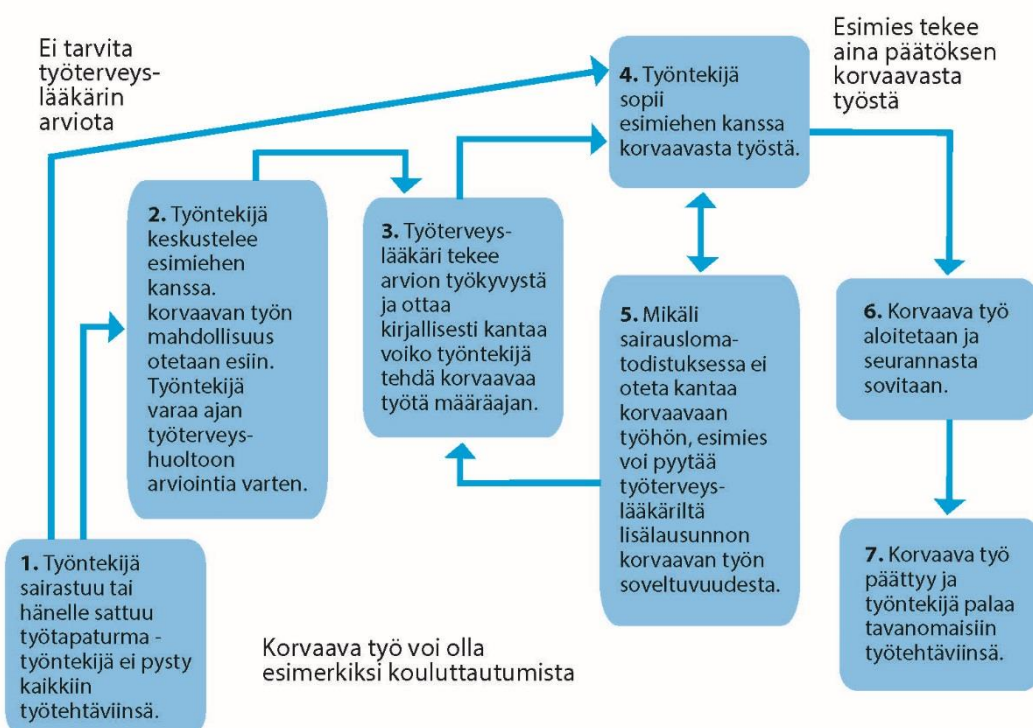
Korvaavan työn ohjeet on tarkoitettu eri tilanteisiin. Korvaavassa työssä ei ole kysymys työkyvyn arvioinnista eikä työkykyyn liittyvien ongelmien ratkaisemisesta, vaan mahdollisuudesta tehdä väliaikaisesti muita kuin tavanomaisia työtehtäviä.

Kaikki voittavat

Korvaavasta työstä on monia hyötyjä kaikille osapuolille. Näitä ovat *esimerkiksi* seuraavat:

- työntekijän työsuhteen ehdot ja palkka säilyvät entisenlaisena
- korvaava työ ei kerrytä sairauspoissalopäiviä
- työntekijällä on mahdollisuus keskittyä joihinkin tehtäviin tavanomaista syvällisemmin taikka oppia kokonaan uusia taitoja
- korvaavan työn tekeminen edistää työssä jaksamista ja madaltaa työntekijän kynnystä palata omaan työhön
- sairauspoissaolokustannukset vähenevät
- työntekijän työpanos on edelleen käytettävissä työyhteisössä niissä tehtävissä, mihin työkyky riittää.

o Esimerkki korvaavan työn prosessista



Kuva: KEVA, Korvaava työ - tapa tukea varhain

Korvaavan työn toteuttaminen käytännössä

Korvaava työ on tarkoitettu lyhytaikaisten sairauspoissaolojen järjestelyksi.

Mikäli kyseessä on pidempiaikainen järjestely, tulee asiassa konsultoida työterveyshuoltoa, joka ottaa kantaa siihen, onko korvaava työ työntekijän työkykyrajoitteiden mukaan mahdollinen. Työterveyshuollon mielipidettä on mahdollisuus kuitenkin kysyä aina, jos korvaavan työn teettämisen turvallisuus halutaan varmistaa. Pitkittyneissä työkyvyttömyystilanteissa menetellään aktiivisen tuen mallin mukaan.

Korvaavan työn teettämisessä ja tekemisessä on tärkeää huomioida:

- korvaava työ on aina vapaaehtoinen, lyhytaikainen ja tilapäinen järjestely
- korvaavasta työstä sovitaan työyhteisössä työntekijän ja esimiehen kesken
- korvaava työ ei saa vaarantaa työntekijän terveyttä, eikä sairaudesta tai tapaturmasta toipumista taikka tämän paluuta omaan työhön
- mikäli työkyvyttömyyden osoittamiseksi tulee esittää lääkärintodistus, voi lääkäri työntekijän pyynnöstä ottaa tässä yhteydessä kantaa myös korvaavan työn mahdollisuuteen
- korvaavina tehtävinä tulee antaa todellisia, työyhteisön kannalta tarpeellisia työtehtäviä
- palvelussuhteen ehdot säilyvät korvaavan työn aikana entisenlaisena
- korvaavan työn aikaa ei katsota sairauspoissaloksi eikä siitä tule merkintää palkkausjärjestelmään (Web-tallennukseen)
- korvaavan työn mallia sovellettaessa tulee työntekijöitä kohdella tasapuolisesti.

Milloin	Työkyky alentunut lievästi tai tilapäisesti
Mitä työtä tehdään	Oma työ järjestelyin, lähellä osaamista olevat tehtävät, avustavat tehtävät, voi olla koulutusta/perehtymistä
Miten kauan	määräaikainen, lyhyehkö kestoaltaan
Työsopimus	Ei muutosta, olemassa oleva työsopimus
Palkka	Ei muutosta
Työaika	Ei muutosta
Etätyö	On mahdollista, esimies arvioi
Sijaisten käyttö	On mahdollista, esimies arvioi
Matkakustannusten korvaaminen	Pääsääntöisesti ei korvata
Vakuutus	On voimassa
Korvaavan työn keskeyttäminen	Voidaan keskeyttää
Vastuutaho	Työntekijä ja esimies keskustelevat yhdessä, mahdollisesti työterveyden tai muun terveydenhuollon ammattilaisen arvio