

Henkilöstökertomus 2020

88/01.00.02/2015

KH 20.09.2021 § 236

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus 2020 antaa tietoa muun muassa henkilöstön lukumäärästä, ikärakenteesta, eläköitymisestä, henkilöstökustannuksista, työajan jakaantumisesta sekä poissaoloista.

Henkilöstökertomus on hyvä henkilöstöjohtamisen apuväline ja tiedon lähde kuntapäätäjille, kaupungin johdolle, esimiehille ja henkilöstölle.

Henkilöstökertomus 2020 on käsitelty henkilöstön edustajien (järjestöjen pääluottamusmiesten) kokouksessa 18.6.2021 ja toimitettu kaupunginvaltuustolle 20.8.2021.

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen ja haastava maailmanlaajuisen koronaepidemian takia. Myös Keuruulla oli tarvetta pohtia säästökeinoja. Osalle toimialoille syntyi säästöjä, ja osalle, kuten perusturvalle, korona aiheutti lisäkustannuksia. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin kesäkuussa.

Keuruulla henkilöstösäästöjä syntyi vapaaehtoiselta pohjalta

Keuruun kaupungin henkilöstö osallistui laajasti ja monimuotoisesti henkilöstökulujen säästötalkoisiin kesä-marraskuussa 2020. Henkilöstön vapaaehtoisista palkattomista vapaista kertyi yhteensä lähes 130.000 euron säästöt. Kesän yt-neuvotteluissa oli sovittu 80.000 euron säästötavoitteesta ajalle kesä-joulukuu 2020. Tämä tavoite saavutettiin ja ylitettiin kuitenkin jo marraskuussa.

Kaikkiaan koko vuoden henkilöstösäästöt olivat 300.000 euroa. Keuruun kaupungin henkilöstökulut ovat yhteensä noin 37 miljoonaa euroa.

Valmistelija: hallintojohtaja Tarja Ojala, puh. 040 833 6329.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2020 ja
- saattaa henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi valtuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

VALT 27.09.2021 § 58

Valtuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.