

Yhteistyötoimikunta	§ 8	21.02.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 14	04.06.2021
Kaupunginhallitus	§ 160	21.06.2021

Korvaavan työn toimintamallin suunnittelu ja käyttöönotto / Mallin hyväksyminen ja laajentaminen kaikille kaupungin toimialoille ja työyksiköihin

195/01.01.03/2021

YHT.TMK 21.02.2020 § 8

/

Korvaavan työn järjestelyillä on mahdollista saada työntekijän osaminen työyhteisön hyötykäyttöön. Se on vaihtoehtona sairauspoissaololle ja nopeuttaa työhön paluuta. Lähtökohtana on yhteinen ymmärrys mahdollisuuksista muokata työtä tilanteissa, joissa työntekijä ei sairauden vuoksi täysin pysty toimimaan tavanomaisissa työtehtävissään, mutta työkykyä on muuhun työhön.

Käytännöllä luodaan ratkaisuja, jotka parantavat työyhteisön toimivuutta ja vaikuttavat positiivisesti myös työn tuloksellisuuteen ja työhyvinvointiin.

Työpaikalla sovitaan kaikkien osapuolten (työyhteisö, luottamusmiehet, työsuojeluorganisaatio, HR, esimiehet, johto, työterveyshuolto) kanssa korvaavan työn toimintamallin käyttöönottamisesta. Sopimiseen kuuluu myös niiden työtehtävien määrittely, joita järjestely koskee. Samoin sovitaan myös käytännöistä.

Työterveyshuolto saa käyttöönsä tiedot työyksiköiden korvaavan työn mahdollisuuksista. Työterveyshuolto sopii sisäiset menettelytavat, miten korvaavan työn käytäntö otetaan esille asiakastilanteissa.

Toiminnan toteutumista on tärkeä arvioida säännöllisesti yhdessä.

Vanhuspalvelujen työyksiköissä on keskustelu jo korvaavan työn toimintamallin testauksesta jo kevättalvella. Joissakin yksiköissä on listattu alustavasti työtehtäviä, jotka voisivat sopia työntekijöille, joiden työkyky omassa tehtävässä on väliaikaisesti osittain rajoittunut, mutta voisivatkin tehdä muuta työtä.

Korvaavan työn mallin käyttöönotto Keuruun kaupungin työyksiköissä on kirjattu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuoden 2020 tavoitteeksi.

Lisätietoja:

- Työterveyslaitos, Korvaavan työn käyttöönotto yhteistyössä työterveyshuollon kanssa
- Keva, Korvaava työ - tapa tukea varhain

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja

Yhteistyötoimikunta käynnistää korvaavan työn toimintamallin suunnittelun Työterveyslaitoksen ja Kevan ohjeistusten pohjalta. Käytöönottoa pilotoidaan ensin vanhuspalveluissa.

Päätös Hyväksyttiin.

YHT.TMK 04.06.2021 § 14

Korvaavan työn malli on ollut koekäytössä vanhuspalveluissa noin vuoden ajan. Vanhuspalveluissa on onnistuttu pienentämään sairauspoissaoloja satoja päiviä mallin avulla. Kokemukset ovat hyviä ja mallin edellyttämä yhteistyö työterveyshuollon kanssa sujuvaa, joten malli on syytä ottaa käyttöön kaikilla Keuruun kaupungin toimialoilla ja työyksiköissä.

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä osaltaan Korvaavan työn mallin ja sen käyttöönoton Keuruun kaupungin kaikilla toimialoilla ja työyksiköissä.

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä Korvaavan työn mallin ja sen käyttöönoton Keuruun kaupungin kaikille toimialoille ja työyksiköihin.

Päätös Hyväksyttiin.

KH 21.06.2021 § 160

Päätösehdotus Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Korvaavan työn mallin ja sen käyttöönoton Keuruun kaupungin kaikille toimialoille ja työyksiköihin.

Päätös Hyväksyttiin.