

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuin ympäristönsä suunnitteluun.	Vapaa-ajanasukkaiden järjestön ja kyläyhdistysten kanssa tehdään yhteistyötä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	pidetty
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuin ympäristönsä suunnitteluun.	Rakennusvalvonnan ja kaavoituksen yhteinen tontti- / asukas- / mökkiläisinfopäivä.	Elinvoima ja asuin ympäristö	5	Tilaisuus pidetty Haapamäellä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme asiakaspalvelua keskittämällä elinvoimapalvelut ”yhden luukun” palveluksi Keuruu Akatemia -toimintamallin mukaisesti.	Elinvoima ja asuin ympäristö	3	Suunnittelu käynnissä
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Prosessi pysähdyksissä. Jos ICT-ulkoistus toteutuu, otetaan toimittajan tiketöintijärjestelmä käyttöön.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Mahdollisuus koulutuksiin on edelleen olemassa, mutta kouluttautuminen ei ole lisääntynyt.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ei ole edennyt eteenpäin verrattuna kesäkuuhun.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Kaupungin yhteisistä verkkokansioista luopuminen ja siirto pilveen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Palvelinsalien siirto pilveen toteutuksessa.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Toteutus todettu edellisessä katsauksessa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Asianhallinnan ja palkkahallinnon arkistointiratkaisu kilpailutettu. Fyysisen arkiston digitointiin ja digitaalisuuden kehittämiseen investointivaraus vuosille 2024 ja 2025.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Asiakaspalautteen kerääminen konsernin palveluista; yhteisöjen kannustaminen ja ohjaaminen palautteen keräämiseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Syksyn konsernineuvottelujen perusteella tavoite ei ole toteutumassa. Jokaista konserniyhteisöä on pyydetty hoitamaan asia kuntoon vuonna 2025.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Otamme käyttöön uusia e-palveluita vuosien 2023 ja 2024 aikana ja markkinoimme aktiivisesti jo olemassa olevia palveluita.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Ennusteen mukaan toteutuu.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Ylläpidämme ja markkinoimme esteettömiä kirjastopalveluita niitä tarvitseville ryhmille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutumassa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnitella palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Järjestämme kurssseja myös erityisryhmille (kehitysvammaiset, ikääntyvät, maahanmuuttajat) 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Syksyllä käynnistynyt 8 erityisryhmille suunnattua kurssia.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnitella palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Otamme käyttöön sähköiset päiväkirjat opettajille 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnitella palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme lähipalveluiden saavutettavuutta tekemällä esteettömyyskartoituksia ja luomalla esteettömiä reittejä kaupungin kiinteistöihin.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Vammaisneuvoston ehdotuksesta keskusurheilukentän katsomo tehty esteettömäksi ja rekennettu pyörätuoleille katsomoon oma aitio. Työ jatkuu.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnitella palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Teemme kaupungin kiinteistöihin tilasuunnittelua kaupunkikonsernin toimintojen sijoittamiseksi asiakaslähtöisesti Keuruun Akatemia –mallin mukaisesti	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Elinvoimapalveluiden ja Keulink Oy:n sijoittumisesta samoihin tiloihin periaatelinjaus tehty, laajempi kaupunkikonsernin toimintojen sijoittumissuunnittelun vaihtoehtotarkastelu kesken.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Tervetuloa Keuruulle -paketti uusille keuruulaisille - myös vieraskielisille.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Parannamme maahanmuuttaneiden kotoutumista luomalla heille palvelupolun.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Valmistelussa.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä.	Tehdään uusille asukkaille esite vapaa-ajanpalveluihin tutustumiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Ensimmäinen Kehittämissyhtiö Keulinkin kanssa yhteinen markkinointikampanja on toteutettu vuonna 2023. Vuoden 2024 kampanjan toteutuminen epävarmaa.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Tarjoamme lapsiperheille joustavia ja perheen tarpeen mukaisia varhaiskasvatuspalveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	asiakastytyväisyyskysely pitäisi tehdä
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista. 2023-2024 Kohderyhmät A) 9-luokkalaiset B) 10-luokkaiset C) Kaupunkilaiset D) Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	Kasvu ja hyvinvointi	5	Lukuvuoden 2025-26 markkinointia suunnitellaan
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Pyrimme säilyttämään kirjaston nykyisen hyvän käyttöasteen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Vuonna -23 käyntejä 7,85/asukas, sama trendi näyttää jatkuvan.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot tarjoavat mahdollisimman monipuolista harrastustoimintaa kaikenikäisille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Syksyllä käynnistyneitä kursseja 22 ainealueelta. Osallistujia syyskuussa 1990.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot järjestävät kaikille avoimia julkisia kulttuuritilaisuuksia: konsertteja, yleisöluentoja ja teatterikurssien näytäntöjä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Tilaisuuksia keväällä 12 + syyskuussa 2 = 14, osallistujia keväällä 290 + syyskuussa 30 = 320
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Selvitämme houkuttelevuutta asuinpaikkakuntana muuttajakyselyllä sisään- ja ulosmuuttaneille.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Valmistelussa, ei määrärahaa vuodelle 2024.
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tavoite saavutettu, viestintästrategia on valmis. Toimenpideohjelmien seuranta 1-9/2024

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko kaupunkikonsernin viestintästrategian pohjalta jatketaan markkinointiohjelman laatimista.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Toteutusta mietitty ja todettu, että se ei ole Eduvalvontatyössä mahdollista.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälaineissä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Prosessi käynnissä.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sisäisiä käyttäjäkyselyitä jatkettu. Kyselyillä haettu optimaalista palvelutasoa ja myös taloudellista säästöä.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sähköisen asiointin palveluita kehitetty ja otettu käyttöön. Verkkosivu- ja intra-uudistuksessa otetaan huomioon nämä tarpeet.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Palautteen kerääminen konsernin palveluista tytäryhteisöiltä ja liikelaitokselta.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Palautekysely laadittu ja tulokset on käyty läpi konsernitapaamisessa elokuussa.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	palautekysely jäi tekemättä keväällä 2024, tavoite tehdä se 2025 alkuvuodesta

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Valmistelemme ja otamme käyttöön varhaiskasvatuksen oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	5	on käytössä
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Rakennamme yhtenäisen kasvun- ja opinpolun kehittämällä nivelvaiheiden yhteistyötä vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toimii, mutta tarvittaessa päivitetään
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Toimintamme keskiössä on henkilökohtainen asiakaspalvelu kirjaston tiloissa ja muissa kanavissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Ennusteen mukaan toteutuu.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti saatavana ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	useita kanavia käytössä suunnitelman mukaisesti
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Opisto palvelee opiskelija-asioissa edelleen myös henkilökohtaisesti (esim.puhelimitse), jotta osallistumiskynnys pysyy matalana myös ikääntyville ja digitaidottomille. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajotus vuodelle 2025
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Yritysvierailuja ollut 9 kpl, tavoite ei toteutune kokonaisuudessaan. Saskyn ja Gradian johdon tapaamiset toteutuneet
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme vierailuja puolin ja toisin päiväkotien ja yritysten välillä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	tähän aikaan vuodesta ei vielä tällaisia vierailuja. Yksi esikouluryhmä vieraili metsämessuilla
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Tarjoamme harjoittelupaikkoja alan opiskelijoille. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Useita opiskelijoita on suorittamassa harjoitteluja yksikössämme
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	ESR-hankeella kehitetään vierailuja ja tutustumisia lukuvuodesta 2024-2025 alkaen.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Kehitämme Lukion yrittäjyyslinjaa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Yrittäjyyslinjan opetussuunnitelma valmis ja toteutuksessa, opetussuunnitelmaa päivitetään keväällä 2025
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Seutuopintotarjonnasta ja ohjauspalveluista on viestitty kuntalaisille yhteistyössä oppilaitosten kanssa
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Järjestämme kurseja, joita lukion opiskelijat voivat hyväksilukea opintoihinsa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut keväällä, lukiolaisia osallistui 10.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Teemme yritysten kanssa yhteistyötä tarjoamalla mahdollisuuden heidän työntekijöidensä osaamisen tai jaksamisen tukeen opistojen kurssitarjonnan avulla. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Elo-syyskuussa työntekijäedulla maksaneita 75.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Keuruun sähköisten hyötyajoneuvojen TKI –keskuksen hankekokonaisuuden toteuttaminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tavoite toteutumassa
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämässä	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Veot ovat jakaneet kenttää ja esikoululaisista huolehtii osaviikkoinen veo
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Varhaiskasvatuksen lomakkeisto löytyy kaupungin kotisivuilta ja eAsioinnista tulee pääasiallinen asiointikanava. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Lomakkeisto löytyy wilmasta ja olemme oppineet sitä käyttämään
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tehostamme varhaiskasvatuksen monikanavaista viestintää.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Wilma toimii jo hyvin viestintäväliseenä ja teams on vakiinnuttanut asemaansa työvälineenä ja tallennuspaikkana
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti vuoden 2024 loppuun mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Lukuvuoden aikana ap/ip-lomake tulee wilmaan.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme vuosien 2023-2024 aikana siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Käyttöön otettuja toimintoja/lomakkeita ovat mm wilman poissaolopyynnöt, ylioppilaskokeisiin ilmottautumiset ja tulokset, omavastuiden laskutus
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia -toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Käytännön työ ESR-hankeella on alkanut osana lukuvuoden toimintaa kouluilla. Akatemiamallin kehittäminen jatkuu TE-uudistuksen yhteydessä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Olemme mukana kehittämässä kuntalaisten digineuvontaa ja sen koordinoitua. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Syyskuusta alkaen neuvontatoimintaan uusi yhteistyötoimija (Eläkkeensaajien Digikahvila)
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tarjoamme kuntalaisten käyttöön matalan kynnyksen digipalveluita ja -laitteita. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Asiakaslaitteita käytössä keskimäärin 10 kpl.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tilaisuuksien striimaus ja etätalaisuudet, taltioinnit. Olemassa olevan kaluston tehokas käyttö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYTJ) käyttöönotto.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Osallistuttu koulutuksiin ja perehdytty tulevaan järjestelmään. Tietojärjestelmä avautuu käyttäjille vaiheittain v. 2024 ja siirtymäkausi järjestelmään on vuosina 2025-2028
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntilupahakemus suomi.fi -palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä vesilaitoksille hakemuslomake suomi.fi palveluun.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Kiinteistöihin lisätään QR-koodit, joista löytyy kiinteistön tiedot.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Qr-koodeja sekä tekoälyä tuodaan kiinteistöihin aina sitä mukaa kun tekniikka kehittyy ja antaa siihen valmiuksia.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Maaseutuhallinnossa asiakaspalvelua parannetaan sähköistä asiointia tehostamalla ja opastamalla asiakkaita sähköisten palveluiden käytössä	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Vuoden 2024 tukihakemukset jätettiin sähköisenä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lomituspalveluissa Lomitusnetin käyttöä asiakaspalvelussa lisätään.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Vuosilomahakemuksista palautettiin 82 % sähköisenä ja tavoite oli 80 %.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Toteutus todettu edellisessä katsauksessa.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Jokainen saa käyttää vahvuuksiaan varhaiskasvatustyössä
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Yksi koulutuspäivä koko henkilöstölle on pidetty 17.8, talokohtaisia koulutuksia tulossa sekä päiväkoulutuksia eri aiheisiin
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	ESR-hankeella kehitetään vierailuja ja tutustumisia lukuvuodesta 2024-2025 alkaen. Kouluissa valmistaudutaan tuen uudistukseen, joka toteutuu 1.8.2025 lukien.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio: Kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Lukiossa lukuvuonna 2024-25 yhteensä 20 kv-opiskelijaa
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio ja koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa. 2023-2025.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Sasky aloitti Tuva-ryhmän Keuruulla lukuvuodeksi 2024-2025

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja -tapoja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 5 kokeilua (varautumisluento, nuorten kuntosalikorttien ja -avainten lainaus, Hyvinvoinnin potpuri - yhteistyötapahtuma, matkailuinfovastuu sekä pääkirjaston aamuaukiolon aikaistaminen).
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	myönnetty
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Elinvoimapalvelut luovat yhdessä talouspalveluiden kanssa toimintamallin osallistavasta budjetoinnin käyttöönotosta investointiohjelmassa.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Ehdotukset käsittelyssä. Äänestyksen voittanutta ehdotusta ei voi toimeenpanna. Kaupunki ei omista kohdealuetta.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Videotallennemuotoisten työohjeiden tekeminen talotekniikkakohteisiin.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Ohjeita tehdään aina tarpeen mukaan
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toimintaprosessien kuvaamisessa edetty.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Sisäisiä käyttäjäkyselyitä jatkettu. Kyselyillä haettu optimaalista palvelutasoa ja myös taloudellista säästöä.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis.
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Hyvinvointineuvola yhteistyössä hva kanssa, kerhot eri tahojen kanssa ja omia, Kimarassa paljon tapahtumia
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kouluttautumisen ja tiedolla johtamisen kautta osataan kehittää uusia kokeiluja. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kouluttauduttu mm. uimahallin siivous, ea kurssit, tekoäly
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kokeilemme uudenlaisia kurssiaiheita ja opetuksen toteutustapoja opiskelijoiden erilaisiin tarpeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Osallisuus suunnitelman käsittely valtuustossa syksyn aikana.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Osallistava budjetointi on osa talousarvioprosessia.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkaitamme sekä vapaa-ajanasukkaita	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kuntalaiskysely toteutettu.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Huoltajien osallistaminen varhaiskasvatuksen suunnitelmien ja ohjelmien tekemiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	1	kysely on yleensä toteutettu keväällä
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Vanhempainiltoista tehdään osallistavia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	syyskuussa pidettiin vanhempainiltoja. Vanhempainiltojen osallistamista toteutettiin sähköisten palvelujen kautta ennen vanhempainiltoja ja erilaisten toimintojen kautta ryhmien arjessa
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kodeille toteutettu ensimmäisiä kyselyjä syksyllä 2023 (mm. vanhempainiltojen toimivuudesta, koulukuvauksen järjestämisestä).
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Toteutus 2025
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	On toteunut. Rehtori voi hyväksilukea muulla suoritetuilla opintoilla.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Panostamme asiakaspalautteen keräämiseen ja siihen liittyvään viestintään. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kuukauden palaute toteutuu, teemakysely siirretty vuoteen -25.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Teemme kyselyjä kuntalaisille vapaa-aikapalveluista ja hyvinvoinnista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	ei uusia kyselyjä
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Tehdään osallisuusesitys Unicefin lapsiystävällinen kunta tavoitteeseen. Esite opastaa päättäjiä ottamaan huomioon lasten ja nuorten ääni. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty 2023
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	järjestökahvit
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Perustetaan virallinen seuraparlamentti. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	perustettu 2023

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkaus III
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Säännölliset palautekyselyt vuosittain 2023-2025 molempien opistojen opiskelijoille: 1. Kansalaisopiston Hellewi-kysely joka vuosi vähintään kahdelle aineryhmälle 2. Musiikkiopiston kysely keväisin opintojen jatkamisilmoituksen yhteydessä	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutettu keväällä. Vastausprosentit: kansalaisopisto 52,3% musiikkiopisto 90 %
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen työllisyyspalveluissa sähköisen asiointijärjestelmän avulla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon	Markkinoimme aktiivisesti kaupungin tyhjiä liiketiloja.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Osa tiloista on edelleen tyhjänä odottamassa jatkokäyttöä. Tyhjänä ollut terveyskeskuksen päiväkeskus purettu suunnitellun mukaisesti.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämisyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhteistyö- ja seurantamalli on vakiintunut.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Tarjoamme työtiloja ja välineitä etätyöhön ja -opiskeluun.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutuu
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kaupungille ja Keulink Oy:lle luodaan uusi yhteisen tekemisen toimintamalli, jolla yhteensovitetaan kaupungin ja Keulink Oy:n tavoitteet ja toimenpiteet kehittämishankkeissa, matkailupalveluissa, yrityspalveluissa ja markkinoinnissa.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toimintamalli on muotoutunut

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämistä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Nykyisten ohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Toteutus todettu edellisessä katsauksessa.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Päivitämme kiusaamisen ennaltaehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmat ja otamme käyttöön jokaisessa yksikössä vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kiusaamisenehkäisy-suunnitelma on päivitetty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	On vielä kesken
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Lukio ja koulutus: Tutoroinnin ja uraohjauksen kehittäminen. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Uudet tutori koulutettu
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Edistämme kirjastolain mukaisesti väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Päätetty yhdistää pääkirjaston omatoimihankkeeseen toteutettavaksi vuonna -25.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen. 2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Liikuntaneuvonnan markkinointi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja palveluja 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kerhot ja toiminta jatkunut kesätaun jälkeen.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kansalaisopiston kurssit ovat pääasiassa ryhmäopetusta, jossa sosiaaliset kontaktit ovat tärkeä osa toimintaa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Musiikkiopiston henkilökohtaisessa opetuksessa järjestetään myös yhteismusisointimahdollisuuksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 2023.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	Seurantavuosi 2024	
				syys	osavuosisikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työhyvinvointikysely syyskuussa. Vastausaktiivisuuteen pyritty vaikuttamaan, tiedottamisella, muistutusviestein, arvonnalla sekä esihenkilöitä aktivoimalla. Tänä vuonna on ollut saatavilla kyselyn aikaisia vastausprosentteja toimialoittain, mikä on auttanut motivoinnissa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työterveyden toimipaikkaselvitykset käynnissä suunnitellusti. Toteutuneet heinä-syyskuussa: Vesilaitos, kiinteistöpalvelut, koulun aamu- ja iltapäivätoiminta. Tulossa mm. kaupungintalo 11/24. Työterveyden ja esihenkilöiden kanssa tehty ed. yhteistyötä liittyen työterveyden palveluiden järjestämiseen eri paikkakunnilla.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Esihenkilökoulutukset ja -infot jatkuvat tarpeiden mukaisesti, varsinaista työyhteisötaitojen koulutusta ei ole suunnitteilla 2024. Koko työyhteisön tasolla henkilöstö koulutetaan Unicefin Lapsiystävällinen kunta -malliin lokakuu-joulukuu 2024.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Edenred-etu käytössä ja koettu toimivaksi. Henkilöstöä ohjeistetaan Edenred-asioissa säännöllisesti.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtävänkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Läpinäkyvä, tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	OVTES:n osalta TVA-uudistus toteutettu 2024. Muut sopimusalat: KT neuvottelee pääsopijajärjestöjen kanssa uudesta KVTES:n tasopalkkajärjestelmästä, joka korvaisi nykyisen TVA-järjestelmän. Käyttöönottoa tavoitellaan vuodelle 2025. Prosessin käsitelty alustavasti yt-toimikunnassa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työhyvinvointikyselyyn lisätty koetun työkyvyn mittari. Selvityksessä Kevan koetun työkyvyn mittaustyökalu Pulssi, jolla saataisiin jatkuvaa tietoa henkilöstön koetusta työkyvystä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työhyvinvointikyselyn tulokset saadaan lokakuussa.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Päivitämme työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Osallistuvat työhyvinvointisuunnitelmaan tekemiseen
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Asia on prosessissa
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Uusi tva-järjestelmä opettajille käyttöön 1.8.2024
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Lukio: Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Työhyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Päivittäminen tehty ja käsitellään mm. johtoryhmässä ennen joulua.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Olemme koulutusmyönteinen työyhteisö. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Seuraamme ja hyödynnämme kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kysely ollut syyskuussa, tuloksia ei vielä tullut.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointisuunnitelma tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	uusi työhuvinvointi kysely tehty. Tulosten selvittyä tehdään toimenpidesuunnitelmat
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Opetustilojen työskentelyolosuhteet, opettajien opastus ja perehdytys pidetään ajan tasalla ja otetaan käyttöön uusia menetelmiä. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Määräajoin järjestetään hyvinvointikyselyjä myös sivutoimisille opettajille. 2023 ja 2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Selvitetään Keuruun Energian mahdollisuutta toimia kaupungin infrayhtiönä. Uuden toimintakulttuurin luominen konserniohjaukseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Selvitys on valmis. Konserniohjauksen vuosikello kuvataan loppuvuonna valmistuvassa konserniohjeessa.
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kirjaston palveluverkko on järjestetty tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	5	Vuonna -23 lainan keskihinta 4,60 € (lähtötason määrittelyssä virhe).

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kansalaisopisto järjestää toimintaa tarpeen mukaan, joten sivutoimipaikkoja voi käynnistää tai lakkauttaa joustavasti tarpeen mukaan. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kehitämme matkailupalveluita teettämällä matkailutulotutkimuksen.	Elinvoima ja asuinympäristö	2	Tehty 2022, ei määrärahaa vuodelle 2024
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Prosessi käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on valmistunut. Seuraava vaihe on tarkastella jätehuollon osuutta mahdollisen infrayhtiön toiminnassa. Yhtiön kanssa käydyissä neuvotteluissa todettu, että jätehuollon selvitys siirtyy vuodelle 2025.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kasvatustehtäväämme on kirjattu ohjaaminen kestävään ja ympäristövastuulliseen toimintaan. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Ikätason mukaista toimintaa
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tuomme ympäristökasvatuksen osaksi koulun arkea ja lukuvuosisuunnitelmaa.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	luontokoulu
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Lukio: Kurssikirjalainaamo-toiminnan kehittäminen ja täydentäminen.2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kurssikirjalainaamo täydennetty.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tutkimme muovituksen vähentämistä ja sen vaikutuksia. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	2	Kustannuslaskenta tulossa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2024	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kehitämme ympäristötyötämme esim. Vihreä kirjasto -toimintamallien mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Hiilijalanjärjen mittaus toteutettu 2023, uusi tarkastelu syksyllä.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kestävän kehityksen toimintasuunnitelma.	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kädentaitokursseilla käytetään kierrätysmateriaaleja. Kurseja eri materiaalien uusiokäytöstä. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Musiikinopiskelijoille on tarjolla vuokrattavia soittimia. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Elo-syyskuussa käytössä 75%
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään yhteistyötä maatilayritysten välillä. Lähiruuan saatavuuden parantaminen sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Maatalousyrittäjille suunnattuja koulutustilaisuuksia järjestettiin 5 tilaisuutta.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteetin ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kouluterveyskysely tehdään keväällä 2025. Syksyllä 2024 lukio vastaa Teaviisari-kyselyyn.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisääjinä. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	1-9/24 tilaisuuksia noin 50.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointia lisääviä palveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tasolla aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua sekä toimijoiden että osallistujien näkökulmasta. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	kts edellä.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Palautekyselyissä kysytään toiminnan merkityksestä opiskelijan hyvinvoinnille ja onnellisuudelle. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut 2023.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Asia edistämistä tehostetaan uuden hankintaohjeen myötä.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toteutamme ympäristökasvatusta (Metsämörri -koulutus).2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Retkeilemme ahkerasti
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Hyödynnämme lähiluontoa kouluarjessa (ulkona oppimisen pedagogiikka). 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Käytännön toiminta kirjataan lukuvuosisuunnitelmaan.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toimimme aktiivisesti ympäristötietoisuuden kasvattamiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunut kaksi näyttelyä
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Luontoarvot nostetaan toiminnassa laajemmin esiin: -Kulttuuriperinnön esille tuominen yhdessä luontoarvojen kanssa -Erämaapäivien sisältö monipuolinen -Runopalkinto: Einari Vuorelan luontolyrikan esiin tuominen 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Runsaasti erilaisia retkitapahtumia mm. Erämaapäivät ja retkipäivä syyslomalla, elämyskerho retkeilyteemalla, haettu hanketta ikäihmisten luontoliikuntaam yhetstyössä Jamk kanssa.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tiedottamista parannettu edelleen.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Konserniohjeen päivitys on käynnissä ja valmistelua on tehty yhteistyössä yhtiöiden kanssa. Omistajapolitiikka ja konserniohje valmistuvat vuoden loppuun mennessä.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Toimintamme on avointa. Käytettyjä kriteeristöjä esim. oppilaaksi oton tai koulukuljetusten osalta nostetaan riittävästi esiin huoltajien suuntaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tiedotuslinjan kehittäminen jatkuu yhdessä kaupungin viestintäsuunnittelijan kanssa.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Lukio: Kuulemme opiskelijakuntaa ja huoltajia koulua koskeissa asioissa.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Lautakunnassa on nuorisovaltuuston edustus

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkaus III
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Viestimme avoimesti toimintamme perusperiaatteista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	toteutus käynnissä
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Opistojen käytänteitä koskevat säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla ja selkeästi esillä sekä verkkosivuilla että painetuissa esitteissä. Päätökset tehdään voimassa olevien ohjeiden mukaisesti. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Ohjeet päivitetty, seuranta meneillään.
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Asiakaspalvelun parantamiseksi rakennusvalvonnan julkipanelistat julkaistaan myös kaupungin verkkosivuilla.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Valmis.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Talousvastuun vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Seuranta toteutuu osana osavuositarkausprosessia.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Paikallisten mahdollisuuksien hyödyntämisen lisäämistä valmistellaan osana hankintaohjeen päivitystä.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Uusi hankintaohjeistus tulossa päätöksentekoon joulukuun alussa.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiöiden tilinpäätökset 2023 ovat valmistuneet - tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia ei pysty maksamaan osinkoa

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Toimimme kirjastolain mukaisesti demokratian ja aktiivisen kansalaisuuden tukemiseksi sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistämiseksi.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunut yksi Erätauko-dialogi ja yksi EU-vaalien ennakkokäänestys (Haapamäen kirjastossa).
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Tuotetaan ja mahdollistetaan palveluja lähellä erityisesti lasten ja iäkkäiden toimintaympäristössä omatoimiseen tai etänä tapahtuvaan harrastamiseen liittyen. Tehdään yhteistyötä mm. koulujen, kansalaisopiston sekä kirjaston kanssa. Tuetaan muita tahoja toiminnan järjestämiseksi.	Kasvu ja hyvinvointi	5	Harrastamisen mallin kerhot, liikuntaneuvontaa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurssimaksuja tarkistetaan lukuvuosittain ylläpitäjän taloudellisen tilanteen mukaan v.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kansalaisopiston kurssimaksuissa 15 % korotus 1.8.2024 alkaen
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurseja järjestetään vuosittain myös sivukyllillä, jos osallistujia riittää ja opetustiloja on käytettävissä.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Syyskauden opetustunneista toteutumassa 23,6% keskustojen ulkopuolella.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Opintoseteliavustus vuosittain työttömien ja maahanmuuttajien haettavana	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ei tämän vuoden tavoitteena.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kaupungin hankintaohjeen päivittäminen vastuullisuus huomioiden yhteistyössä hallintopalveluiden kanssa.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Valmistelussa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Hyväksytty.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kurssitarjonnan suunnittelussa yhteistyö järjestöjen kanssa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Esitysten/musiikkiohjelman tarjoaminen eri yhteistyökumppanien tilaisuuksiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	Ajoitus vuodelle 2025

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.).2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	osallistumme seurakunnan tarjoamiin tutustumiskäynteihin, liikuntaseura tekee kanssamme yhteistyötä lasten liikuttamisen lisäämiseksi
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Mahdollistamme yksityisten palvelutarjoajien (esim. toiminta- ja puheterapeuttien) käynnit joustavasti ja toimivasti joko koulun tai sen lähialueen tiloissa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Tiloja on käytössä tarpeeksi.
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Tarjoamme matalan kynnyksen tiloja yhdistysten ja yhteisöjen toimintaan.2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kehitämme matkailupalveluita tekemällä kaupungille matkailustrategian.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Strategia hyväksytty valtuustossa 2023
Yhdessä tekevä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Lisäämme paikallista markkinavuoropuhelua palvelu- ja tarvikehankintoja tehtäessä.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Hankintoja valmistellessa, otamme huomioon myös pienemmät toimijat aina kun mahdollista, jotta myös paikalliset yritykset pääsevät tarjoamaan. Esimerkkinä talvihoitourakan kilpailutus.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	Seurantavuosi 2024	
				syys	osavuosisikatsaus III
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisprosessi ja selkeät työohjeet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Perehdyttämiseen liittyviä ja muita HR-ohjeita päivitetty ja käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Kaupungin intranet on uudistumassa ja intraan tullaan kokoamaan kaikki henkilöstöhjeistus teemoittain (esim. perehdyttämiseen/aloitukseen liittyvät jne.). Parhailaan tehdään siis ohjeiden päivitys- ja inventaariotyötä, jolla pohjustetaan intran käyttöönotttoa 6/2025.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhdetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kartoitustyö jatkuu hinnoittelun ja aikataulujen suhteen.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Projekti käynnissä.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Esihenkilöinfot jatkuvat 7.10. alkaen. Samalla selvitetään esihenkilöiden toiveita tulevien infojen aiheista. Eduhouse-koulutusten käyttöä pyritään tehostamaan neuvomalla esihenkilöitä tekemään yhdessä tiimiensä kanssa Eduhouse-koulutuksiin liittyviä opintosuunnitelmia.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti käynnissä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Uusien konsernijohtamisen toimintamallien ja viestintäjohtamisen ansiosta yhteistyö on syventynyt ja keuruulainen tekemisen meininki näkyy koko konsernissa ja laajemmin Keuruun alueella	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kysely toteutettu kesän aikana. Kysymyksen "Kuinka tyytyväinen olet kokonaisuudessaan kaupungin ja edustamasi yhtiön väliseen yhteistyöhön?" keskiarvo oli 3,8 (asteikko 1-5).
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tyhytoiveet, työvuorotoiveet kuullaan henkilöstöltä ja vastataan niihin niissä puitteissa kuin on mahdollista
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Nostamme esiin perusopetuksen osaamista ja ideoita kotisivujen kautta. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Koulut osallistuvat viestinnän kehittämistyöryhmään
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Lukio: Mahdollistamme työntekijöidemme ammatillisen kehittymisen ja kouluttautumisen. Koulutuskorttien käyttöönotto vuoden 2023 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	2	Käyttöönotto on käynnissä ja jatkuu lukuvuonna 2024-2025.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Maaseutupalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in työpisteissä sopimuksen mukaan.	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Kaikilla maaseutuelinkeinoviranomaisilla on etätömahdollisuus. Asiakaspalvelu on edelleen toimistoissa lähellä asiakkaita. Työhyvinvointikysely on teetetty mutta tuloksia emme ole vielä saaneet.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteistyöverkostoja lähikuntien kanssa: johtajien verkosto 2023, tuen verkosto 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	5	on osallistuttu verkostoihin
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Teemme yhteistyötä monipuolisesti eri tahojen kanssa, esim. viemällä musiikkiesityksiä vanhainkoteihin tai kirjastoon, järjestämällä näyttelyitä eri paikoissa ja yleisöluentoja museon kanssa. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Keväällä toteutunut 5, syksyn esitykset vasta tulossa
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Matkailukolmio-hankkeessa kehitetyn kuntayhteistyön toimeenpano matkailupakettien markkinoinnissa ja myynnissä.	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Keulinkin yritysryhmä käynnistyy.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Parannamme sisäisten asiakkaiden palvelua	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Projekti etenee.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Kartoitamme konsernissa tarjottavat palvelut yhdessä järjestettäväksi.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tavoite toteutumassa vain osittain. Yhtiöiden kanssa käydään aktiivista vuoropuhelua toteutuksesta, mutta tavoitteen saavuttaminen edellyttää asian haltuunottoa kaupungin taloushallinnon puolella.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteiset ja toimivat käytännöt oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa vuosien 2023-2024 aikana.	Kasvu ja hyvinvointi	3	Osallistumme Hyvaksin maakuntakiertueelle
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lukio: Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Laatuhankkeen loppuraportti valmistumassa.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Koulutus ja lukio: Ideoimme ja kehitämme toisen asteen johtoryhmän toimintaa opiskelijoiden ja oppilaitosten kanssa. 2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toisen asteen johtoryhmä kokontuu syksyllä kaksi kertaa. Oppilaita kuullaan, kun järjestyssääntöjä päivitetään keväällä 2025 ns. kännykkälain seurauksena.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Osallistumme aktiivisesti yhteistyöhankkeisiin ja -tapahtumiin kirjastossa ja sen ulkopuolella. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutunut 9 yhteistyötä.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Maaseutupalvelut osallistuvat Välitä viljelijästä – sidosryhmätoimintaan.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Osallistuimme Välitä Viljelijästä-tilaisuuteen 20.3.2024 Äänekoskella.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lomituspalvelut seuraa ja kehittää toimintatapojaan sekä huolehtii riittävästä tiedottamisesta ja asiakasyhteistyöstä mm. Samassa veneessä –tilaisuus joka toinen vuosi.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Järjestimme kyseisen tilaisuuden.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toiminta käynnistynyt ja hakee muotoaan.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Harjoittelijamäärä hallinnossa kasvussa jo vuonna 2024. Tavoitteena toiminnan vakiinnuttaminen vuonna 2025 vähintään 5 harjoittelijaa/vuosi.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2024
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosisikatsaus III
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Toimimme aktiivisesti matkailun, vapaa-ajan ja urheilun suur tapahtumien saamiseksi Keuruulle.	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Juhannuskisat
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Kehittämisyhtiö Keulinkin palveluiden ulottuminen naapurikuntiin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Neuvotteluita on käyty, mutta ne eivät ole johtaneet toivottuun tulokseen. Keulinkia on kehoitettu aktiivisesti edistämään asiaa mm. hallitusten yhteiskokouksessa.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Varhaiskasvatuspalveluiden myyminen ja ostaminen naapurikuntien kanssa joustavasti sopien. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Muutama perhe on tämän palvelun alla
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Järjestämme henkilöstökoulutuksia yhteistyössä naapurikuntien kanssa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Ei ole vielä toteutunut
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	2 opiskelijaa suorittaa etäopintoja saksan kielessä.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto-toteutusvaihtoehtoja koulutuksista. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Sasky aloitti Tuva-ryhmän Keuruulla lukuvuodeksi 2024-2025
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen sekä Tampereella sijaitsevan alueellisen kehittämiskirjastomme verkostomaiseen toimintaan. Teemme naapurikuntien kirjastojen kanssa yhteistyötä mm. markkinoinnissa ja osaamisen jakamisessa. 2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Toteutunee suunnitelman mukaan.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
			Seurantavuosi 2024		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti maakunnan tasolla ja naapurikuntien kanssa tehtävään yhteistyö mm. maakunnallisiin hankkeisiin. 2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Mukana liikkumissuunnitelman maakunnallisessa hankkeessa, viiden kunnan kulttuuriyhteistyö,
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Naapurikuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä lisätään sopimusperusteista toimintaa selkiyttämään sitä. 2024	Kasvu ja hyvinvointi	0	Yhteistyösopimus uusitaan loppuvuoden aikana. Ei uusia.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koko toimialueen (Keuruu, Multia, Petäjävesi) kurssisuunnittelussa yhteinen koordinaatio: eri aiheisia kursseja vuoroin eri paikkakunnilla tarpeen mukaan, jotta saadaan toteutumaan kursseja myös harvinaisemmista aiheista.2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Syyskuussa toteutunut Keuruulla 1 ja Petäjävedellä 1. Multialla peruuntunut.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Uusimme rakennusjärjestyksen seutunäkökulma huomioiden yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Luonnosvaiheessa.