

4.4. PERUSTURVALAUTAKUNTA

Toiminnan kuvaus

Perusturvan tehtävänä on edistää ja ylläpitää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Perustuslain mukaan julkisen vallan on turvattava sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään jokaiselle riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut ja edistettävä väestön terveyttä. Suomessa jokaisella, joka ei kykene hankkimaan ihmisarvoisen elämän edellyttämää turvaa, on oikeus välttämättömään toimeentuloon ja huolenpitoon.

Keuruulla sosiaalihuollon järjestämisestä vastaa Keuruun kaupunki. Vuoden 2011 alusta perusterveydenhuollon ja siihen kiinteästi liittyvien sovittujen sosiaalihuollon palvelujen järjestämisvastuu on ollut Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä. Perusterveydenhuollon palvelut tuottaa sairaanhoitopiirin alaisuudessa Keski-Suomen seututerveyskeskus - perusterveydenhuollon liikelaitos, johon kuuluvat Keuruu, Joutsa, Laukaa, Luhanka, Konnevesi, Multia, Petäjävesi ja Toivakka. Keuruu kuuluu erikoissairaanhoidon osalta Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin ja edelleen KYS-erityisvastuualueeseen.

Vuoden 2022 sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa ohjaa muutos, kun sote-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

4.4.1. SOSIAALITOIMEN HALLINTO (141001)

Toiminnan kuvaus

Hallinto johtaa ja kehittää sosiaalitoimen palvelutoimintaa ja koordinoi perusturvan toimialaa ja taloutta. Henkilöstöresurssit: perusturvajohtaja ja toimistonhoitaja.

Perusturvalautakunta (pj + 6 jäsentä + kaup.hall. ja nuorisovaltuuston edustaja) kokoontuu pääsääntöisesti kuukausittain. Asiat käsitellään ns. yleisellä ja salaisella listalla.

Perusturvan johtoryhmä, johon kuuluvat perusturvajohtaja ja tulosalueiden päälliköt sekä sihteerinä toimistonhoitaja, kokoontuu kerran kuukaudessa ja työskentelee vuosisuunnitelman pohjalta ajankohtaiset asiat huomioon ottaen.

Toimialaa ohjaavat seuraavat suunnitelmat:

- Keuruun kaupunkistrategia 2018-2022
- Lasten ja nuorten Keuruu, Kehittämisohjelma 2018-2022
- Täyttä elämää Keuruulla – vammaispoliittinen ohjelma vuoteen 2023
- Keuruun suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 2021-2023
- Keuruun laaja hyvinvointikertomus 2017-2021
- Keurusseudun kotouttamisohjelma 2021-2023

Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet

Str. päämäärä	Toimenpide	Tavoite	Arviointitapa
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen käytännöksi – hyvinvointikertomus käytössä	Hyvinvointikertomus 2017-2021	Hyvinvointikertomuksen toteutumisen (indikaattorit) arviointi
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Perusturva tukee kaikissa palveluissaan asiakkaidensa osallisuutta ja mahdollisuutta toteuttaa kulttuurisia tarpeitaan	Vuorovaikutteinen yhteistyö esittävän taiteen toimijoiden, kansalaisopiston ja museon kanssa. Tarjotaan perusturvan toimitiloja esittävän taiteen käyttöön, autetaan asiakkaita osallistumaan tapahtumiin. Asiakassuunnitelmiin kirjataan asiakaskohtaisesti kulttuuriset tottumukset ja tarpeet	Tapahtumien määrät Tapahtumiin osallistuneiden määrät Asiakaspalautteet
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Paikallinen sote- Palvelurakennetyö toteutus ottaen huomioon maakunnallinen yhteistyö sekä naapurikunnat.	Käytössä laadukkaat, riittävät ja kestävät sote-palvelut. Palvelujen sisällön ja laadun kehittäminen.	Asiakaskyselyt Asiakaspalautteet Sosiaaliamiehen kertomus
Työllä lisää elinvoimaa	Yksityisten sosiaalipalvelujen lupa- ja ilmoitusasioiden käsittely. Yksityisten palvelutuottajien valvonta	Lupa- ja ilmoitusasiat käsitellään viivytyksettä asiakirjojen ollessa kunnossa Suunnitelmalliset valvonta- ja auditointikäynnit ja niiden raportointi	Käsiteltyjen ilmoitusten määrä
Terve kuntatalous	Perusturvan toimialalla panostetaan hyvinvointia edistäviin, ennaltaehkäiseviin ja kuntouttaviin toimiin jotta tarve korjaaviin ja raskaisiin palveluihin vähenee.	Prosessi- ja tulosindikaattorien mukaisen toiminnan kehittäminen	TEA viisari Sotkanet
Selkeä ja kustannustehokas konsernirakenne	Perusturva sitoutuu tavoitteeseen, että kaupunkikonsernin tuottamat palvelut ovat laadukkaita ja kustannustehokkaita	Koettu asiakastytyväisyys. Tietojohtamisen työkalut käytössä; reaaliaikainen talous- ja toteumaseuranta	asiakastytyväisyyskyselyt Toteumat käytetyt indikaattorit
Selkeä ja kustannustehokas konsernirakenne	Sosiaalihuollon arkistojen viemiseen KANTA-palveluun	Eteneminen suunnitelman mukaisesti	Yhteistyö Keski-Suomen muiden kuntien kanssa
Johtamisella hyvinvointia	Henkilöstön informointi, keskustelumahdollisuus ja koulutus jatkuvaa	Ajantasainen tieto henkilöstöllä Kuulemiset Kehityskeskustelut Työhyvinvointikysely	
Johtamisella hyvinvointia	Perusturvalautakunta tutustuu toimialan toimintaan ja henkilöstöön. Perusturvan delegointisääntö ja palvelukokonaisuuksien toimintaohjeet vahvistetaan perusturvalautakunnassa	Vuosikellon mukaan	Toteumat

4.4.2. SOSIAALITYÖ (143001)

Toiminnan kuvaus

Sosiaalipalveluilla edistetään ja ylläpidetään yksilön, perheen ja yhteisön toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta.

Keuruulla sosiaalityön tulosalueelle kuuluvat lastensuojelu, pääosa sosiaalihuoltolain mukaisista lasten ja perheiden palveluista, päihdetyö, toimeentuloturva ja vammaispalvelut. Tulosalueen päällikkönä toimii johtava sosiaalityöntekijä, paitsi vammaishuollon osalta vammaispalveluiden sosiaalityöntekijä.

Henkilöstöresurssit yhteensä: 30,5

Sosiaalityö

Sosiaalityöllä tarkoitetaan asiakas- ja asiantuntijatyötä, jossa rakennetaan yksilön, perheen tai yhteisön tarpeita vastaava sosiaalisen tuen ja palvelujen kokonaisuus, sovitetaan se yhteen muiden toimijoiden tarjoaman tuen kanssa sekä ohjataan ja seurataan sen toteutumista ja vaikuttavuutta. Sosiaalityö on luonteeltaan muutosta tukevaa työtä, jonka tavoitteena on lieventää ihmisten elämäntilanteen vaikeuksia, vahvistaa heidän omia toimintaedellytyksiä ja osallisuutta sekä edistää yhteisöjen sosiaalista eheyttä.

Keuruulla sosiaalityö on organisoitu lapsiperhe- ja aikuissosiaalityöhön. Johtavan sosiaalityöntekijän lisäksi sosiaalityön tulosalueella, lapsiperhe- ja aikuissosiaalityöhön työskennelee 3 sosiaalityöntekijää ja kaksi palveluohjaajaa ja viisi perhetyöntekijää ja palvelusihteeri, aikuissosiaalityön tiimissä sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja ja vammaispalveluiden sosiaalityöntekijä, palvelusihteeri ja palveluohjaaja. Keuruulla toimii perhekeskus Valo, jonka toiminta on vakiintunut. Perhekeskuksen henkilöstönä toimii palveluohjaaja ja perhetyöntekijä. Virka-ajan ulkopuolinen sosiaalipäivystys ostetaan Keski-Suomen sosiaalipäivystykseltä Jyväskylän kaupungilta ja perheoikeudelliset palvelut ostetaan Jyväskylän kaupungilta. Tavoitteena on ostaa myös virka-aikainen sosiaalipäivystys ja kriisipäivystys Jyväskylästä vuonna 2022.

Jyväskylän nuorten aikuisten palvelukeskuksen yhteydessä toimiva Keski-Suomen sovittelutoimisto organisoii rikos- ja riita-asioiden sovittelutoiminnan Keski-Suomessa.

Lastensuojelu ja sosiaalihuoltolain mukaiset perhepalvelut

Lastensuojelun tarkoitus on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun. Lastensuojelutyö painottuu perheiden tukemiseen. Vuonna 2020 lastensuojeluilmoituksia tehtiin 289 (v. 2019 369) ja lisäksi tehtiin yhteydenottoja sosiaalihuollon tarpeen arvioimiseksi 31. Huostassa oli vuoden 2020 lopussa 10 lasta ja jälkihuollon piirissä on seitsemän lasta ja nuorta. Tilastojen valossa Keuruun lastensuojelun luvut verrattuna koko maahan olivat v. 2020: -0-17-v lapset, joista tehty lastensuojeluilmoitus, % vastaavasta ikäluokasta: koko maa 8,1 ja Keuruu 10,2. Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17 -v, % vastaavasta ikäluokasta: koko maa 1,6 ja Keuruu 1,9. Huostassa olevat lapset vastaavan ikäisestä väestöstä koko maa 1,1 ja Keuruu 0,8. Lastensuojelun avohuollon asiakkaat 0-17-v, vastaavasta ikäluokasta: koko maa 3,8 ja Keuruu 4,6 prosenttia.

Perhetyötä ja ammatillista tukihenkilötoimintaa vahvistetaan ostopalveluna. Lapsiperheiden kotipalvelulla on tarkoituksena vahvistaa tuen saantia lasten ja lapsiperheiden pulmiin ja ongelmiin varhaisessa vaiheessa. Jyväskylän kaupungin sijaishuoltoyksikkö tukee sovitusti lastensuojelua sijaishuoltoon liittyvissä tehtävissä.

Sosiaalihuoltolain mukaan lapsen ja vanhemman välisten tapaamisten valvonta järjestetään sosiaalipalveluna.

Päihde- ja mielenterveyspalvelut

Keuruulla perusturvan työntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä Seututerveyskeskuksen erityistyöntekijöiden (päihdehoitajat, psykiatriset sairaanhoitajat, perheneuvola) kanssa turvatakseen voimavaroja hyödyntäen mielekkään elämän asiakkaille. Paikallisten ns. matalan kynnyksen päihdetyötä tekevien yhdistysten tukemista jatketaan perusturvalautakunnan päätöksin.

Vammaispalvelut

Vammaispalveluilla tuetaan vammaisen henkilön itsenäistä suoriutumista ja edistetään hänen yhdenvertaisuuttaan suhteessa yhteiskunnan muihin jäseniin. Palvelujen ja tukitoimien järjestäminen perustuu vammaispalvelulakiin tai kehitysvammaisten erityishuollosta annettuun lakiin. Vaikeavammaisella on subjektiivinen oikeus välttämättömän tarpeensa mukaisesti kohtuullisiin kuljetuspalveluihin saattajapalveluineen, henkilökohtaiseen apuun, asunnon muutostöihin sekä asuntoon kiinteästi asennettaviin välineisiin ja laitteisiin, palveluasumiseen ja päivätoimintaan. Lisäksi määrärahojen puitteissa voidaan myöntää harkinnanvaraisia avustuksia päivittäisissä toiminnoissa tarvittaviin välineisiin, koneisiin ja laitteisiin, ylimääräisiin vaatetus- ja erityisravintokustannuksiin sekä sopeutumisvalmennukseen.

Kehitysvammahuollon palveluilla edistetään kehitysvammaisten henkilöiden omatoimista suoriutumista päivittäisistä toiminnoista ja tuetaan kotona asumista sekä turvataan heidän tarvitsemansa hoito ja muu huolenpito. Palvelujen tavoitteena on edistää asiakkaan elämänlaatua ja yhteiskunnallista osallistumista.

Vammaispalvelujen, kehitysvammaispalvelujen ja iäkkäiden palvelujen liikkumisen tuen piirissä on yhteensä noin 305 asiakasta. Vaikeavammaisten kuljetuspalveluja käyttää noin 171 asiakasta. Sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumista tukevien palvelujen kohderyhmänä ovat ikääntyneet. Palvelu on tulosidonnainen. Keuruu on osallistunut maakunnalliseen yhteishankintamenettelyyn, jolla sote -henkilökuljetukset ja välityspalvelu tuotetaan. Työnantajamallilla järjestettävän henkilökohtaisen avun piirissä on noin 36 henkilöä. Vaikeavammaisten palveluasumista järjestetään neljälle henkilölle ostopalveluna ja omaan kotiin kolmelle henkilölle.

Kehitysvammaispalvelujen piirissä on noin 98 asiakasta. Toimeksiantosopimuksilla toimivissa perhekodeissa pitkäaikaisessa perhehoidossa on yhdeksän asukasta ja lyhytaikaisessa perhehoidossa kahdeksan asiakasta. Lisäksi perhehoitoa on järjestetty omaan kotiin. Keuruu osallistuu Jyväskylän kaupungin hallinnoimaan vammaisten henkilöiden ja ikäihmisten perhehoidon maakunnalliseen yhteistyöhön. Keuruulla toimii tällä hetkellä 11 perhekotia, joista keuruulaisia kehitysvammaisia hoidetaan lyhyt- tai pitkäaikaisesti seitsemässä perhekodissa. Osa perhehoitajista on eläköitymässä lähivuosina, jolloin 3-4 perhekotia lopettaa toimintansa. Uusia perhehoitajia ei ole kyetty rekrytoimaan vastaavassa määrin.

Asumisyksikkö Runokulma tarjoaa 15:lle kehitysvammaiselle ajanmukaisen asuinympäristön. Yksityisiltä palveluntuottajilta ostetaan asumispalveluja noin 11 kehitysvammaiselle Keski-Suomen alueella. Kehitysvammaisille tarvittavia avohuollon palveluja (kuntoutussuunnitelmat) järjestetään paikallisesti toimivan kehitysvammaneurolan sekä Vaalijalan kuntayhtymän hallinnoiman Keski-Suomen kehitysvammapoliklinikan kautta (arvioinnit, tutkimukset, vaativimmat lääkemuutokset). Keuruun kehitysvammaneurolan työryhmään kuuluvat lääkäri, sosiaalityöntekijä, palveluohjaaja sekä tarvittaessa muita erityisasiantuntijoita.

Toimeentuloturva

Vuoden 2017 alusta perustoimeentulotuki siirtyi kunnilta Kelan tehtäväksi. Kuntien sosiaalitoimi myöntää edelleen täydentävää ja ehkäisevää toimeentulotukea. Keski-Suomen oikeusaputoimisto Jyväskylässä palvelee yksityistalouksia erilaisissa talouteen ja velkaantumiseen liittyvissä ongelmissa.

Maahanmuutto

Keurusseudun kotouttamisohjelman mukaisesti kaupunki oli varautunut v. 2021-2023 vastaanottamaan 25 oleskeluluvan saanutta turvapaikanhakijaa ns. kuntapaikalle. Keuruulle muuttajia ei ole kuitenkaan yksittäisiä henkilöitä lukuun ottamatta tullut ja aiemmin muuttaneista myös suurin osa on muuttanut pois Keuruulta. Valtio maksaa kuntaan muuttaneista henkilöistä kolmen vuoden ajalta laskennallisia korvauksia ja lisäksi korvataan toimeentulotuki- ja tulkkimenot sekä sovitusti erityiskustannukset.

Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet

Str. päämäärä	Toimenpide	Tavoite	Arviointitapa
---------------	------------	---------	---------------

Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Lasten, nuorten ja perheiden Keuruu – Kehittämisohjelma 2018-2022 – toimenpideohjelman vuosittainen suunnitelmallinen toteutus	Lapsivaikutusten arviointi käytössä perhekeskustoiminta käytössä kuntalaisten ja järjestöjen osallisuutta vahvistettu	Toteumat
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Systeemisen lastensuojelun tiimimallin kehittäminen	Toimiva eri tahojen yhteistyö	Käyttötilastot
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Lainsäädännön edellyttämien määräaikojen noudattaminen lastensuojelussa, toimeentulotuessa ja vammaispalveluissa	Noudatetaan lakisääteisiä määräaikoja	Thl -seuranta
Työllä lisää elinvoimaa	Harjoittelu- ja työssäoppimispaikkojen järjestäminen	Toimintayksiköissä toteutettavat työssäoppimisjaksot	Toteumat

4.4.3. TYÖLLISYYSPALVELUT (143901)

Toiminnan kuvaus

Työllisyyspalvelut tulosalueen toiminnot:

Työllisyyspalvelut vastaa kaupungille lakisääteisestä ja vapaaehtoisesti toteutettavasta työllistamisestä mm. Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnasta, osatyökykyisten työllistamisestä ja työtoiminnasta, pitkäaikaistyöttömien kuntouttavasta työtoiminnasta, osallisuudesta valtakunnalliseen TYP toimintaan, 1.3.2021 – 30.6.2023 Työllisyyden Kuntakokeilusta, kaupungin palkkatukityöllistamisestä, työllistamisvelvoitteiden suunnittelusta ja toimeenpanosta, kuntouttavan työtoiminnan kumppaneista, nuorisotakuun mukaisesta nuorten työpajatoiminnasta ja nuorten kesätyöllistamisestä. Työllisyyspalvelujen toimitilat sijaitsevat Valtion virastotalon tiloissa Multiantie 7:ssä.

Navikka-toiminnot sisältävät erityishuolto- ja sosiaalihuoltolain mukaisen työ- ja päivätoiminnan, kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukaisen työtoiminnan, palkkatukityöllistämisen sekä nuorten työpajan eli nuorten Navikka – toiminnot. Toiminnot keskittyvät pääosin Navikka toimintakeskukseen, joka sijaitsee Teollisuustiellä, Nuorten työpajalla on toimipiste Kivilouhoksentiellä. Toimintoihin kuuluu myös keskustassa sijaitseva Navikka Puoti, jossa myydään Navikka toimintakeskuksessa valmistettuja tuotteita ja Navikka kioski Lehtiniemen palvelukeskuksessa. Kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan myös kaupungin eri hallintokuntien avustavissa tehtävissä ja hankitaan ostopalveluna yhdistyksiltä.

Työllisyyspalveluissa työskentelee työllisyyspäällikkö, kolme palveluohjaajaa ja palvelusihteeri, sekä kaksi TE-toimistosta työllisyyden kuntakokeiluun siirtynyttä TE-toimiston asiantuntijaa ja 0,3 % ammatinvalinnan psykologi yhdessä Jämsän ja Saarijärven kanssa. Navikka toimintakeskuksessa toiminnanohjaaja ja seitsemän ohjaajaa. Nuorten Navikassa Kivilouhoksella Nuorten Työpaja -hankkeessa on kaksi hankerahalla palkattua työntekijää. Henkilöstöä on yhteensä 15 + 2,3 .

Työllisyyspalvelut tekevät keuruulaisten asiakkaiden työn ja hyvinvoinnin eteen tehtävää työtä toimivassa monialaisessa yhteistyöverkostossa Keuruulla ja Keski-Suomessa.

Monialainen yhteispalvelu eli TYP toiminta: kunta, TE-palvelut ja KELA

TE-palvelut, Kansaneläkelaitos ja kunta ovat tuottaneet lain mukaisen TYP – palvelun vuoden 2016 alusta yhdessä Keuruun kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa. TYP:illä on käytössä TE-toimiston kautta yhteinen TYPPI- asiakastietojärjestelmä. Monialaisessa yhteispalvelussa kartoitetaan pitkäaikaistyöttömien palvelutarpeita kohti avoimia työmarkkinoita hyödyntäen sosiaali- ja terveystyöpalveluja sekä koulutusta. Mikäli osoittautuu, että asiakas tarvitsee työkyvynarviota , voidaan se tehdä TYP:issä kunkin paikkakunnan omaa verkostoa hyödyntäen.

Työllisyyspalvelut toimii Keuruulle kehitetyn palveluohjausmallin mukaisesti hyödyntäen yhteistyöverkostoa omassa TYP toiminnassaan. TE-toimiston ja Kelan asiantuntijapalvelut hoidetaan etäpalveluna sekä puhelimitse, tarvittaessa asiantuntijat tulevat paikanpäälle Keuruulle. Kuntakokeilun myötä TE-palvelujen resurssi toimii myös paikallisesti lähipalveluna.

Työllisyydenhoidon kuntakokeilu

Kuntakokeilu toteutetaan 1.3.2021- 1.6.2023 välisenä aikana. Keuruu, Jämsä ja Saarijärvi muodostavat oman kuntakokeilualueensa Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimiston alueella. TE-toimistosta siirtyi Keuruulle 2,3 henkilötyövuotta.

Työllisyyden kuntakokeilussa kokeilualueen asiakkaita ovat Kelan päivärahalta tai työmarkkinatuella olevat asiakkaat, työttömyysetuuden maksajaan katsomatta kaikki nuoret alle 30 vuotiaat ja vieraskieliset työttömät työnhakijat, joiden kotikunta on kokeilualueella. Asiakkuus pysyy jatkossakin kunnalla vaikka kohderyhmään kuuluvan asiakkaan edellytykset muuttuisivat työllisyyden kuntakokeilun aikana, syyskuussa 2021 asiakkaita Keuruun kuntakokeilussa oli 429 hlö.

Kunta järjestää työnvälityspalveluja henkilöasiakkaille: mm. tietoja avoimista työpaikoista, etsii ja tarjoaa sopivia työpaikkoja. Kokeilualueella on rinnakkainen mahdollisuus vastaanottaa työpaikka- / työkokeilu- / sijoitusmahdollisuus ilmoituksia, julkaista/välittää tietoa, tehdä ehdokasasetteluja avoimiin työpaikkoihin.

Työtarjoukset henkilöasiakkaalle ja niiden seuranta/jälkitoimet. Tieto- ja neuvontapalveluja sekä ammatinvalinta- ja uraohjausta henkilöasiakkaille. Ohjaa henkilöasiakkaan asiantuntija-arvioihin, valmennuksiin, kokeiluihin ja työvoimakoulutuksiin. Maahanmuuttajan kotoutumista edistävät toimenpiteet: esim. alkukartoitus, kotoutumissuunnitelma, kotoutuskoulutus, omaehtoinen opiskelu. Päätöksentekioikeus palkkatukeen kokeilun alueen asiakkaalle pl. kokeilun alueen kunta. Starttirahan myöntäminen kokeilun alueen työttömälle asiakkaalle. Harkinnanvaraiset etuudet: matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset, työolosuhteiden järjestelytuki, työkoelupimukset ja muutoksenhaku tehtyihin päätöksiin. Lisäksi kuntakokeilun viranhaltijat tekevät työvoimapoliittisia peruskäsittelyn lausuntoja ja selvityspyyntöjä asiantuntijakäsittelyihin.

Yhteistyössä TE-toimiston yrityspalvelujen kanssa järjestetään MIITTI -tapaamisia koulutuksiin ja työvoimaa tarvitsevien keuruulaisten yritysten ja työnhakija-asiakkaiden kanssa. MIITTI-tapaamisissa etsitään työntekijöitä avoimena oleviin työpaikkoihin tai esitellään työhallinnon avoimena olevia koulutuksia ja valmennuksia työnhakija-asiakkaille.

Kuntouttava työtoiminta (kuty)

Kuntouttavassa työtoiminnassa tavoitellaan 910 työtoimintapäivää/kk (v.2020, 950 pv/kk). Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuu kuukausittain ka. 130 eri henkilöä, joista ostopalvelusopimuksen piirissä on ka. 50. Tavoitteena on, että kaupunki maksaa passiivituen kuntaosuutta max. ka. 90 henkilöstä/kk (v.2020 keskimäärin 90 hlö/kk). Työmarkkinatuella olevien osa-aikatyö estää asiakkaiden aktivoimisen ja esim. työllisyyspalvelujen aktivointitoimenpiteet ovat lailla kiellettyjä.

Korona- pandemian myötä Kela maksaa yrittäjälle työmarkkinatukea, jos päätoiminen työskentely yrityksessä on päättynyt tai yrittäjätulo on epidemian vuoksi vähemmän kuin 1 089,67 e/kk. Nämä muutokset ovat voimassa 16.3.2020 - 31.12.2021. Vuoden 2022 tilanteesta ei vielä ole tietoa. Te-toimisto ei tee aktivointisuunnitelmia Kelan kuntaosuuden maksatuslistalle nousseille yrittäjille.

Kuntouttavan työtoiminnan prosessista vastaa palveluohjaaja. Kuntouttavaa työtoimintaa Keuruulla toteuttaa kaupungin lisäksi ostopalvelusopimuksella yhdistystoimijat Keuruulla. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaus tehdään toimintapaikalla Navikka toiminnoissa ohjaajien toimesta, kaupungin hallintokunnissa työyhteisön työntekijöiden toimesta ja yhdistyksissä nimetyt yhdistystoimijat toimivat ohjaajina. Navikka toimintakeskuksessa apuohjaustehtävissä on myös palkkatuella palkattuja työllistämisyksikön työntekijöitä.

Kuntouttavassa työtoiminnassa hyödynnetään oppimisympäristöjen tunnistamisen kautta kehitettyä PAIKKO-osaamistodistusta työtoiminnassa osoitetun / hankitun osaamisen todentamiseksi. Osaamistodistus toimii oppilaitoskieltä puhuvana työvälineenä mikäli asiakas haketutuu opintoihin. Lisäksi osaamistodistus osoittaa työnantajalle mitä hakija osaa tehdä.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden työkyvyn arvioita tehdään yhteistyössä Keski-Suomen Seututerveyskeskuksen Keuruun terveysaseman kanssa yhdessä sovitun mallin mukaisesti ja se on tiivis osa palveluohjausprosessia.

Palkkatukityöllistäminen (pt)

Kaupunki tarjoaa noin 48 palkkatukityöpaikkaa (379 kk), kestoltaan 6 kk-12 kk

Tukityöpaikoissa on tavoitteena vaihtuvuus 8 kk:n välein, jolloin työtä tarjoutuu n. 50 eri henkilölle/vuosi. Palkkatukipaikkoja hyödynnetään myös pitkäaikaistyöttömän koulutusmahdollisuutena tarjoamalla asiakkaalle kouluttavan mallin mukaisesti oppisopimustyöpaikkoja. Palkkatukimäärärahat on budjetoitu 85 %:n työajalle / 8kk työsuhteisiin ja velvoitteet 100 %:n työajalle / 6 kk työsuhde. Velvoitetyöllistämisen varauksia palkkatukipaikoissa on 9.

Talousarvio sisältää 15 000 euron määrärahan yrityksille ja järjestöille maksettavasta Keuruu-lisästä palkkatukityöllistämiseen. Keuruu-lisää maksetaan perusturvalautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti. Vuonna 2021 Keuruu-lisää on hakenut toistaiseksi vain 2 yrittäjää (syyskuu 2021). Keuruu-lisä on kuvattu työllisyyden kuntakokeilun yhtenä palvelumallina.

Erityishuolto- ja sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta (keva)

Navikka – keskuksessa toiminnassa on mukana noin 44 pysyvästi osatyökykyistä asiakasta (v. 2020 43 asiakasta). Navikka toimintakeskuksessa on tekstiili-, puu-, metalli- ja luovan pajan toimintoja, sekä päivätoimintaa. Työ ja päivätoiminta on kehitysvammaiselle asiakkaalle lakisääteinen palvelu. Päivätoiminta on asiakkaalle virike- ja sosiaalista toimintaa, työtoiminta on viriketoiminnan ja sosiaalisen toiminnan lisäksi alihankintatöitä ja tuotteiden valmistusta Navikka Puotiin.

Nuorten työpaja–hanke

Nuorten työpajatoimintaa toteutetaan opetusministeriön ja AVI:n myöntämän avustuksen turvin. Hanke toimii nuorisotakuun mukaisen perustoiminnan vahvistamiseen sekä resurssien, toimintamuotojen ja palveluiden kehittämisen nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi, työttömyyden vähentämiseksi ja koulutukseen ohjauksen lisäämiseksi. Nuorille 16 – 28 v. suunnatun hankkeen tavoitteena on integroida nuoret asiakkaat palveluihin ja tukea nuoren kehitysprosessia yksilövalmentajan ja työpajaohjaajan avulla kohti työtä tai koulutusta. Nuorten toiminnoissa korostuu tehostettu palveluohjaus eteenpäin poluttaviin toimintoihin, työhön tai koulutukseen. Hankeavustus 80 000 euroa on myönnetty 1 ½ vuodeksi vuoden 2022 loppuun mennessä käytettäväksi, hankkeelle on mahdollista anoa jatkoaikaa, mikäli rahoitus riittää pidempään kuin v. 2022 loppuun.

Kesätyökampanja

Työllisyyspalvelut koordinoi nuorten kesätyöllistämistä ja työllisti v. 2021 Keuruun kaupungille 90 nuorta (syntyneet v. 2001-2006) . Nuoren keuruulaisen palkkaneille yrityksille myönnettiin kesätyötukiseteleitä (arvo 200€) 49 kappaletta. Yhteensä kesätyöseteleitä myönnettiin 15 820 euron arvosta. Kesätyökampanjan tavoitteet kesälle 2022 on työllistää nuoria kaupungille, sekä myöntää tukiseteleitä muille työnantajille vähintään vuoden 2021 tasolla.

Toiminnalliset muutokset

Yhteistyö seutukaupunkiverkoston joustavat koulutusmallit hankkeen kanssa Keuruun veto- ja pitovoiman lisäämiseksi sekä joustavien koulutuspolkujen kehittämiseksi jatkuu. Seutukaupunkiverkoston hanke toimii yritysälähtöisesti tarjoamalla koulutuksen kautta vastauksia työvoimapulaan. Ja Keuruu on hakenut mukaan jatkohankkeeseen Ketterää osaamista.

Työllisyydenhoidon kuntakokeiluissa siirrytään työskentelemään Pohjoismaisen työllisyyden hoidon mallin mukaisesti v. 2022. Tämä tarkoittaa käytännössä työnhakija-asiakkaan haastattelua kahden viikon välein, työllistymisen edistämiseksi. Lisäksi TEM on vahvistanut TE- toimiston henkilöasiakkaiden palvelujen siirron kuntien vastuulle, vastuualueina toimivien kuntien olisi tehtävä yhteistyösopimukset työvoimaltaan n. 20 000 henkilön vastuualueiksi.

Henkilöasiakkaan palvelut on päätetty siirtää kuntiin vuoden 2024 alusta. Pohjoismaisen työllisyydenhoidonmallin on tarkkoitus olla silta Te-palvelujen siirtämiselle.

Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet

Str. päämäärä	Toimenpide	Tavoite	Arviointitapa
Työllä lisää elinvoimaa	Yritysyhteistyön lisääminen	Asiakkaat saavat työssäolohehtonsa täyteen Työmarkkinatuen kuntaosuus laskee	Asiakkaiden etenemät Työmarkkinatuen kuntaosuus
Työllä lisää elinvoimaa	Työttömyys ei kasva	Työttömyysaste ei nouse Aktivointiaste säilyy	Työttömyysaste Nuorten työttömyysaste Aktivointiaste
Työllä lisää elinvoimaa	Keuruu-lisä palkkatuen lisänä	250 € x 60 kk =15 000 €	käyttö

Työllä lisää elinvoimaa	Kaupungin kesätyöllistäminen 15-20 vuotiaille keuruulaisille	Tarjota kaikille 15-20 vuotiaille keuruulaisille kesätyöpaikka.	Toteumat
Työllä lisää elinvoimaa	Tukiseteli yrityksille ja kolmannelle sektorille nuorien kesätyöpalkkaamiseen touko-syyskuun aikana 15-20-vuotiaille	200 € x n.80 kpl = 16 000€.	Totetuma
Työllä lisää elinvoimaa	Osaamistodistukset ja oppimisympäristöjen tunnistus	Eri hallintokuntien oppimisympäristöt on tunnistettu. Työkokeilussa tai kuntouttavassa työssä olleelle henkilölle voidaan kirjoittaa osaamistodistus, johon kerätty tieto hyödyntää opintojen henkilökohtaistamisessa	Toteumat
Työllä lisää elinvoimaa	Oppimispolkujen rakentaminen Oppisopimuskoulutukset	Työkokeilu tai kuntouttava työtoiminta rakennetaan oppisopimusta harkitsevan asiakkaan kanssa tavoitteelliseksi koulutuspoluksi	Toteumat
Työllä lisää elinvoimaa	Asiakkaan palvelutarpeen mukaiset palvelut	Palvelutarpeen mukaiset palvelut työ- ja päivätoiminnan asiakkaille	Työ- ja päivätoiminnan tavoitteet vakiintuvat
Työllä lisää elinvoimaa	Työllisyyden kuntakokeilu	Rakentaa toimiva, asiakaslähtöinen työllisyyden hoidon malli seutukaupunkitasoisille kaupunkiseuduille verkostoyhteistyönä. Karsitaan samalla päällekkäistä työtä te-toimiston kanssa. Nuorisotyöttömyys pienemmäksi.	Kuntakokeilun oma mittaristo. Alueen työttömien aktivointiaste.

4.4.4. VANHUSPALVELUT (144000)

Toiminnan kuvaus

Vanhuspalvelut - kotihoito, tukipalvelut, omaishoidontuki, palveluasuminen, tehostettu palveluasuminen, hoivahoito sekä ikäihmisten perhehoito - auttavat asiakasta selviytymään jokapäiväisessä elämässä tavoitteena aktiivinen ja turvallinen elämä – hyvä vanhuus. Tulosalueen palveluiden piirissä on kuukausittain keskimäärin 600 keuruulaista.

Vanhuspalveluiden tulosalueella on ollut vuonna 2021 174 vakanssia. Vuoden 2022 talousarvioon lisätään 18 vakanssia: 10 hoiva-avustajaa, 2 toimitilahuoltajaa, 5 lähihoitajaa ja 1 sairaanhoitaja. Perusteluna vanhuspalvelulain mukainen henkilöstömitoituksen kasvu ja henkilöstön painopisteen siirtäminen määräaikaisista sijaisista ja keikkalaisista vakinaiseen henkilöstöön, työhyvinvoinnin parantaminen ja osaamisen vanhistaminen.

Vanhuspalveluiden järjestämistä linjataan mm. seuraavissa asiakirjoissa:

- Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalousta /2020 eli ns. vanhuspalvelulaki
- Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2020 – 2023 - Tavoitteena ikäystävällinen Suomi. Sosiaali- ja terveysministeriö ja Suomen kuntaliitto 2020.
- Keuruun kaupunginvaltuuston hyväksymä Keuruun suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi vuoteen 2021-2023. Tämä on vanhuspalvelulain 5§:n mukainen suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi.
- Sosiaalihuoltolaki 1301/2014

Väestökehitys

Ikäihmisten määrä ja suhteellinen osuus väestöstä kasvaa (Lähde: Tilastokeskus).

Keuruun väestöennuste vuoteen 2024 Ikäluokat	2021	2022	2023	2024	2025	2026
65-74	1.788	1.773	1.710	1.666	1.638	1.600
75-84	1.067	1.131	1.212	1.251	1.303	1.332
85-	427	431	441	456	455	479
Yhteensä	3.282	3.335	3.363	3.373	3.396	3.411
%väestöstä	34,85	35,78	36,45	36,92	37,54	38,06

Kotihoito ja tukipalvelut

Kotihoidon perustehtävä on turvata kotona asuminen mahdollisimman pitkään silloin, kun asiakkaan toimintakyky on sairauden, vammaisuuden tai vanhuuden vuoksi siinä määrin alentunut, että arjesta ja päivittäisistä toiminnoista selviytyminen on vaikeutunut.

Kotihoidon palvelujen piirissä on runsaat 300 vanhus- ja vammaiskotitaloutta kuukausittain. Tavoitteena on, että kotihoidon henkilöstö tuottaa noin 66.000 tuntia vuodessa, joista vähintään 60 % toteutuu välittömässä asiakastyössä. Palvelusetelillä hankitaan noin 7700 tuntia kotipalvelua tai kotisairaanhoitoa.

Tukipalveluilla tarkoitetaan ateria-, kylvytys- tai turvapalvelua, päivätoimintaa ja vaatehuoltoa.

Omaishoidon tuki

Omaishoidon tuella tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotiloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön avulla. Talousarvioesitys sisältää kahden tuen saajan lisäyksen vuodelle 2022. Omaishoidon tukea maksetaan keskimäärin 90 henkilön hoidosta/kk.

Perhehoito

Ikäihmisten perhehoidolla tarkoitetaan henkilön hoidon tai muun osa- tai ympärivuorokautisen huolenpidon järjestämistä perhehoitajan yksityiskodissa tai hoidettavan kotona. Tarkoitus on kehittää etupäässä lyhytaikaista perhehoitoa, jolla vastattaisiin omaishoitajien vapaiden järjestämiseen mutta mahdollisesti myös kotiutuksen yhteydessä tarvittavaan lyhytaikaiseen hoidon tarpeeseen.

Palveluasuminen

Palveluasuminen on tarkoitettu vanhuksille, jotka puutteellisen asumisturvallisuutensa ja toimintakykynsä vuoksi tarvitsevat jatkuvaa päivittäistä huolenpitoa. Palveluasuminen tarkoittaa liikuntaesteiselle varusteltua asuntoa, ympärivuorokautista turvapalvelua, tukipalveluja sekä saatavilla olevia hoivan ja hoidon palveluita.

Palvelutalo Seiponrannassa on 45 yksiötä ja 10 kaksiota, näistä on neljä yksiötä ja yksi kaksio varattu tilapäishoitoon eli Seiponrannassa on yhteensä 10 tilapäishoidon paikkaa. Vakinaiseen asumiseen paikkoja on 55.

Tehostettu palveluasuminen

Tehostetulla palveluasumisella tarkoitetaan ympärivuorokautista palveluasumista.

Palvelukeskus Lehtiniemessä on kaikkiaan 82 tehostetun palveluasumisen paikkaa. Näistä kahdeksaa (8) käytetään tilapäishoitoon kotona asumisen tukemiseksi ja omaishoitajien vapaiden ja jaksamisen turvaamiseksi. Vakinaisessa asumiskäytössä on 74 paikkaa. Saarelmakoti ja Suvantokoti ovat muistisairaiden asumisyksiköitä. Lahdelmakoti ja Valkamakoti ovat muille ympärivuorokautista hoivaa tarvitseville.

Palvelusetelien tuetaan noin 30 keuruulaisen hoitoa yksityisissä palvelukodeissa.

Hoivaosasto

Pääterveysaseman tiloissa toimii 22-paikkainen hoivaosasto Tarhiala. Hoivaosastolla hoidetaan pitkäaikaista hoivaa ja huolenpitoa tarvitsevia asiakkaita, joiden toimintakyky on huomattavasti alentunut. Vanhuspalvelulain mukaan vuoden 2015 alusta alkaen hoivaosastolle on voinut sijoittaa vain, jos siihen on lääketieteelliset perusteet tai asiakas- tai potilasturvallisuuteen liittyvät perusteet. Hoivaosasto Tarhiala vastaa myös äkillisiin tilapäisiin kriisihoidon tarpeisiin. Paikkaluku on joustava. Tavoitteena on pitää vähintään viisi paikkaa tilapäiseen laitoshoitoon.

Toiminnalliset muutokset

Kotiin vietävien palveluiden palveluita uudistetaan. Painopistealueita ovat asiakasohjauksen kehittäminen, hoito- ja palveluprosessien tehostaminen yhdessä terveydenhuollon kanssa, kotikuntoutus ja kotihoidon tehostaminen. Kahden fysioterapeutin tukemana kehitetään edelleen kuntouttavia arviointijaksoja sekä tehostettua kotikuntoutusta ja fysioterapeutin kotihoitoa koordinoivaa työtä. Kriteereitä ja palvelutarpeenarviointia tehostetaan ottamalla RAI systemaattisesti käyttöön koko vanhuspalveluissa. Erityisen vaativan tuen asiakkaiden ohjauksessa ja palvelutarpeen arvioinnissa tiimiä vahvistaa uusi aikuissosiaalityön ja gerontologisen sosiaalityön sosiaalityöntekijä. Ikääntyvien mielenterveysasiakkaiden kotona pärjäämistä tukemaan palkataan uusi voimavarahoitaja.

Lyhytaikaishoitoa, kuntouttavaa lyhytaikaishoito sekä omaishoitajien palveluita kehitetään. Omaishoitajien alle vuorokauden mittaisten virkistysvapaiden turvaamiseksi lisätään Lehtiniemen päivätoimintaan tarpeen mukaan toinen Muisku-ryhmä. Kotihoidossa on käytössä myös ns. kotilomituspalvelu.

Palvelusetelien edelleen kehittämistä jatketaan, tavoitteena on Palvelusetelien toimintaohjeiden yhdenmukaistaminen.

Lyhytaikaista hoitoa halutaan lisätä myös perhehoidolla. Vuonna 2019 käynnistynyt ikäihmisten perhehoito halutaan vakiintuneeksi toimintamuodoksi.

Vanhuspalvelujen palvelurakenne Keuruulla vuonna 2022

75 vuotta täyttäneet, %:a vastaavan ikäisestä väestöstä	Vuosi 2018	Vuosi 2022
Kotona asuvat (91-92%)	91,9	92
Säännöllisen kotihoidon asiakkaat (13-14%)	8,4	9
Tehostetun palveluasumisen asiakkaat (6-7%)	6,2	6,2
Omaishoidon tuen hoidettavat (6-7%)	4,6	4,8
Pitkäaikainen laitoshoido (2-3%) / (0-1%)	1,3	1,2

Strategiaa tukevat toiminnalliset tavoitteet

Str. päämäärä	Toimenpide	Tavoite	Arviointitapa
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Keuruun suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi vuoteen 2023 tavoitteiden suunnitelmallinen toteutus	Toimintamallien kehittämisen painopisteet asiakasohjauksen kehittämisessä, asiakkaiden palveluprosesseissa, kotikuntoutuksessa ja kotihoidon tehokkuudessa	SOTKANET KUVA mittarit
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Perhehoito	n. 340 vrk	Hoitovuorokaudet
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Lyhtyaikaishoito	noin 5000 vrk	Hoitovuorokaudet
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Kotihoidon vahvistaminen	60 % työtunneista välittömässä asiakastyössä	Työtunti
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Palveluasuminen	95 % x (55+9 p)x 366=22 253 vrk	Käyttöaste/hoitovrk
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Tehostettu palveluasuminen	oma toiminta 95% x 74p x 366 =25 730 vrk	Käyttöaste/hoitovrk
Hyvinvoinnista veto- ja pitovoimaa	Hoivahoito	98 % x 22p x 366 = 7891 vrk	Käyttöaste/hoitovrk
Työllä lisää elinvoimaa	Harjoittelu- ja työssäoppimispaikkojen järjestäminen, oppisopimuskoulutukset. työelämän opinnollistaminen	Toimintayksiköissä toteuttavat työssäoppimisjaksot, jokaisessa yksikössä oppisopimusopiskelijoita lähihoitijaksi tai hoiva-avustajaksi.	Toteumat

4.4.5. PERUSTERVEYDENHOITO (145000)

Toiminnan kuvaus

Keuruu, Multia, Petäjävesi, Laukaa, Konnevesi, Toivakka, Joutsa ja Luhanka ovat siirtäneet perusterveydenhuollon ja siihen kiinteästi liittyvien sovittujen sosiaalitoimen palvelujen järjestämisvastuun 1.1.2011 alkaen Keski-Suomen sairaanhoitopiirille. Sairaanhoitopiirin nimeämän yhdeksänjäseninen järjestämistoimikunnan tehtävänä on valmistella valtuustokausittain käsiteltävä järjestämissuunnitelma sekä vuosittaiset palvelusopimukset. Perusterveydenhuollon tuottajana sairaanhoitopiirissä toimii Keski-Suomen Seututerveyskeskus – Perusterveydenhuollon liikelaitos. Liikelaitosta johtaa johtokunta ja toimitusjohtaja. Liikelaitoksen toiminta on organisoitu avohoidon, laitoshoidon ja suun terveydenhuollon vastualueisiin. Liikelaitos tuottaa Keuruulle myös perheneuvola- ja päihdekliniikka- ja mielenterveystoimiston palvelut.

Seututerveyskeskus hankkii sairaanhoitopiiriltä ja sen liikelaitoksilta perustamissuunnitelman mukaisesti palveluja. Keski-Suomen Seututerveyskeskus toimii kaupungilta vuokratuissa tiloissa Keuruun keskustassa terveysasemalla ja Haapamäellä yhteiskoululla.

Terveydenhuoltolain 48 §:n mukaan kuntalaisella on vuoden 2014 alusta ollut mahdollisuus kerran vuodessa valita terveyskeskus ja terveysasema, minkä palveluja käyttää.

Seututerveyskeskus on määritellyt strategisiksi tavoitteikseen:

- 1. Monipuoliset lähipalvelut.** Hoidamme asiakasta vaikuttavasti ja oikea-aikaisesti asiakasta osallistamalla sekä panostamalla ennaltaehkäisyyn ja palveluohjaukseen.
- 2. Sähköisen asioinnin helppous.** Parannamme palveluiden saavutettavuutta ja tehostamme henkilökunnan toimintaa uusien sähköisten toimintatapojen ja palveluiden avulla.
- 3. Asiakaslähtöinen yhteistyö.** Kohdennamme henkilöstön osaamista tarkoituksenmukaisesti ja teemme moniammatillista yhteistyötä yli organisaatiorajojen luoden erinomaisen työpaikan.
- 4. Kustannustehokkuus.** Käytämme kuntalaistemme verorahoja vastuullisesti.
- 5. Ajantasainen viestintä.** Kehitämme sekä sisäistä että ulkoista viestintää organisaation yhtenäisyyden vahvistamiseksi.

Perusterveydenhoidon menojen jakauma:

	Ta 2021	Ta 2022	Muutos €	Muutos %	%-osuus
Hoitotarvikkeet	209 860		0	0,0	0
Seututerveyskeskus	9 646 383	9 900 000	+253 617	+2,6	95,8
KeuMu-eläkevastuut	390 660	393 340	0	0,0	4,2
Tulosalue yhteensä	9 625 230	10 293 340	+253 617	+2,6	100,0

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	2020
Avohoidon palvelut	käynnit	52857
Hammashoidon palvelut	käynnit	9124
Vuodeosastopalvelut	hoitopäivät	5143

4.4.6. ERIKOISSAIRAANHOITO (146000)

Toiminnan kuvaus

Keuruu kuuluu Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin ja pääosan erikoissairaanhoidon palveluista tuottaa Keski-Suomen keskussairaala. Keski-Suomen sairaanhoitopiiri Juurikkaniemen sairaalan toiminta päättyi 1.2.2016. Juurikkaniemen sairaalan tiloissa jatkaa toistaiseksi kaksi yksityistä hoivapalveluyksikköä.

Jos lääkäri tai hammaslääkäri arvioi, että henkilö tarvitsee erikoissairaanhoidon palveluja, henkilö voi valita hoidon antavan kunnallisen erikoissairaanhoidon toimintayksikön. Hoitopaikka on valittava yhteisymmärryksessä lähetteen antavan lääkärin tai hammaslääkärin kanssa. EU:n potilasdirektiivi; mahdollistaa potilaan oikeuden hakeutua hoitoon muihin EU-maihin ja saada korvausta kustannuksista.

Keski-Suomen uusi sairaala Novan otettiin käyttöön vuonna 2021. Keski-Suomen keskussairaala on yksi maan 12:sta ympärivuorokautisen laajan päivystyksen yksiköistä, joissa on useiden erikoisalojen päivystys ja sosiaalipäivystys. Kehitettäessä toimintaa kohti uutta sairaalaa painopistealueina ovat mm. poliklininen ja muu avohoidollinen toiminta sekä digitaaliset palvelut (konsultaatiokeskus, etäpalvelut) Keski-Suomen sairaanhoitopiirin osalta menomäärärahat perustuvat sairaanhoitopiirin antamiin arvioihin.

Vuonna 2019 Keski-Suomen sairaanhoitopiiri siirtyi kuntien laskutuksen osalta kiinteään laskutukseen. Sairaanhoitopiiri on valmistellut oman talousarvioesityksen siten, että kustannusten kasvu on vuoden 2021 kuntalaskutukseen nähden keskimäärin 8 %.

Sairaanhoitopiiri tavoittelee toiminnan talouden sopeuttamista seuraavien kuuden toiminnan rajat ylittävien kärkihankkeen avulla:

1. Toimintalähtöinen suunnittelu
2. Digipalvelut arkielämäksi
3. Sairaansijojen vähentäminen
4. Henkilöstöjohtamisen käytäntöjen yhtenäistäminen
5. Kapasiteetin käyttö
6. Johtamisen palvelujen kriittinen arviointi

Erikoissairaanhoidon menojen jakauma:

	Ta 2021	Ta 2022	Muutos €	Muutos %	%-osuus
Keski-Suomen sairaanhoitopiiri	11 304000	12101000	797000	7%	92,3
Mt-ostopalvelut	765510	911110	145600	4,9%	7,0
Yhteensä	12 637 260	13012110			99,3
Eläkevastuut	93 110	93 110	0	0,0	0,7
Tulosalue yhteensä	12 162620	13105220	942600	7,8	100,0