

Esittäjä:

Erja Ikkala, työllisyyspäällikkö

**Kunnan koko:** 5 000 – 10 000

**Kunta on mukana työllisyyden kuntakokeilussa:**

Kyllä

**Kuinka kuntanne on organisoinut hallinnollisesti työllisyydenhoitoon liittyvät tehtävät ja palvelut?:**

Kunta hoitaa yksin

**Kuinka suuret olivat kuntanne vuoden 2020 työllisyydenhoitoon liittyvät kokonaiskustannukset?:**

n. 920 000€

**Millaiseksi arvioitte kuntanne taloustilanteen vuonna 2024?**

1= erittäin huono

2= kohtalainen

3= en osaa sanoa

4= hyvä

5= erittäin hyvä

6= muu vastaus, avoin kenttä

**Millaiseksi arvioitte kuntanne nykytilan mukaiset resurssit ja osaamisen niissä työllisyydenhoidon tehtävissä, joita kunnassanne tällä hetkellä tehdään?**

1= erittäin huonot

2= kohtalaiset

3= en osaa sanoa

4= hyvät

5= erittäin hyvät

**Kunnan omat resurssit**

1= erittäin huonot

2= kohtalaiset

3= en osaa sanoa

4= hyvät

5= erittäin hyvät

### **Osaaminen työllisyyden hoidossa**

1= erittäin huono

2= kohtalainen

3= en osaa sanoa

4= hyvä

5= erittäin hyvä

6= muu vastaus, avoin kenttä

Työllisyyspalvelut aloittanut Keuruulla v.2010. Työllisyyden kuntakokeilu 2012-2015, aktiivista kehittämistä + TYP toiminta. Työllisyyden kuntakokeilu 2021-2023.

Osaamista, prosesseja ja asiakkaan palvelupolkua on kehitetty aktiivisesti mm. työkyvyn tutkimista ja tukemista. Yhteistyö sosiaalitoimen ja terveydenhuollon kanssa toimii, yhteistyölääkäri ottaa asioita hoitaakseen yhdessä palveluohjaajien kanssa.

### **Onko kunnassanne tarkoituksena hankkia tai kehittää TE-palvelujen siirron johdosta työllisyydenhoitoon liittyvää asiakastietojärjestelmää?**

Kyllä

Ei

En osaa sanoa

### **Kertokaa lisää asiakastietojärjestelmään liittyvistä hankinnoista ja/tai kehittämisestä**

Avoin kenttä

### **Kuinka tärkeänä uudistuksena pidätte TE-palvelujen siirtoa valtiolta kuntien vastuulle?**

1= ei laisinkaan tärkeänä

2= kohtalaisen tärkeänä

3= en osaa sanoa

4= tärkeänä

5= erittäin tärkeänä

### **Mikä tekee TE-palvelujen järjestämisvastuun siirrosta tärkeän/ei-tärkeän kunnalle?**

Paikallisuus – asiakkaiden palvelutarjonta.

### **Vuonna 2023 sosiaali- ja terveystyöpalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuuilta uusien hyvinvointialueiden vastuulle. Miten arvioitte sosiaali- ja terveystyöpalvelujen siirtymisen uusille hyvinvointialueille vaikuttavan kunnanne jäljelle jäävien palveluiden järjestämiseen?**

Tällä hetkellä työllisyyspalvelut toimii Keuruun kaupungin perusturvan alla, tiiviissä yhteistyössä Seututerveyskeskuksen, Kelan ja TE-palvelujen kanssa. Työllisyyspalvelut on pitkään vastannut kaupungin aikuissosiaalityön työllistämisen osuudesta. Työllisyyspalvelujen palveluohjaajat on rekrytoitu sosiaali- ja

terveysalan koulutukseen pohjautuen, koska asiakkaiden tarvitsemat tukitoimet ovat olleet sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyviä, tätä osaamista tarvitaan myös jatkossa, kun työllisyydenhoito siirretään kunnille. Osaaminen, joka Keuruun työllisyyspalveluissa työttömien palveluohjauksessa on kerätty, on ensiarvoisen tärkeää työllisyydenhoidon vastuuta siirrettäessä ja tulisi ottaa huomioon uusissa rakenteissa. Pitkään työtä vaikkalla olleiden asiakkaiden palvelutarpeet on jatkossakin arvioitava kokonaisvaltaisesti kustannusten minimoimiseksi. Yhteistyötä tarvitaan myös jatkossa ja toivottavasti se on uudistusten myötä entistä sujuvampaa ja luontevampaa, esteet ja kynnykset poistuisivat.

**Vuonna 2024 hallitus aikoo siirtää TE-palvelut valtiolta kuntien järjestämisvastuulle. Näettekö sote-uudistuksen ja kuntanne tilanteen huomioiden mahdolliseksi ottaa TE-palvelujen järjestämisvastuun hoidettavaksenne joko yksinään tai kuntayhtymän/yhteistoiminta-alueen kautta?**

Kyllä

Ei

En osaa sanoa

**Kuinka kunnassanne on alustavasti mietitty hoitaa TE-palvelujen järjestämisvastuu?**

Ensisijaisesti kunta järjestäisi palvelut yksin

Kunta järjestäisi palvelut yhdessä toisen tai useamman kunnan kanssa

**Millaisen yhteistoiminta-alueen osana kuntanne voisi olla?**

Avoin kenttä

**Olisiko jokin jo olemassa oleva yhteistoiminta-alue mahdollinen pohja yhteistyölle?**

Kyllä, Keuruu-Multia-Petäjävesi, Mänttä-Vilppula -Ruovesi

Ei

**Millaista yhteistyötä edellä mainitulla yhteistoiminta-alueella jo tehdään?**

Työllisyyden hoidossa ei vielä mitään.

**Perustelut Ei-vastaukselle**

Avoin kenttä

**Perustelut En osaa sanoa-vastaukselle**

Avoin kenttä

**Kuvaillkaa kuntanne kannalta keskeisimmät työllisyyden hoitoon ja elinkeinoelämään liittyvät kuntaverkostot: mitä verkostoja ne ovat ja mitkä kunnat niihin kuuluvat?**

Keurusseudun yrittäjät ry, kehitysyhtiö Keulink, Keuruun kaupunki, Multian kunta, seutukaupungit – hankkeiden kautta Joustavat koulutusmallit yhteistyössä yritys-elämän kanssa, Työllisyyden kuntakokeilussa Jämsä-Keuruu-Saarijärvi, alueen oppilaitosten (eniten SASKY Mänttä-Vilppula ja Gradia Jyväskylä, myös Sedu Ähtäri ja Tredu Virrat).

**Arvioi yhteistyökumppanien tai sidosryhmien tärkeyttä oman kuntanne työllisyydenhoidon onnistumisessa (TE-palvelut 2024 mallissa):**

1= Ei tärkeä

2= Ei kovin tärkeä

3= Melko tärkeä

4= Tärkeä

5= Erittäin tärkeä

6= En osaa sanoa

|     | Muut kunnat                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------|
| 4   | ELY-keskus                                                  |
| 4   | Koulutuskuntayhtymät, oppilaitokset                         |
| 2/3 | Kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajat                 |
| 3   | Kansainväliset palvelut (esim. Eures)                       |
| 2   | Yrittäjien etujärjestöt                                     |
| 2   | Työeläkeyhtiöt                                              |
| 2   | Team Finland –verkosto                                      |
| 4   | Kela                                                        |
| 2   | Hankkeet (esim. ESR-/STEA-, Työvoimapolitiittiset hankkeet) |
| 3   | Järjestöt, säätiöt, yhdistykset                             |
| 4   | Velkaneuvonta (Oikeusapuliatos)                             |
| 2/3 | Rikosseuraamuslaitos                                        |

**Mitä TE-palvelut 2024 –uudistuksen jatkovalmistelussa pitäisi kuntanne näkökulmasta erityisesti huomioida, jotta kuntanne pystyisi hoitamaan TE-palveluiden järjestämisvastuun?**

Pohjoismaisen työllisyydenhoidon mallin mukainen työhallinnon asiantuntijaresursointi yhdessä kunnan resurssien kanssa pitäisi olla riittävää, tehtäväkuvat tulisi yhteensovittaa huolellisesti. Yhteistyön merkitys on jatkossakin erittäin tärkeä kunnan ja TE-toimistoon jäävien palvelujen kanssa.