



KEURUU



Ilmasotakoulun sotilasvala ja Keski-Suomen maanpuolustusjuhla Keuruun keskusurheilukentällä 10.8.2024 kuva: Arto Tulonen

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024

Hyväksytty:
tarkastuslautakunta 20.5.2025 § 17
Käsitelty:
valtuusto 9.6.2025 §x

Sisällys

Keuruun kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024.....	4
Tarkastuslautakunnan tehtävät	4
Sidonnaisuusilmoituksien tarkastaminen	4
Arviointisuunnitelman laatiminen	5
Tilinpäätös 2024.....	5
Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja merkittävimmistä riskeistä	6
Kuntakonsernin tulos.....	6
Metsän myynti.....	6
Muutokset konsernirakenteessa.....	7
Kuntakonsernin riskeistä	7
Talouden tasapainottamisohjelman toteutuminen	7
Otteita Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksesta 2024.....	8
Hallinto- ja konsernipalvelut	10
Kaupunginjohtajan irtisanoutuminen	10
Yhteistoimintaneuvottelut	10
Talouspäällikön irtisanominen	11
Viestintä	11
Kasvun ja hyvinvoinnin toimiala	11
Tarkastuslautakunta kuuli kirjastotoimenjohtajan ja opiston rehtorin ajankohtaiset.....	16
Kirjasto	16
Opistot	17
Keuruun kansalaisopisto	17
Läntisen Keski-Suomen musiikkiopisto	17
Elinvoiman ja asuinympäristön palvelut.....	18
Elinvoimalautakunnan päätöksiä	18
Maaseutupalvelut.....	19
Keuruun Vesi liikelaitos	19
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Keuruulla 2024	20
Ehkäisevä työ.....	20

Elinvoima	3
Elinvoima	20
Kulttuuri.....	21
Liikunta	21
Mielenhyvinvointi.....	22
Osallisuus	22
Ravitsemus	23
Keuruun väestöennuste	23
Vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille	23
Liite 1 TARKASTUSLAUTAKUNTIEN YHTEINEN ARVIOINTI – TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN YHDYSPINNAT	24

Keuruun kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024

Keuruun valtuuston nimeäminä tarkastuslautakunnan jäseninä olemme kuntalain 121 §:n 2 momentin mukaisesti suorittaneet vuodelle 2024 valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen seuranta ja arviointia.

Keuruun kaupungin tilintarkastuksesta vastaa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy AB, jonka vastuullisena tilintarkastajana toimii JHT, KHT Elina Pesonen. Vastuunalaisen tilintarkastajan varahenkilönä toimii JHT, HT Rami Oksanen. Lautakunta teki sähköisen päätöksentekomenettelyn 7.2.22 tilintarkastuspalveluiden hankinnasta tilikausille 2022–2024. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 6.5.2024 tarkastuslautakunnan esityksen tilintarkastuksen optiovuosien käyttämisestä tarkastusvuosien 2025 ja 2026 osalta.

Tarkastuslautakunta on toteuttanut tehtävänsä perehtymällä johtoryhmän ja hallintokuntien raportteihin, pyytämällä informaatiota johtavilta viranhaltijoilta, kaupunginhallituksen ja valtuuston johdolta sekä tilintarkastajalta.

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2024 aikana 10 kertaa. Toimintavuoden aikana lautakunnan jäseniä on osallistunut tarkastuslautakunnille tarkoitettuihin koulutustilaisuuksiin.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano:

- puheenjohtaja Jyrki Leijala
- varapuheenjohtaja Arto Tulonen
- Eveliina Kangasniemi
- Helena Kukkamo
- Joonas Röppänen
- Hanna Lahti, pöytäkirjanpitäjä

Tarkastuslautakunnan tehtävät

Tarkastuslautakunnan keskeisin tehtävä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista.

Tarkastuslautakunta valmistelee tilintarkastuspalvelujen hankinnan ja huolehtii kunnan ja tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Tarkastuslautakunta valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja antaa ilmoitukset valtuustolle.

Sidonnaisuusilmoituksien tarkastaminen

Kuntalain (410/2015) mukaan tiettyjen kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä

varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakuntien puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa sekä kunnanhallituksen ja lautakuntien esittelijöitä.

Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on ilmoitettava viivytyksettä myös sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitukset tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen ilmoitukset julkaistaan kaupungin kotisivulla.

Vuonna 2024 on henkilöille, joita ilmoitusvelvollisuus koskee, annettu ohjeet tehdä Sidonnaisuuspalvelun kautta oma ilmoituksensa.

Arviointisuunnitelman laatiminen

Tarkastuslautakunta laati arviointisuunnitelman, jonka pohjalta arviointityötä toteutetaan. Suunnitelma kattaa nelivuotiskaudella koko kuntakonsernin toiminnan keskeisiltä osin. Arviointisuunnitelmaa voidaan valtuustokauden aikana päivittää, jos tilanne sitä vaatii.

Arviointisuunnitelmaa täydennetään vuosittain tarkastuslautakunnan sisäiseen käyttöön tarkoitetulla työohjelmalla.

Työsuunnitelman mukaisesti tarkastuslautakunta on syksyn aikana kutsunut kaupungin eri sektoreiden vastuuhenkilöitä kertomaan vastuualueestaan. Näitä olivat hyvinvointijohtaja, Kateria Oy:n toimitusjohtaja, Keulink Oy:n toimitusjohtaja, kirjastotoimenjohtaja, kansalais- ja musiikkiopiston rehtori, tilintarkastaja, hyvinvointikoordinaattori, viestintäsuunnittelija, kaupunginjohtaja, Keuruun yhteiskoulun lääkoulun rehtori, Keuruun lukion rehtori ja kulttuurisihteeri.

Tilinpäätös 2024

Keuruun kaupungin talousarvio vuodelle 2024 laadittiin alijäämäisenä. Alkuperäinen talousarvio oli 787 710 euroa alijäämäinen ja tilikauden aikana talousarviomuutoksella alijäämän määrän arveltiin pienenevän yhteensä noin -686 000 euroon. Tilinpäätöksessä tulos saatiin kuitenkin nousemaan huomattavan ylijäämäiseksi tuloksen ollessa lähes 924 600 euroa.

Taseen analysointi Tase kuvaa kaupungin taloudellista asemaa tilikauden päättymishetkellä. Kaupungin varallisuus ja rahoituksen rakenne esitetään ryhmiteltynä luonteensa mukaisiin omaisuus- ja pääomaeriin. Kaupungin taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 105 792 536 euroa, mikä oli 2,7 miljoonaa euroa vähemmän kuin edellisvuonna. Muutos johtuu Keuruun Asunnot Oy:n perustamisesta ja siihen fuusioituista eristä (esimerkiksi lainat, rakennukset). Keuruun kaupungin kokonaislainamäärä oli tilikauden lopussa 54 553 159 euroa. **Kokonaislainamäärä pieneni edellisestä vuodesta 2,5 miljoonaa euroa.** Kaupungin kokonaislainamäärästä 41 500 000 euroa oli lyhytaikaisia kuntatodistustulolainoja, johon ei ole tullut vähennystä

edellisvuoteen verrattuna. Lainakanta asukasta kohti väheni 5 780 euroon. **Taseen tunnusluvuihin omavaraisuusaste oli 39,3 prosenttia, kun se oli edellisvuonna 37,6 prosenttia.**

Tarkastuslautakunta katsoo, että Keuruun kaupunki on menossa taloudenhoidossa oikeaan suuntaan.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja merkittävimmistä riskeistä

Kaupunki on vuokrannut Keski-Suomen hyvinvointialueelle sen palveluiden järjestämisessä tarvitsemat tilat ja kiinteistöt. Vuokrattujen kiinteistöjen hallinnointi tulee olla yhtiöitetty 1.1.2026 mennessä. Hyvinvointialue on ilmoittanut tekevänsä selvityksen palveluverkkonsa suhteen vuonna 2026. Mikäli palveluverkossa tapahtuu toiminnan supistuksia Keuruulla, niin kiinteistöriski on kaupungin omistamilla yhtiöillä, joille kiinteistöjen hallinnointi on siirretty.

Keuruun kiinteistömarkkina yksityisen kiinteistösijoittamisen tai korvaavan toiminnan osoittamiseen mahdollisesti tyhjeneviin kiinteistöihin on Keuruulla vaikeampi, kuin suuremmissa kaupungeissa. Kaupungille syntyy siirrettävien kiinteistöjen osalta myös arvonmääritysriskiä jo vuonna 2025, kun vuokrasopimukset yhtiöiden ja hyvinvointialueen välillä tullaan laatimaan toistaiseksi voimassa olevina, mutta 12 kuukauden irtisanomisajalla.

Valtionosuusjärjestelmän uudistus aloitettiin vuonna 2023 ja Orpon hallitusohjelman kirjauksen mukaan kuntien rahoituksen ja valtionosuusjärjestelmän kokonaisuus uudistetaan vastaamaan kuntien uutta roolia ja sote-uudistuksen voimaantulon sekä TE-uudistuksen jälkeistä tilannetta. Tarkoituksena oli, että uudistus astuisi voimaan vuoden 2026 alussa, mutta valtiovarainministeriö tiedotti 22.10.2024, että uudistuksen voimaantulo siirtyy ainakin vuodella eteenpäin. Kokonaisuutena tarkasteltuna valtionosuusrahoitukseen liittyy merkittäviä riskejä, ettei uudistus huomioi kuntakentän erilaisuutta eikä vastaa kuntien tarpeisiin oikeudenmukaisesti.

Kuntakonsernin tulos

Konsernituloslaskelma osoittaa konsernin eli kaupungin ja konserniyhteisöjen yhteenlasketun kannattavuuden sekä taloudellisen tuloksen.

Koko konsernin tasolla toimintakulut ovat laskeneet, mutta toimintatuottojen jäätyä edellisvuotta pienemmiksi niin konsernin toimintakate kuin vuosikatekin ovat heikentyneet. Toimintakate oli noin 22,4 miljoonaa euroa, mikä oli 2 miljoonaa euroa vähemmän kuin edellisvuonna ja vuosikate oli noin 9 miljoonaa euroa, mikä on noin 1,5 miljoonaa euroa vähemmän kuin edellisvuonna.

Vuoden 2024 suunnitelman mukaiset poistot olivat noin -9,1 miljoonaa euroa, mikä oli noin 400 000 euroa vähemmän kuin vuonna 2023.

Konsernin tilikauden tulos oli -471 427 euroa alijäämäinen. Alijäämä on kasvanut edellisvuodesta lähes 274 000 euroa.

Metsän myynti

Keuruun kaupunki omistaa 1500 hehtaaria metsää, josta asemakaava-alueella sijaitsee 300 hehtaaria. Vuonna 2023 tehdyn arvion mukaan vuosittaiseksi kestäväksi metsän

hakkuun tuloksi arvioidaan 180 000 euroa. Vuonna 2023 metsää hakattiin 406 749 euron edestä. Vuonna 2024 metsää hakattiin 138 924 euron edestä.

Tarkastuslautakunta pitää viime vuoden 2024 hakkuuta oikean suuntaisena.

Muutokset konsernirakenteessa

Konsernirakenteessa on tapahtunut vuoden 2024 aikana seuraavat muutokset:

1. Keuruun Vuokra-asunnot liikelaitos fuusioitui 1.1.2024 toimintansa aloittaneeseen Keuruun Asunnot Oy:öön.
2. Asunto Oy Puskuri ja Kiinteistö Oy Kurkihaka sulautuivat 1.1.2024 toimintansa aloittaneeseen Keuruun Asunnot Oy:öön.
3. Keuruun Sähkö Oy:n omistusosuus nousi 99,81 prosenttiin, kun kaupunki osti pienosakkaiden osakkeita.

Kuntakonsernin riskeistä

Vuoden 2023 aikana kaupungin konsernijohto teetti erillisselvitykset sekä Keuruun Toimitilat Oy:stä että Keuruun Jäähalli Oy:stä.

Keuruun Toimitilat Oy on käynnistänyt taloustilanteen tervehdyttämistoimet yhteistyössä konsernijohtoon kanssa. Yhtiö on vuoden 2024 aikana laatinut suunnitelman siitä, miten yhtiön tilannetta kohennetaan, jotta se pystyy toimimaan terveellä pohjalla myös tulevaisuudessa. Kaupungilla on takausvastuita yhtiön veloista vajaan 5 miljoonan euron edestä, minkä lisäksi yhtiö on esittänyt kaupungin pääomitusta yhtiöön.

Tilanne ei ole merkittävästi parantunut ja toimintaan sisältyy edelleen merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia riskejä.

Keuruun Jäähalli Oy:n taloustilanne on myös huolestuttava ja yhtiö sekä konserni johto tilasivat yhdessä erillisselvityksen yhtiön tulevaisuuden kehittämismahdollisuuksista. Yhtiö ei ole pahasti velkaantunut, mutta se ei kykene investoimaan riittävässä määrin toimintaan. Lisäksi riskinä on, että kaupunki joutuu rahoittamaan yhtiön toimintaa tulevaisuudessa.

Tarkastuslautakunta kiinnittää erityistä huomiota konsernin moniin riskeihin.

Talouden tasapainottamisohjelman toteutuminen

Talouden tasapainottamistoimenpiteet

Keuruun kaupunginvaltuusto on laatinut kaksi talouden tasapainotusohjelmaa. Ensimmäisen kaupunginvaltuusto hyväksyi 13.6.2022. Koko kaupungin tasapainottamistoimenpiteiden tavoitetaso oli vuodessa noin 2 miljoonaa euroa, jolloin neljän vuoden ajalta säästöjä odotetaan kertyvän yhteensä noin 8,5 miljoonaa euroa.

Marraskuussa 2023 valtuusto hyväksyi toisen taloudentasapainottamisohjelman. Toinen ohjelma sisälsi säästöjä noin 2,6 miljoonan euron edestä neljän vuoden aikajaksolla.

Ohjelmien mukaisia toimenpiteitä on toteutettu yksiköissä suunnitelmien mukaisesti vuonna 2024 ja kukin tulosalue kuvaa omalta osaltaan toimintakertomuksessa, miten toteutus on onnistunut ja miten taloudellisia tuloksia on saavutettu.

Vuonna 2024 käynnistettiin seuraavia toimenpiteitä:

Hallintopalveluissa tasapainottamisohjelman mukaisia toimenpiteitä on saatu toteutettua, mutta muutosten talousvaikutus ei näy kokonaiskustannuksissa säästöinä. Tietohallinnossa on saatu karsittua kustannuksia, mutta vastaavasti taloushallinnossa järjestelmämuutoksen aiheuttama kahden päällekkäisen järjestelmän ylläpitäminen tilastoinnin vuoksi nosti kustannuksia.

Keuruun alakoulun 3-sarjaisuuden muuttaminen 2-sarjaiseksi toi kustannussäästöjä, minkä lisäksi perusopetuksen tuntijakoon tehty leikkaukset näkyivät kustannusvaikutteisina syksystä 2024 lähtien.

Varhaiskasvatuksen hallinnossa toteutettiin henkilöstökuluihin kohdistuvia säästötoimia, kun eläkkeelle jäi kaksi henkilöä ja päiväkodille perustettiin uusi päiväkodin apulaisjohtajan virka. Lukiossa oli myös yksi eläköityminen ja virka jätettiin täyttämättä.

Perusopetuksessa ja lukiossa tuntikehystä vähennettiin muun muassa minimiryhmä kokoja nostamalla valinnaisissa aineissa sekä lukion valinnaisissa opintojaksoissa.

Elinvoiman ja asuinympäristön palveluissa suunnitellut säästötoimenpiteet ovat toteutuneet pääosin ohjelman mukaisesti. Valtuusto hyväksyi (10.06.2024 § 30) maa seutuhallinnon yhteistoiminta-alueen sopimuksen, jossa Keuruu liittyi osaksi Laukaan isännöimään yhteistoiminta-alueetta.

Otteita Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksesta 2024

Työhyvinvointikyselyt

Keuruun kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa kartoitetaan vuosittain toistuvalla työhyvinvointi kyselyllä. Vuoden 2024 kysely toteutettiin Kevan verkkopalvelussa 1.9.-2.10.2024 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi yhteensä 347 henkilöä ja vastausprosentti oli noin 74,9 %. (2023 62,3 %). Kysely lähetettiin kaikille palvelussuhteessa oleville, joilla on kaupungin työ sähköpostiosoite. Kyselyssä käytettiin viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä ja 5 = täysin samaa mieltä. Koko kaupungin vastauskeskiarvojen vaihteluväli oli 3,1–4,4. Keuruun kaupunki on määritellyt mitattavan asian olevan hyvin, jos vastausten keskiarvo on 4 tai yli. Kehittämiskohteeksi luokitellaan puolestaan ne asiat, joiden vastausten keskiarvo on 3,5 tai sen alle. Lisäksi on tärkeää seurata muutosten voimakkuutta ja suuntaa.

Työhyvinvointikyselyn tulosten ja toimialakohtaisen käsittelyn pohjalta koko kaupungin kehittämiskohteeksi nousi vuodelle 2025 esihenkilötyö ja palautteen antaminen. Erityistä huomiota tullaan edelleen kiinnittämään kehityskeskusteluprosessin vahvistamiseen ja pidettyjen kehityskeskustelujen aikatauluttamiseen ja seuraamiseen. Esihenkilöille tullaan järjestämään koulutus, jossa käydään läpi kehityskeskustelujen pitämistä etenkin vuorovaikutteisen palautteen näkökulmasta. Myös jatkuvan arjessa annettavan palautteen merkitystä esihenkilötyössä tullaan korostamaan.

Työterveyden raportit

Toimipaikkaselvitysraporttien lisäksi työterveyshuolto tuottaa Keuruun kaupungille vuosittain työterveyshuoltoraportin. Keuruun kaupungin työterveyshuollon kustannukset

vuonna 2024 (ilman lomituspalveluita) olivat yhteensä n. 166 630 euroa, mikä on 29 370 euroa enemmän kuin vuonna 2023. Kustannusten nousu selittyy sekä yleisellä palveluhintojen nousulla (3,5 % vuodesta 2023 vuoteen 2024) että joillain yksittäisillä tekijöillä. Vuonna 2024 päätettiin mm. toteuttaa työterveyden kohdistettu työpaikkaselvitys sekä E-Center -rakennuksessa että kaupungintalolla työskentelevään henkilöstöön mm. osana kaupungintalon toimintojen mahdollisen siirron vaihtoehtojen suunnittelua. Lisäksi vuoden 2024 alusta henkilöstön oikeutta sairaanhoitopalveluihin lisättiin.

Nyt henkilöstöllä on oikeus sairaanhoitopalveluihin heti palvelussuhteen alkaessa, kun aiemmin tähän oli mahdollisuus vasta vuoden kuluttua palvelussuhteen alkamisesta. Sairaanhoitopalveluiden kustannuksiin tuli kuitenkin edelliseen vuoteen verrattuna vain n. 5 400 € nousu, jota voidaan pitää maltillisena ja voi katsoa selittyvän yksinomaan hintojen nousulla.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulujen rakenne Kaupungin maksamat palkat ja palkkiot Vesi-liikelaitos mukaan lukien olivat vuonna 2024 yhteensä 20 143 913 euroa (20 304 495) euroa ja henkilösivukulut yhteensä 4 523 139 (4 829 010) euroa. Henkilöstökuluja vähentävät henkilöstökorvaukset olivat 361 342 euroa, jolloin henkilöstökulujen kokonaismäärä on n. 24,3 miljoonaa euroa (25,1 milj.) euroa. Suluissa kuvattu vuoden 2023 vastaavat luvut. **Henkilöstökulut laskivat edellisestä vuodesta n. 3,2 % eli n. 800 000 euroa.** Huomioitavaa on, että vuoden 2023 tammi-helmikuun henkilöstökulujen toteumassa on mukana vielä ravitsemispalveluiden henkilöstö. Sote-muutoksen myötä ravitsemispalveluiden 31 vakituista henkilöä siirtyi Keuruun, Multian ja Petäjäveden sekä hyvinvointialueen perustamaan yhteiseen Keurusseudun Ateria- ja tukipalvelut - osakeyhtiöön 1.3.2023. Henkilöstökuluihin sisältyvät myös Keuruun kaupungin hallinnoimien yhteistoiminta-alueiden, eli lomituspalveluiden, maaseutuhallinnon (31.12.2024 saakka), edunvalvonnan, ympäristöterveydenhuollon sekä kansalaisopiston ja musiikkiopiston palkkakulut.

Vuoden 2024 lopussa Keuruun kaupungin palveluksessa oli Keuruun Vesi-liikelaitos mukaan lukien oli 585 (599) henkilöä, joista vakituisia oli 385 (399). Määräaikaista heistä oli yhteensä 200 (200), joista palkkatuella työllistettyjä 9 (10) ja oppisopimussuhteisia 1 (4). Virkasuhteessa koko vakituisesta henkilöstöstä oli 146 (151) ja työsuhteessa 239 (248). Suluissa vastaavat lukemat vuoden 2023 lopussa. Henkilöstömäärä ilmoitetaan vuoden viimeisen päivän (31.12.) tilanteen mukaan Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antaman henkilöstöraportointisuositusten mukaisesti. Vaikka määräaikaisen henkilöstön määrä on pysynyt samana vuoden 2023 viimeiseen päivään nähden, on vuoden sisällä määräaikaisten työsuhteiden määrässä huomattavaa vaihtelua esimerkiksi opistojen sivutoimisten tuntiopettajien palvelussuhteista johtuen. Vakituisen henkilöstön määrä on vähentynyt edellisestä vuodesta 14 henkilöä, eli n. 3,5 %. Henkilöstön kokonaismäärässä huomioitavaa on se, että lukuun sisältyy n. 65 sivutoimista kansalais- tai musiikkiopiston tuntiopettajaa. Kokonaishenkilömäärään sisältyy myös Keuruun kaupungin hallinnoimien yhteistoiminta-alueiden, eli maatalousyrittäjien lomituspalveluiden, maaseutuhallinnon, edun valvonnan, ympäristöterveydenhuollon sekä siis kansalaisopiston ja musiikkiopiston henkilöstö. Näistä henkilöstömäärältään isoin ryhmä on lomituspalvelut, jonka kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2024 oli 99.

Terveysperusteiset poissaolot

Terveysperusteisia poissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaupeista aiheutuvat poissaolot.

Keuruun kaupungin henkilöstön sairauspoissaolopäivien määrät ovat laskeneet vuodesta 2023, mikä vastaa kunta-alan yleistä kehitystä. Vuonna 2024 henkilöstömme

oli poissa töistä oman sairauden vuoksi keskimäärin 17,6 päivää (palkalliset ja palkattomat päivät huomioituna). Vuoden 2023 vastaava luku oli 19,8. Työterveyslaitoksen Kunta10-tutkimuksen mukaan kunta-alalla henkilöstö oli keskimäärin poissa töistä oman sairauden vuoksi 16,4 päivää vuonna 2023 (vuoden 2024 tilastot eivät olleet käytettävissä henkilöstökertomusta tehtäessä) eli keuruulaiset kuntatyöntekijät ovat sairauslomalla hieman keskimääräistä enemmän. Kaupungin henkilöstön sairauspoissaolopäivien kokonaismäärä oli 8195, kun se vuonna 2023 oli 9827.

Myös Keuruun kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti on laskenut. Vuoden 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 4,6 % kun se vuonna 2023 oli 5,2 % ja vuonna 2022 6,1 %.

Vuonna 2024 40,5 % prosentilla henkilöstöstämme ei ole ollut lainkaan sairauspoissaoloja, kun vastaava lukema vuonna 2023 oli 33,7 %. **Ei lainkaan sairastaneiden prosenttiosuus onkin noussut selkeästi viime vuodesta ja on hyvällä tasolla verrattuna koko kunta-alaan.** Kunta 10 -tutkimuksen mukaan nolla päivää sairastaneiden työntekijöiden osuus koko kunta-alalla oli n. 20 % vuonna 2023 (vuoden 2024 tieto ei ole vielä saatavilla).

Tarkastuslautakunta pitää merkillepantavana sairauspoissaolojen pienentymistä. Keuruun kaupungissa on tehty hyvää työtä asian eteen.

Hallinto- ja konsernipalvelut

Kaupunginjohtajan irtisanoutuminen

Kaupunginjohtaja Noora Pajari valittiin 30.10.2024 Lempäälän kunnanjohtajaksi, ja hän irtisanoutui virastaan Keuruulla 1.12.2024 alkaen. Viimeinen virassaolopäivä oli 31.1.2025. Kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2024 vahvistettiin marraskuussa nimetty työryhmä valmistelevaan kaupunginjohtajan viran hakua ja täyttöö. Kaupunginjohtajan virka julistettiin auki 4.12.2024. Kaupunginjohtajan sijaiseksi nimettiin kaupunginvaltuustossa 9.12.2024 elinvoimajohtaja Janne Teeriaho. Kaupunginjohtajan virkaa haki määraaikaan mennessä 24 henkilöä ja lisäksi vastaanotettiin yksi suostumus. Yksi hakijoista vetäytyi hausta. Kaupunginvaltuuston 3.3.2025 päätöksellä vt. kaupunginjohtaja Janne Teeriaho valittiin virkaan.

Yhteistoimintaneuvottelut

Keuruun kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 18.11.2024 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, talouden tasapainottamisen sääätavoitteiden ja toiminnan sekä tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi. Kaupunginhallitus rajasi neuvottelut koskemaan hallinto- ja tukipalvelujen sekä elinvoiman ja asuin ympäristön toimialoja sekä vapaa-aikatoimea. Neuvottelujen tavoitteena on talouden tasapainottamisohjelmien mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen, pysyvien säästöjen ja tarvittaessa niitä tukevien kertaluonteisten säästöjen saaminen sekä organisaatorakenteen tarkastaminen vastaamaan palvelutarpeita sekä kaupunkistrategian mukaisia tavoitteita. Käynnistäessä neuvotteluita vähennystarpeeksi ilmoitettiin enimmillään yhdeksän henkilöä. Työnantaja ei lähtökohtaisesti esittänyt lomauttamista vaihtoehtona.

Kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan, elinvoimajohtajan, hyvinvointijohtajan sekä henkilöstöpäällikön vastaamaan neuvottelumenettelystä työnantajan edustajina. Henkilöstöä yhteistoimintaneuvotteluissa edusti työ- ja virkaehtosopimuksen perusteella valitut luottamusmiehet.

Yhteistoimintaneuvotteluilla tavoiteltiin 268 000 euron säästöä sekä järjestelmämuutosten osalta vielä lisäsäästöä, jonka vaikutus tarkentuu vuoden 2025 aikana.

Neuvotteluiden oli tarkoitus päättyä 12.12.2024 ja käsittelyn kaupunginhallituksessa oli tarkoitus olla 16.12., mutta ratkaisuun päästiin 3.1. ja asia käsiteltiin loppuun kaupunginhallituksessa 8.1.2025.

Tarkastuslautakunta pyytää kaupunginhallitusta ja yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajan edustajia arvioimaan neuvotteluiden tuomat säästöt ja mahdolliset aiheutuneet lisäkustannukset.

Talouspäällikön irtisanominen

Keuruun kaupungin talouspäällikkö irtisanottiin 16. joulukuuta 2024. Päätöksen irtisanomisesta teki viranhaltijan henkilöstöpäätöksellä kaupunginjohtaja Noora Pajari. Päätöksen mukaan talouspäällikön virkasuhde päättyy kuukauden irtisanomisajan jälkeen perjantaina 24. tammikuuta 2025.

Viestintä

Kaupunginhallituksen 16.1.2023 hyväksymää viestintästrategiaa toteuttamaan perustettiin viestintäsuunnittelijan toimi kaupunginhallituksessa 4.12.2023. Toimen perustamiseen ei varattu uutta määrärahaa vaan siihen suunnattiin kaupunkimarkkinoinnin määrärahoja. Tehtävään valittiin kaupunginjohtajan henkilöstöpäätöksellä 25.1.2024 filosofian maisteri sekä kulttuurituottaja Nea Kukkonen. Vuonna 2024 viestintästrategian jalkauttaminen aloitettiin, materiaalipankkia ja mallipohjia luotiin, sisäisen ja ulkoisen viestinnän vastuita ja yhteystietoverkostoja selkeytettiin, ja verkkosivu- sekä intranet-uudistukset aloitettiin.

Kasvun ja hyvinvoinnin toimiala

Poimintoja vuoden 2024 päätöksistä - Kolholaisten koululaisten koulunkäynti Haapamäen yhtenäiskoulussa

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta käsitteli vuonna 2024 toistuvasti kolholaisten koululaisten koulunkäyntiä Haapamäen yhtenäiskoulussa.

Taustalla oli vuoden alussa uutisoitu tieto siitä, että Kolhon alakoulu lakkautetaan elokuusta 2025 lähtien ja koulun oppilaissa olisi halukkuutta siirtyä käymään koulua Mänttä-Vilppulan suunnan sijaan Haapamäellä. Ongelmakohtaksi nousi tarvittavat koulukuljetukset ja niiden kustantaminen.

Muun muassa paikallislehti Suur-Keuruussa Keuruun kaupunginjohtaja Noora Pajari lausui näin: "lähtökohtaisesti näiden Haapamäen kouluun haluavien perheiden tulisi olla yhteydessä Keuruun kaupungin kasvun ja hyvinvoinnin palveluihin. Kun meillä on kokonaiskäsitys siitä, kuinka monta perhettä ja lasta olisi kiinnostunut, voimme ryhtyä pohtimaan koulukuljetusten järjestämisen mahdollisuuksia. Eli tässä kohtaa emme osaa vielä sanoa, kustantaisiko Keuruu kolholaisten lasten koulukuljetukset, mutta suhtaudumme asiaan avoimesti ja olemme valmiita pohtimaan eri mahdollisuuksia. Haapamäen kouluun oppilaita kyllä mahtuu, sillä ryhmäkoot ovat pääosin pieniä." (Suur-Keuruu 23.2.2024, uutinen "Koulukuljetus toiseen kuntaan jää huoltajan vastuulle – Keuruulla valmiutta pohtia vaihtoehtoja".)

Haapamäen koululla järjestettiin kevättalvella avoimet ovet -tapahtuma. Paikalla oli myös Keuruun hyvinvointijohtaja Marko Nevalainen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Saara Kässä-Jokinen sekä joukko Haapamäellä koulunkäynnistä kiinnostuneita kolholaisia perheitä. Tapahtumassa mahdollisia kiinnostuneita kehoitettiin laittamaan hakemukset Haapamäen kouluun. (Suur-Keuruu 23.3.2024, uutinen "Haapamäen yhtenäiskoulu pitää ovet avoimena mahdollisille uusille oppilaille".)

Huhtikuun loppupuolella Keuruu saikin tukun hakemuksia Haapamäen kouluun. Paikallislehden mukaan noin puolet lakkautettavan Kolhon koulun oppilaista haki koulupaikkaa Haapamäeltä.

Haapamäen yhtenäiskoulun rehtori Jukka-Pekka Ärling toivoi, että asiasta päästäisiin ymmärrykseen kaupunkien välillä. Hänen mukaansa Haapamäen koulussa olisi tilaa, kuljetusten puolesta suunta olisi luonnollinen, eikä lisäoppilaista tulisi kuluja (valtionavustusten ansiosta). Ärling lausui asiasta paikallislehden haastattelussa näin:

"Olisi hyvin ikävää, jos päätös olisi negatiivinen. Nykyiseen oppilasennusteeseen on vaikea vaikuttaa, mutta nyt me saamme kuin lahjana ison joukon uusia oppilaita kouluun. Toivon, että kaupunkien välille löytyisi sopimus ja ymmärrystä asiassa. (..) Valkealahden alue on kuulunut aiemmin oppilaaksiottoalueeksemme yläkoululaisten osalta. Kolhon suunnasta kulkee hyvä tie, eikä matka ole ongelma. Tälläkin hetkellä oppilaita tuodaan kouluun tuplatan pidemmän matkan takaa. Meille ei tästä tulisi kuluja, eikä lisäresursseja tarvittaisi. Tietysti joitakin kyniä ja kirjoja pitäisi kustantaa uusille oppilaille." (Suur-Keuruu 3.5.2024, uutinen "Kolhon ala-asteelta haettu innokkaasti kouluun Haapamäelle – yhtenäiskoulu toivottaisi tulijat tervetulleeksi".)

Toukokuu

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta saikin käsiteltäväkseen tukun kolholaislasten kouluhakemuksia kokouksessaan 23.5.2024. Kaikkien 14 hakemuksen päätösesitys kuului näin: "Lautakunta päättää myöntää ----- koulupaikan Haapamäen yhteiskouluun 1.8.2025 lukien perusopetuksen suorittamisen loppuun asti. Sijoittuminen ei kasvata ryhmäkokoja kohtuuttomasti, eikä siitä tule lisäkustannuksia virkoihin, toimiin tai opetusryhmiin. Perusopetuslain 32 §:n mukaan oppilaaksi ottamisen edellytykseksi voidaan asettaa, että huoltaja vastaa oppilaan kuljettamisesta. Keuruun kaupungin kuljetussäännössä (2011) todetaan, että kun vieraskuntalainen oppilas hakeutuu, ja hyväksytään oppilaaksi kunnan kouluun, huoltaja vastaa oppilaan koulukuljetuksista ja / tai saattamisesta. Keuruun kaupunki ei siten osallistu vieraspaikkakuntalaisen oppilaan kuljetuskustannuksiin."

Kokouksessa tehtiin vastaesitys, joka kuului näin: "Lautakunta päättää myöntää ----- koulupaikat Haapamäen yhteiskouluun 1.8.2024 lukien. Sijoittuminen ei kasvata ryhmäkokoja kohtuuttomasti, eikä siitä tule lisäkustannuksia virkoihin, toimiin tai opetusryhmiin. Perusopetuslain 32 §:n mukaan oppilaaksi ottamisen edellytykseksi voidaan asettaa, että huoltaja vastaa oppilaan kuljettamisesta. Keuruun kaupungin kuljetussääntö vuodelta 2011 päivitetään tähän päivään. Keuruun kaupunki osallistuu vieraspaikkakuntalaisen oppilaan kuljetuskustannuksiin, selvittää osallistuuko Mänttä-Vilppulan kaupunki kuljetuskustannuksiin ja asettaa huoltajille 30 € / kuukausi / per lapsi omavastuun."

Useat lautakunnan jäsenet kannattivat esitystä ja asiasta äänestettiin. Vastaesitys hyväksyttiin äänin 3-6 lautakunnan päätökseksi kaikkien 14 hakemuksen kohdalla.

Touko-kesäkuu

Lautakunnan päätöksen jälkeen lautakunnan puheenjohtaja Mika Huuskola kritisoi syntynyttä päätöstä julkisesti. (Suur-Keuruu 24.5.2024, uutinen "Huoli lautakunnan

päätöksen seurauksista – Mika Huuskola painottaa, etteivät mahdolliset säästötoimenpiteet saa kohdistua keuruulaisiin koululaisiin”).)

Seuraava käänne oli, että kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 3. kesäkuuta käyttää otto-oikeutta kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan aiempiin kolholaispäätöksiin. Otto-oikeutta käytettiin puheenjohtajan Saara Kassi-Jokisen esityksestä ja äänin 5 – 4.

Tämän jälkeen Saara Kassi-Jokinen esitti otto-oikeudelliseksi päätökseksi seuraavaa: Kaupunginhallitus toteaa, että otto-oikeus ei koske koulupaikan myöntämistä 1.8.2024 alkaen. Kaupunginhallitus päättää:

1. että Keuruun kaupunki ei osallistu vieraspaikkakuntalaisen oppilaan kuljetuskustannuksiin (Perusopetuslain 32§:n mukaan oppilaaksi ottamisen edellytykseksi voidaan asettaa, että huoltaja vastaa oppilaan kuljettamisesta.)
2. ja että lautakunta päivittää Keuruun kaupungin kuljetussäännön vuodelta 2011 syksyllä.

Päätösehdotusta kannatettiin ja se hyväksyttiin äänin 6-3.

Elo-syyskuu

Kaupunginhallituksen päätöksen seurauksena elokuussa 2024 Haapamäen koulussa aloitti ainoastaan yksi kolholainen oppilas. Hänen vanhempansa hoitivat koulukuljetukset itse. (Suur-Keuruu 30.7.2024, uutinen “Kolhon koululaisten tulo Haapamäelle jäi yhteen – rehtori Jukka-Pekka Ärling toivottaa kaikki oppilaat lämpimästi tervetulleeksi uuteen kouluvuoteen”).)

Syyskuussa kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta sai useiden yhteisöjen allekirjoittaman vetoomuksen, jossa lautakuntaa pyydettiin käsittelemään uudelleen kolholalaisten asiaa. (Suur-Keuruu 16.9.2024, uutinen “Haapamäeltä 16 yhteisön vetoomus – kolholalaisten koulukuljetusasiaa pyydetään käsiteltäväksi uudelleen”).)

Vetoomus merkittiin tiedoksi lautakunnan kokouksessa 25. syyskuuta.

Lokakuu

Lokakuussa lautakunta puolestaan merkitsi kokouksessaan tiedoksi kolholaisvanhemmilta saapuneen kirjeen (KASV 24.10.2024 § 88). Neljä päivää myöhemmin Keuruun kaupunginvaltuusto päätyi kokouksessaan antamaan poliittista ohjausta (äänestyksen jälkeen) hyvinvointilautakunnalle samaan asiaan liittyen.

Ohjauksen mukaan: “Valtuusto edellyttää, että Kasvun- ja hyvinvoinnin lautakunta tarkastelee kuljetussäännön muutostarpeet niin, että keuruulaisia oppilaita kohdellaan tasavertaisesti, sekä selvittää, onko toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista järjestää koulukuljetuksia muille kuin keuruulaisille rikkomatta yhdenvertaista kohtelua.” (VALT 28.10.2024 § 48)

Marraskuu

Marraskuussa lautakunnan kokouksessa päädyttiin lisäämään (äänestyksen jälkeen) esityslistalle kohta “Lautakunnan antama evästys hyvinvointijohtajalle koulukuljetusperiaatteiden päivittämiseen”. (KASV 20.11.2024 § 90.)

Tämän seurauksesta lautakunta päätti palauttaa valmisteluun esityksen, jossa evästettiin hyvinvointijohtajaa seuraavalla tavalla (KASV 20.11.2024 § 97):

”Keuruun kaupunginvaltuusto antoi Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnalle poliittista ohjausta edellisessä kokouksessaan. (...) Valtuuston poliittiseen ohjaukseen vastataksemme esitän, että hyvinvointijohtaja Marko Nevalaiselle annetaan seuraavat tehtävät:

1. Neuvotella Mänttä-Vilppulan vastaavan viranomaisen kanssa yhteistyöstä Haapamäen koulun määrittelemiseksi Kolhon alueen peruskoululaisten lähikouluksi / ensisijaiseksi kouluksi. Lähikoulu/ ensisijainen koulu -määritelmä poistaa yhdenvertaisuushuolet, sillä kaikille peruskoulun oppilaille Suomessa asuinpaikasta riippumatta järjestetään tarvittaessa maksuton koulukyyditys heille osoitettuun lähikouluun/ ensisijaiseen kouluun. Toissijaisiin kouluihin maksuttomia koulukyytejä ei tyypillisesti järjestetä.
2. Valmistella sopimus asiasta Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa. Sopimuksessa tulee sopia, että Kolhon alueen esi- ja peruskoululaisten lähikoulu / ensisijainen koulu niiltä osin, kun vanhemmat tätä toivovat, on 1.8.2025 alkaen Haapamäen yhtenäiskoulu. Tulee myös sopia, että Mänttä-Vilppulan kaupunki vastaa Keuruun kaupungille mahdollisista oppilaskohtaisista valtionosuuksien ylittävistä kustannuksista. Keuruun kaupunki vastaa koulukuljetuksista välillä Kolho-Haapamäki. Koulukuljetuksista sovitaan vuosittain erikseen ja sopimus on voimassa toistaiseksi.
3. Valmistella Keuruun kuljetussäännön päivittämisen tarvittavilta osin ja niin, että se ei ole ristiriidassa Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa valmisteltavan lähikoulun / ensisijaisen koulun määrittely -sopimuksen kanssa.
4. Hoitaa nämä tehtävät niin, että valmistelu on valmis ja asiasta päätetään joulukuussa 2024 Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnassa."

Joulukuu

Joulukuussa lautakunnan kokouksessa toimialajohtajan ajankohtaiskatsauksessa (KASV 12.12.2024 § 99) hyvinvointijohtaja antoi selvityksensä asiaan ja totesi kokouspöytäkirjan mukaan mm., että kuntien väliset sopimukset kuuluvat kaupunginhallituksen ja valtuuston vastuualueille ja niiden valmistelussa on noudatettava Kuntalaki ja Hallintolaki sekä Keuruun kaupungin hallintosääntöä.

Samassa kokouksessa lautakunta päivitti Keuruun kaupungin koulukuljetuksia koskevan ohjeistuksen (KASV 12.12.2024 § 104). Ohjeistukseen kirjattiin mm. "Jos lähettävän kunnan ja vastaanottavan kunnan välillä tehdään sopimus esi- ja perusopetuksen järjestämisestä (Kuntalaki 8. luku) niin samalla osapuolet sopivat perusopetuslain 32 §:n mukaisista koulukuljetusten järjestämisestä ja kustannusten jaosta. Kuntalain 39 §:n nojalla Keuruun kaupunginhallitus edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Valtuusto päättää Keuruulla kuntien välillä tehtävistä sopimuksista."

Lautakunta myös kirjasi saapuneisiin posteihin kirjeen kolholaisilta vanhemmilta.

Muutamaa päivää myöhemmin Keuruun kaupunginhallitus päätti kokouksessaan tiedustella Mänttä-Vilppulan kaupungilta yhteistyösopimusta koskevien neuvotteluiden aloittamisen tarpeesta (KH 18.12.2024 § 251). Kokouspöytäkirjan selostuksen mukaan:

"Keuruun kaupungin kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta on kokouksessaan 20.11.2024/§ 97 nostanut esille yhteistyösopimuksen solmimisen Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa kolholaisten kouluasioihin liittyen ja antanut asian hyvinvointijohtajalle tehtäväksi.

Kaupunginhallitus edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa. Kuntien välisistä yhteistyösopimuksista ja viranomaisen toimivallan jakamisesta päättää kaupunginvaltuusto. Näin ollen kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta ei voi ylittää toimivaltaansa ja käynnistää edellä mainitussa asiassa neuvotteluita, eikä lautakunta voi käskä viranhaltijaa ylittämään toimivaltaansa.

Keuruun kaupungin kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta on päättänyt (kasv 23.5.2024/§ 42) myöntää Mänttä-Vilppulan Kolhossa asuville oppilaille koulupaikan Keuruun

Haapamäen yhtenäiskouluun 1.8.2024 lukien. Kaupunginhallitus on päättänyt (khall 3.6.2024/§ 124), että Keuruun kaupunki ei osallistu vieraspaikkakuntalaisen oppilaan kuljetuskustannuksiin.

Kaupunginhallitus katsoo, että on kuitenkin mahdollista tiedustella Mänttä-Vilppulan kaupungilta heidän halukkuuttaan neuvotella kolholaisia koskevasta yhteistyösopimuksesta.”

Muita poimintoja kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan päätöksistä vuodelta 2024

Koulujen johtokuntien lakkauttaminen

Lautakunta päätti koulujen johtokuntien lakkauttamisesta kokouksessaan elokuussa. Toisin kuin alkuperäisessä päätösehdotuksessa oli, lautakunta päätyi hyväksymään kokouksessa tehdyn ja kannatetun vastaesityksen "Johtokuntia ei lakkauteta hyvinvointijohtajan pohjaehdotuksen mukaisesti 31.5.2025 alkaen, vaan huomioidaan johtokuntien ehdottama kokouspalkkioiden puolittaminen säästötoimenä." (KASV 22.08.2024 § 68.)

Muutamaa päivää myöhemmin Keuruun kaupunginhallitus päätyi kokouksessaan käyttämään otto-oikeuttaan liittyen koulujen johtokuntien lakkauttamiseen. Kokouspöytäkirjan mukaan "Kaupunginvaltuusto on päättänyt talouden tasapainotusohjelmasta (20.11.2023/§ 51), ja sen yhtenä toimenpiteenä on ollut koulujen johtokuntien lakkauttaminen. Kasvu ja hyvinvoinnin lautakunta ei päätöksellään ole noudattanut valtuuston hyväksymää talouden tasapainotusohjelmaa, joten kaupunginhallitus käyttää otto-oikeuttaan ja päättää hyvinvointijohtajan esityksen mukaisesti lakkauttaa koulujen ja lukion johtokunnat 31.5.2025 lukien.”

Kokouksessa tehtiin myös vastaesitys, jonka mukaan asia olisi palautettu lautakunnalle valmisteluun. Äänestystuloksen perusteella alkuperäinen, johtokuntien lakkauttamista tukeva, päätösehdotus tuli kuitenkin hyväksytyksi. (KH 02.09.2024 § 168.)

Lapin päiväkodin lakkauttaminen

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta päätti lakkauttaa Lapin päiväkodin 01.07.2025 alkaen. Perusteena oli talouden tasapainottamisohjelman mukaiset säästötoimenpiteet sekä arvio varhaiskasvatusikäisten lasten määrän laskusta (KASV 24.10.2024 § 84).

Keuruun kaupungin ja Keuruun museosäätiö sr:n yhteistyösopimuksen irtisanominen

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta päätti hyväksyä päivitetyn yhteistyösopimuksen Keuruun museosäätiö sr:n kanssa vuodelle 2025 ja hyväksyä, että sopimus irtisanotaan päättymään vuoden 2025 loppuun (**KASV 12.12.2024 § 100**).

Tarkastuslautakunta kuuli kirjastotoimenjohtajan ja opiston rehtorin ajankohtaiset

Kirjasto

Yleisen kirjaston tehtävät

Yleisen kirjaston tehtävänä on:

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Keuruun kirjastopalveluiden rakenne

- Kolme toimipistettä: pääkirjasto, Haapamäen kirjasto (jossa laajat omatoimijat) sekä kirjastoauto. Lisäksi vuokratila ja siirtokokoelma Pihlajaveden Kauppalassa.
- Henkilöstömäärä 8 (pääkirjasto 5+ktj, kirjastoauto & Haapamäki molemmat 1)
- Mukana Keski-Suomen kuntien(+Kuhmoinen) Keski-kirjastot – yhteistyöverkostossa, jossa ylläpidetään yhteistä kirjastojärjestelmää ja asiakkuuksia sekä tehdään hankinta- ja asiantuntijayhteistyötä.
- Keskeisimpiä keuruulaisia yhteistyökumppaneita kaupunkiorganisaation sisällä vapaa-aikapalvelut, opistot, koulut ja varhaiskasvatus. Lisäksi mm. Keuruun museo, monet yhdistykset.
- Liikuntavälinelainausta, Haapamäen kuntosalin avainmyynti, Kimaran lipunmyynti, yhteistyöluennot, kulttuuriopetussuunnitelman toteuttaminen, tapahtumayhteistyö jne.
- Tuettu työllistäminen ja kuntouttava työtoiminta työllisyyspalveluiden kautta.

Ajankohtaista v. 2024

- Kirjastomaksujen korotukset ja muutokset 1.2.2024 alkaen
 - Muistutusten lähetyssytemin muutos ja muistutusmaksun korotus (2 → 2,50 €), lasten ensimmäinen muistutus maksuttomaksi.
 - Viilauksia kopioiden, kaukolainojen ja poistetun aineiston myyntihintoihin.
- E-aineistopalvelut kehittyvät: Cineast-elokuvapalvelun käyttöönotto helmikuussa ja uusi E-kirjasto 23.4.2024 alkaen
- Kesällä kokeilu pääkirjaston aukioloaikojen aikaistamisesta: ovet auki aamulla jo klo 9
- Keuruun kirjastoautotoiminnan 50-vuotisjuhlalat elo-syyskuussa

Pohdittavaa nyt ja lähitulevaisuudessa

- Talouden tasapainottamisohjelmaan on kirjattu kirjastoauton lakkautus vuoteen 2026 mennessä – miten koulut palvellaan sen jälkeen?
- Luokkien ja päiväkotiryhmien vähentyneet käynnit pääkirjastolla.
- Pääkirjaston laajat aukioloajat haasteellisia ylläpitää – ratkaisuksi asiakkaat toivovat omatoimikirjastoa, mutta onko realistinen hanke?

- Pihlajaveden toimipisteen siirtokokoelman ylläpito hankalaa ja lainaus hyvin vähäistä. Lisäksi tulkittavissa kaupungin piilotueksi kyläyhdistykselle?

Opistot

Keuruun kansalaisopisto

Toiminnan perustana laki vapaasta sivistystyöstä 632/1998

- Lakisääteinen tehtävä vastata paikallisiin sivistystarpeisiin
- Ylläpitäjä Keuruun kaupunki
- Toimialueeseen kuuluvat myös Multian kunta (vuodesta 1965) ja Petäjäveden kunta (vuodesta 1970)
- Hallintoelin Keuruun opistolautakunta, jossa myös Multian ja Petäjäveden edustus
- Opetustunteja vuosittain noin 8000-9000
- Tunneista 20-25% haja-asutusalueella

Henkilökunta

- Rehtori, yhteinen musiikkiopiston kanssa (virat yhdistetty v. 2015, jolloin lakkautettiin musiikkiopiston rehtorin virka)
- Kaksi toimistotyöntekijää, joista toinen yhteinen musiikkiopiston kanssa ja toisen tehtävään yhdistetty suunnittelutyön osuus v. 2023 lakkautetusta kieltenopettajan virasta
- Kaksi päätoimista opettajaa (musiikki ja kädentaidot)
- Kolmas opettajan virka (kielet) lakkautettu säästötoimena 8/2023
- Virkoihin sisältyy opetuksen lisäksi oman ainealueen kurssitarjonnan suunnittelutyö
- Kädentaitojen opettajalla suunnittelijaopettajan virka, johon sisältyy myös kuvataide-, kirjallisuus-, teatteri- ja tietotekniikkakurssitarjonnan suunnittelua
- Vuosittain lähes 100 tuntiopettajaa, jotka palkataan tarpeen mukaan opettamaan omien erikoisalojensa kursseja
- Multian ja Petäjäveden osastonjohtajat: sivutoimisia ja osa-aikaisia

Rahoitus

- Lakiin vapaasta sivistystyöstä perustuva valtionosuus, joka pohjautuu vuosittain toteutuneen opetustuntimäärän mukaan
- Opiskelijoilta perittävät maksut
- Opistoltapäätänyt n. 15% korotukset lukuvuoden 2024-2025 kurssimaksuihin
- Multian ja Petäjäveden kuntien maksusuudet
- Yhteistyösopimuksen mukaisesti perustuvat toteutuneisiin tuntimääriin

Läntisen Keski-Suomen musiikkiopisto

Taiteen perusopetus: opetuksen järjestämislupa musiikkiin ja tanssiin

- Perustettu 1992
- Toimialueena Keuruu, Multia, Petäjävesi
- Toiminnan perustana laki taiteen perusopetuksesta 633/1998
- Opetustunteja vuosittain n. 5000
- Valtionosuus pohjautuu opetustuntimäärään

Henkilökunta

KEURUU

- Kansalaisopiston kanssa yhteiset rehtori ja opistos sihteeri
- Kolme vakituista virkaopettajaa
- Piano
- Viulu
- Vastuupettaja, jonka virkaan sisältyy myös hallinnollisia tehtäviä, opetusaineet klarinetti, saksofoni ja musiikkileikkikoulu
- Tuntiopettajia tarpeen mukaan eri soittimissa/opetusaineissa vuosittain 10-12 henkilöä

Huomioitavaa nyt ja tulevaisuudessa

- Valtionosuuskehitys
- Kuntien talous: Keuruu, Multia, Petäjävesi
- Kustannustason nousu -> esteitä saavutettavuudelle?
- Asukasmäärän kehitys
- Eläkeläiset merkittävä asiakasryhmä, kansalaisopistolla tärkeä rooli ikääntyvien toimintakyvyn tukemisessa
- Lasten määrän vähenemisen vaikutus musiikkiopiston toimintaan
- Osaamisperusteisuus: mahdollisuus kerätä opintopisteitä kansalaisopiston kursseista
- Vapaan sivistystyön ketteryys: tarvittaessa nopea reagointi muuttuviin tilanteisiin

Elinvoiman ja asuinympäristön palvelut

Elinvoimalautakunnan päätöksiä

Keuruun kaupunki on kilpailuttanut biojätteiden kiinteistökohtaisen keräyksen ja kuljetuksen. Kohteena biojätteen keräys Keuruun kaupungin taajama-alueilla sijaitsevilta vähintään viiden (5) asuinhuoneiston kiinteistöiltä siirtokuormauspaikkaan Pihtikuja 4, 42700 Keuruu. Keräys aloitetaan 1.7.2024.

Lautakunta päätti antaa Keurusselän ympäristönsuojelujäostolle lausuntonaan Keuruun ympäristönsuojelumääräysten luonnoksesta elinvoimajohtajan valmisteleman lausunnon.

Lautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle matkailusihteerin nimikkeen muuttamista matkailukoordinaattoriksi kaupunkikehityspäällikön valmistelun mukaisin perustein. Nimikemuutoksella ei ole vaikutuksia palkkaan.

Lautakunta päätti todeta lausuntonaan Lehmikorven tuulivoimaosayleiskaavaluonnoksesta, että sillä ei ole huomautettavaa kaavaluonnoksesta tai sen liitemateriaaleista. Kaavaluonnoksessa ja kaavaselostuksessa esitetyt vaihtoehdot ovat Keuruun kaupunginvaltuuston päättämien tuulivoimakaavoituksen periaatteiden mukaisia ja laaditut selvitykset ja yhteisvaikutustarkastelut on laadittu kattavasti

Lautakunta päätti nimetä toimialueeltaan hankkeen tavoitteiden ja toimintojen mukaisesti JOKO Työelämään hankkeen ohjausryhmään elinvoimajohtajan, kaupunkikehityspäällikön ja työllisyyspäällikön. Lisäksi lautakunta päättää pyytää Kasvun ja hyvinvoinnin lautakuntaa nimeämään edustajan ja varaedustajan varhaiskasvatuksen yksiköstä ja toisen asteen koulutuspalveluista sekä pyytää Keulink Oy:tä, koulutuskuntayhtymä Sasky:ä, Koulutuskuntayhtymä Gradiaa, Keurusseudun Yrittäjät ry:tä sekä lisäksi kahta jo kansainvälistä työvoimaa työllistävää yritystä nimeämään edustajansa ohjausryhmään hankeyhteistyön kautta.

Lautakunta päätti hyväksyä Keuruun keskusurheilukentän katsomorakennuksen väri- ja korjaussuunnitelman liitteen mukaisesti ja valtuuttaa kiinteistöpalvelupäällikön hakemaan rakennuksen väritysmuutokseen mahdollisesti tarvittavan rakennusvalvonnan viranomaisluvan.

Lautakunta päätti myöntää vuoden 2024 yksityisteiden perusavustukset liitteenä olevan laskelman mukaisesti. Avustukset pyritään maksamaan tiekunnille viimeistään 5.7.2024 mennessä

Lautakunta päätti, että Keuruun kaupunki vastaa rakennetun ympäristön tiedonhallinnan uudistamishankkeen johtamisesta, taloudesta ja raportoinnista Ympäristöministeriölle ja sitoutuu toteuttamaan Laukaan, Kaarinan ja Arkance Systems Oy:n kanssa ympäristöministeriön 100 % rahoittaman tietomallipohjaisen kaavoitusohjelmiston kehittämishankkeen avustuspäätöksen mukaisesti vuosien 2024 - 2026 aikana.

Lautakunta hyväksyi suunnitelman latauspisteistä sekä päätti asettaa latauspisteet julkisiksi. Sähköenergiasta veloitettava hinta päätetään lautakunnassa myöhemmin.

Lautakunta päätti lausuntonaan Keski-Suomen ELY -keskukselle WestWind Solar Kummunsuo Oy:n hankkeessa YVA -menettelyn tarpeellisuudesta ja päätöksenteossa huomioitavista seikoista lausua seuraavaa:

Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta päätti asettaa jätehuoltomääräysten valmisteluasiakirjat ja perustelumuistion yleisesti nähtäville mielipiteiden esittämistä varten sekä pyytää aineistosta lausunnon Keski-Suomen ELY-keskukselta, Keurusselän ympäristönsuojelujäostolta ja Keuruulla toimivilta jätehuoltourakoitsijoilta.

Lautakunta päätti myöntää hakijalle suunnittelutarveratkaisun aurinkovoimala-alueelle hakemuksen mukaisesti rakennustarkastajan, kaupunkikehityspäällikön ja ympäristönsuojelutarkastajan esittämien perusteiden ja ehdoin. Hakijan tulee toimittaa rakennusvalvonnalle suunnitelma alueen rakentamisen - ja käytön aikaisesta pintavesien hallinnasta ennen rakennusluvan myöntämistä.

Tarkastuslautakunta osoittaa kiinteistöhuollolle kiitokset, koska pystyivät suoriutumaan tehdyistä tehtävistä, vaikka konekanta on vanhaa, ja korjaustarvetta jatkuvasti, sekä henkilöstöresurssit rajalliset.

Maaseutupalvelut

Keuruun kaupunginvaltuusto irtisanoi maaseutuhallinnon Keuruun yhteistoiminta-alueetta koskevan sopimuksen päättymään 31.12.2024 kaupunginvaltuustossa 11.12.2023 §:ssä 55. Kevään 2024 aikana kukin kunta on neuvotellut maaseutuhallinnon järjestämisestä ja uuteen yhteistoiminta-alueeseen liittymisestä. Keski-Suomen kunnat muodostivat Laukaan johdolla maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen. Sopimus sisältää kunnan maaseutuelinkeinoviranomaiselle säädetyt tehtävät ja palvelut, kuten on määritelty laissa maaseutuhallinnon järjestämisestä kunnissa (210/2010).

Keuruun Vesi liikelaitos

Vuoden 2024 talousarviossa on varattu vesijohtoverkoston saneeraukseen 150 000 euroa ja viemäriverkoston saneeraukseen 150 000 euroa.

Keuruun Veden johtokunta päättää, että hinnaston mukaisia maksuja ja taksoja korotetaan arvonlisäveron muutoksen verran, mikäli eduskunta hyväksyy arvonlisäveron korotuksen. Tiedote veden hinnan muutoksesta lähetetään asiakkaille mahdollisimman pian eduskunnan päätöksen jälkeen.

Keuruun Vesi liikelaitoksen johtokunta päättää, että vesijohto saneerauksesta vapautuvaa määrärahaa käytetään viemäriverkoston saneeraamiseen talousarvion investointibudjetin kokonaismäärärahan puitteissa. Valtuutetaan vesihuoltopäällikkö valitsemaan sopivat kohteet.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Keuruulla 2024

Ehkäisevä työ

Ehkäisevä työ koostuu ehkäisevästä päihde- ja lähisuhdeväkivaltatyöstä. Ehkäisevää työtä tehdään yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen, Multian ja Petäjäveden kuntien kanssa. Yhdyshenkilönä hyvinvointialueelle toimii hyvinvointikoordinaattori.

Keuruun yhdistyksistä A-kilta ry ja Ystävöntupa ry järjestivät tukitoimintaa päihdekuntoutujille ja toteuttivat ennalta ehkäisevää päihdetyötä. Keuruun Ystävöntuvan tiloissa järjestettiin AA-toimintaa viikoittain. Keuruun seurakunta tarjosi tukea ja järjesti mm. leirejä päihdekuntoutujille. Ehkäisevän päihdetyön toimijat kokoontuivat kerran vuoden 2024 aikana.

Kouluilta saadun palautteen perusteella nuorten päihteiden käyttökokeilut koskivat pitkälti sähkötupakkaa ja nikotiinipusseja. Oppivelvollisuuden piirissä oleville nuorille tiedotetaan eri sähköisten kanavien kautta (mm. verkkosivujen ja Wilman kautta) päihteisiin liittyvistä haitoista sekä tarjolla olevista tukipalveluista. Nuorten päihteiden käyttöä käsiteltiin monialaisessa yhteistyöryhmässä, jossa on edustajia mm. oppilashuollosta, koululta, seurakunnista, Keski-Suomen hyvinvointialueelta ja nuorisopalveluista.

Rehtorien näkemyksen mukaan huumausaineiden käyttö ei ole merkittävä ongelma keuruulaiskouluissa.

Yläkoulun ja lukion rehtorit toivat esille psykologipalvelujen puutteen siirryttäessä Hyvinvointialueelle.

Elinvoima

Vuoden 2024 aikana valmisteltiin TE25 uudistusta. Keuruu on osa eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluetta, jonka isäntäkuntana toimii Jämsän kaupunki.

Liikenneturvallisuutta parannettiin rakentamalla kaksi liikenneympyrää Niilontien–Keuruuntien liittymään sekä Koulutien Tehtaantien liittymään. Samalla rakennettiin myös saarekkeelliset suojatiet Kantatielle 58 ja Samuli Rantasentien liittymään.

Yritysten liikevaihdon tiedot vuodelta 2024 valmistuvat kevään 2025 aikana. Yritysten liikevaihto supistui Keuruun seudulla vuonna 2023 yhteensä 3,2 %, mutta samaa trendiä oli havaittavissa koko valtakunnassa. Yritysten henkilöstömäärä sen sijaan lisääntyi Keuruun seudulla 1,4 %.

Avoimien työpaikkojen määrä pysyi lähes ennallaan verrattuna vuoden takaiseen. Keuruulla oli 23 avointa työpaikkaa joulukuussa 2024.

Työttömien työnhakijoiden määrä pysyi myös lähes ennallaan ollen joulukuussa 12,2 %

Kulttuuri

Pitkäaikaisen kulttuurisihteerin jäädessä eläkkeelle on toimiala uuden edessä. Kulttuurisihteerin virka lakkaa ja tilalle tulee kulttuuri- ja matkailukoordinaattori toimi, jossa nykyinen matkailusihteerin alkaa hoitaa 1.syyskuuta kulttuuriasioita puolikkaalla työajalla.

Esityksessä ilmenee työnsä monipuolisuus aina paikallisista- ja maakunnallisista hankkeista Kimaran tapahtumatuotantoon saakka. On yhteistyötä Keuruun museosäätiön kanssa, runopalkinnon käytännön tehtävät ja löytyypä veteraaniperinnetyön monet tehtävät.

Toki osa tehtävistä voidaan ajatella nivoutuvan matkailuosioon, kulttuuri ja matkailu kulkevat käsi kädessä. Tästä esimerkkinä Vanhan Keuruun kokonaisuus, Haapamäen höyryveturi puisto, vanha yhteiskoulu ja Pihlajaveden ja Riihon kulttuuri- ja matkailukohteet.

On selvää, että yhdistelmävirkaa ei ainakaan kulttuurin osalta pystyttäne hoitamaan viime vuosien tapaan. Ajankäytön osalta maakunnalliset tehtävät samoin kuin kylien tapahtumat jäävät vähemmälle.

Kaupungin ja museosäätiön ostopalvelusopimuksen sisältöä tulee tarkastella ja kehittää. Nykyinen sopimus takaa esimerkiksi kirkkojen esittelyt ja toimintoja koululaisille.

Kolmannen sektorin vapaaehtoista kansalaistoimintaa pitää pystyä tukemaan. Olisiko kansalaisopisto vielä nykyistä laajemmassa yhteistyössä apu resurssipulaan?

Liikunta

Keuruu tarjoaa monipuolisesti erilaisia kulttuurielämyksiä, sivistystä ja matalankynnyksen mahdollisuuksia osallistua toimintaan. Kulttuuria tuotetaan yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Liikuntaneuvonnan asiakasmäärät kasvoivat 70 henkilöstä 110 henkilöön, joista 78 henkilöä oli uusia. Palautekyselyn perusteella 84,3 prosentilla asiakkaista elintavat olivat muuttuneet jonkin verran ja 9,8 prosentilla asiakkaista elintavat muuttuivat paljon. 5,9% vastaajista elintavat eivät muuttuneet prosessin aikana. Kaikki vastaajat kokivat liikuntaneuvonnan hyödyllisenä (94,1%) tai melko hyödyllisenä (5,9%). Ryhmämuotoista liikuntaneuvontaa toteutettiin mm. vasta eläköityneille, Keuruun terveysaseman henkilöstölle, Otavan ja Vaissin henkilöstölle. Lisäksi erilaisia kuntosalistartteja järjestettiin 6 eri kohderyhmälle.

Uimahallin asiakasmäärät laskivat. Käyntikertoja kertyi 76 779. Kasvua oli käyntimäärissä ainoastaan soveltavan liikunnan ryhmissä sekä seniorikortti kävijöistä. Tähän vaikutti seniorikortin iän lasku 70 -> 65v.

Syksyllä 2024 käynnistyi liikkuva koulu -hanke, jonka tarkoituksena on lisätä liikkumista koulupäivien aikana sekä tarjota tarvittaessa tukea lapsille ja nuorille move-testien perusteella. Vuonna 2024 move-testien tulokset paranivat 5. luokkalaisilla tytöillä ja pojilla sekä 8. luokkalaisilla pojilla. Seurattavana mittarina on heikon tuloksen saaneiden määrä eli vähemmän lapsia saivat heikon tuloksen verrattuna edellisvuoteen. 8. luokkalaisten tyttöjen tulokset heikentyivät verrattuna edellisvuoteen.

Mielenhyvinvointi

Ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä toteutti Keuruulla neljä yhdistystä: Ystäväntupa ry, Mielen Tie ry, MIELI Keurusseudun mielenterveys ry ja Fimfami ry (omaisille suunnattu yhdistys). Mielen Tie ja Ystäväntupa järjestivät avointa kohtaamispaikka- ja vertaistukitoimintaa arkipäivisin. Mielen Tien tiloissa vierailleiden kävijämäärä kasvoi edellisvuodesta. Käyntejä kertyi yli 1 100.

Keuruun kaupunki pyrki ehkäisemään nuorten mielenterveyden haasteita resursoimalla kohtaavia aikuisia kouluille. Kaupunki on myös resursoinut nuorisopalveluihin mm. järjestämällä etsivää nuorisotyötä, nuorten työpajatoimintaa ja kouluttanut nuorisotiloilla työskenteleviä henkilöitä.

Avointa kohtaamispaikkatoimintaa ja kohtaamismahdollisuuksia järjestäviä toimijoita pyritään tukemaan. Kohtaamismahdollisuuksia on järjestetty mm. kansalaisopiston ryhmissä, kirjastoilla, liikuntaryhmissä, kulttuuritilaisuuksissa sekä kahvia ja kohtaamisia tilaisuuksissa.

Vuonna 2024 kaupunki osallistui Skutsi Kuulee -hankkeeseen, jonka tavoitteena on edistää 18-35-vuotiaiden nuorten mielenhyvinvointia luonnon ja retkeilyn avulla.

Opetushenkilöstöä on koulutettu syksyn veso-päivässä Mieli ry:n toimesta.

Mielenterveyden edistämistä on tehty yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Vuonna 2024 Keuruun terveyskeskuksella toimi walk in-vastaanotto nuorille joka viikko.

Vuoden haasteena oli oppilashuollon koulupsykologin puuttuminen Keuruun alueelta, joka johtui rekrytointihaasteista.

Osallisuus

Kuntalaisille järjestettiin erilaisia asukastilaisuuksia osallisuuden edistämiseksi. Yhdistyksiä osallistettiin järjestökahveilla sekä seuraparlamentin tilaisuuksissa.

Vuonna 2024 järjestettiin kolme Keuristikerho -asukasosallisuustilaisuutta, joista yksi koski hyvinvointialueen palveluverkon päivitystä, yksi osallistuvaa budjetointia ja yksi kaupungin talousarviota, joista viimeisin toteutettiin verkon välityksellä.

Vuoden aikana pilotoitiin myös ensimmäistä kertaa työikäisten ja ikääntyneiden osallistuvaa budjetointia. Voittaja ehdotukseksi 15 000 euron käyttämiseksi valikoitui ehdotus "puisto entisen taloustalon tontille". Raha on budjetoitu osaksi vuoden 2025 talousarviota.

Vammais- ja vanhusneuvostot tekevät yhteistyötä naapurikuntien Petäjäveden, Multian ja Uuraisten kanssa. Vuoden yhteiset kehittämispäivät järjestettiin elokuussa Keuruulla. Vuoro on neljännesvuosittain kiertävä.

Osana Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintaa järjestettiin lasten ja nuorten sekä päättäjien yhteinen osallisuusilta. Kaupunginjohtaja keräsi lapsilta toiveita, mitä toivoisivat kaupunginjohtajalta.

Järjestöt tekevät tärkeää työtä osallisuuden kokemusten luomisessa. Kyläyhdistykset tekevät aktiivisesti yhteistyötä esimerkiksi tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämisessä, jolla on merkittävä osallistava vaikutus.

Kaupunki järjesti asukastilaisuuksia tuulivoimasta ja kaavoituksesta.

Ravitsemus

Vuonna 2024 julkaistiin uudet kansalliset ravitsemussuositukset "Kestävää terveyttä ruuasta". Suositusten mukaan olisi hyvä suosia kasvikuntapainotteista ruokavaliota, vähentää lihankulutusta ja syödä enemmän kalaa osana monipuolista ruokavaliota.

Ravitsemuksen edistämistä toteutetaan yhteistyössä naapurikuntien Petäjäveden ja Multian, Keurusseudun ateria- ja tukipalveluiden kanssa ja Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa.

Vuoden aikana kouluilla kartoitettiin ja kehitettiin välipalamyyntiä oppilaille. Keurusseudun ateriapalveluiden ruokahävikki väheni merkittävästi vuoden 2024 aikana. Avoimia ruokailuhetkiä järjestettiin esimerkiksi seurakunnan toimesta. Hävikkiruokaa myytiin kotitalouksille esimerkiksi Lehtiniemen, terveystieteiden ruokala Säteen ja keskustan yläkoulun ruokaloista.

Ravitsemusneuvontaa on mahdollista saada etävastaanotolla Keski-Suomen hyvinvointialueen kautta. Lisäksi osana liikuntaneuvontaa annetaan vinkkejä terveelliseen ravitsemukseen osana elämäntapamuutosta.

Keuruun väestöennuste

Tilastokeskuksen mukaan Keuruulla oli vuoden 2024 lopussa 9065 asukasta.

Tilastokeskuksen ennuste:

vuosi 2025 8946 asukasta, pudotusta edelliseen vuoteen 119 asukasta

vuosi 2030 8408 asukasta, pudotusta viidessä vuodessa 538 asukasta

vuosi 2035 7967 asukasta, pudotusta viidessä vuodessa 441 asukasta

vuosi 2040 7658 asukasta, pudotusta viidessä vuodessa 309 asukasta

pudotusta viidessätoista vuodessa 1407 asukasta eli 15,5 %

Mitä toimia kaupunki voisi tehdä väestökehityksen suhteen ja onko väestökehitystä huomioitu strategiassa tarpeeksi? Löytyisikö ratkaisu työpaikkojen, työperäisen maahanmuuton, kaupunkimarkkinoinnin ja matkailun, koulutusmahdollisuuksien tai lapsiperheiden houkuttelemisen kautta?

Vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille

Kokonaisarviona vuoden 2024 toiminnasta voidaan todeta, että kaupungin eri hallintokunnat ovat pystyneet tuottamaan kuntalaisille vaativissa olosuhteissa tehtäviensä edellyttämät peruspalvelut. Tarkastuslautakunta saattaa Keuruun kaupungin vuotta 2024 koskevan tilintarkastuskertomuksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle. Tarkastuslautakunta esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Liite 1 TARKASTUSLAUTAKUNTIEN YHTEINEN ARVIOINTI – TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN YHDYSPINNAT

TE-palvelut ovat siirtyneet kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Keski-Suomessa on kolme työllisyysaluetta, joiden vastuukuntina toimivat Äänekosken (13 kuntaa), Jyväskylän (2 kuntaa) ja Jämsän (8 kuntaa) kaupungit.

1.1.2025 alkaen kunnilla on myös kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä. Kunta vastaa sekä työttöminä työnhakijoina että työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisestä. Työnhakijoina olevien kotoutujien palvelut järjestetään työllisyysalueella. Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä vastaa kunta, joka voi päättää mihin palvelut hallinnollisesti sijoittuvat ja miten ne organisoidaan.

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) korvataan 1.1.2025 lailla työllistymisen monialaisesta edistämisestä (TYM).

Uudistukset edellyttävät yhteistyötä erityisesti elinkeino-, työllisyys- ja koulutuspalvelujen sekä hyvinvointialueen palvelujen kesken.



Arviointi on toteutettu niin, että työllisyysalueiden vastuuhenkilöitä on kuultu syksyllä 2024 ja heille on lähetetty vuoden 2025 alkupuolella kysely keskeisistä yhteistyön järjestämiseen liittyvistä teemoista.

Keski-Suomen hyvinvointialueen strateginen tavoite on, että asukkaiden hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat. Tavoitteen toteutumista arvioidaan siitä näkökulmasta, miten kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärät ovat muuttuneet ja miten palvelun saatavuus on kehittynyt. Työllisyysalueiden näkökulmasta kuntouttavan työtoiminnan palveluissa onnistuminen on tärkeää työllisyyden edistämistä, vaikka vuoden 2025 alusta alkaen palveluissa olevien määrä ei enää vähennä kuntien työttömyysturvamaksujen osuutta.

Työttömien terveystarkastukset parantavat palvelutarpeen arviointia ja työllistymistä. Terveystarkastusten toteuttaminen vaikuttaa myös hyvinvointialueen saamaan rahoitukseen HYTE-kertoimen kautta. Arvioinnissa on selvitetty työttömien terveystarkastusten toteutumista ja ennakoituja vaikutuksia työllistymiseen.

Seuraavassa taulukossa on työllisyysalueille osoitetut määrärahat ja työllisyyden edistämiseksi asetetut talousarviotavoitteet vuodelle 2025.

Työllisyysalue	Määräraha, M€	Talousarviotavoitteet
Pohjoinen (Äänekoski)	7,8	- Asiakastavoite: Työ ja tekijä kohtaavat • Työttömyysaste • Virta 3 kk työttömyyteen ja asiakaspalautekysely työnantajille ja työnhakijoille (KEHA-keskuksen kysely) Palvelutavoite: Palvelut ovat oikea-aikaisia ja kohdennettuja sekä prosessit ja rakenteet ovat suorituskkyisiä • Status 3 kk palveluiden päättymisen jälkeen - Henkilöstötavoite: Osaava ja kehittyvä henkilöstö. Tavoitteena on jatkuvasti oppiva ja asiantunteva henkilöstö, joka on motivoitunut ja sitoutunut tehtäväänsä • Henkilöstökysely • Kehitys- ja osaamiskeskustelu • Henkilöstö lähtöseuranta (pulssi-kysely) - Taloustavoite: Resurssit on mitoitettu oikein suhteessa lakisääteiseen tehtävään ja talous on tasapainossa. Tiedolla johtaminen ohjaa toimintaa. • Budjettiseuranta kuukausittain • Suunnitelmavelka • Asiakasmäärä • Avoimien työpaikkojen määrä • Ehdokasasettelujen määrä • Kuntakohtainen työttömyysturvakulu.
Keskinen (Jyväskylä)	28,2	Nuorten työllistymiseen ja koulutukseen ohjaamiseen panostetaan, työttömyysaste laskee, työttömyyden kesto lyhenee, palveluiden piirissä olevien asiakkaiden määrä kasvaa suhteessa työttömien työnhakijoiden määrään, pitkäaikaistyöttömyys laskee
Eteläinen (Jämsä)	4,6	Asetetut tavoitteet liittyvät lähinnä lakisääteisen palvelun tuottamiseen. Työllisyysalueen toimintaa ja taloutta kehitetään tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen kuntien kanssa. Uudistuksen valtakunnallisten tavoitteiden ja kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen toimintaa ja palveluita kehitetään vastaamaan tehokkaasti ja vaikuttavasti paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin. Työllisyysalue tuottaa saavutettavaa lähipalvelua, kotoutumiskoulutusten jonot lyhenevät, maksatuksen käsittelyjonot puretaan ja maksatuksen aikatavoitteet toteutuvat.

Arvioinnin aineisto

Tarkastuslautakuntien puheenjohtajien ja viranhaltijoiden sekä hyvinvointialueen ja työllisyysalueiden vastuuvastuuelijoiden yhteisen seminaarin 12.9.2024 pohjalta on suunniteltu arvioinnin toteutusta. Seminaarissa on kuultu hyvinvointialueen vastuuhenkilöiden esityksiä kuntouttavaan työtoimintaan ja työttömien terveystarkastuksiin liittyen.

Tarkastuslautakuntien puheenjohtajien kokouksessa 11.12.2024 on päätetty toteuttaa alkuvuodesta 2025 kysely työllisyysalueiden aloitukseen liittyen. Keski-Suomen tarkastuslautakuntien lähettämään Forms-kyselyyn kunnille on vastannut 13 kuntaa: Hankasalmi, Joutsa, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Keuruu, Kyyjärvi, Laukaa, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Toivakka ja Äänekoski. Kaikkien kolmen työllisyysalueen johtajat ovat vastanneet työllisyysalueen aloitukseen liittyvään Forms-kyselyyn.

Keväällä arvioinnin aineistoa on täydennetty hyvinvointialueelta saatujen tietojen perusteella. Kokouksessa 26.3.2024 on kuultu myös liikuntaneuvonnasta, joka liittyy edellisen vuoden arvioinnin seurantaan liikkumisen edistämisestä.

Arviointikysymykset

- Miten kuntouttava työtoiminta on toteutunut ja mitkä ovat esille nostetut kehittämis ehdotukset kyselyiden perusteella?

- Miten työttömien terveystarkastukset ovat toteutuneet ja mitkä ovat esille nostetut kehittämis ehdotukset kyselyiden perusteella?
- Mitä haasteita työllisyysalueiden aloitukseen on liittynyt?

Arvioinnin toteuttaminen ja tulokset

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta on hyvinvointialueen järjestämää aikuisten sosiaalipalvelua, joka perustuu lakiin kuntouttavasta työtoiminnasta (189/ 2001 ja 399/202) ja sosiaalihuoltolakiin (1301/2014). Kuntouttavalla työtoiminnalla tarkoitetaan palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle (Sosiaalihuoltolaki 14 §).

Keski-Suomen hyvinvointialueella palvelua on toteutettu vuonna 2024 omana toimintana (25,9 %), ostopalveluna (67 %) ja yhteistyösopimusten kautta kunnissa (7,1 %). Vuonna 2024 ostopalveluihin budjetoitiin 3,2 miljoonaa euroa ja toteuma oli 4,1 miljoonaa euroa. Palveluntuottajia kuntouttavassa työtoiminnassa on yhteensä noin 60. Kuntouttavaa työtoimintaa ostetaan tarpeen mukaan hankintasopimusten mukaisilta yhdistyksiltä.

Hyvinvointialueen strateginen tavoite on, että keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat, jota mitataan mm. kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärällä ja sen kasvulla. Tavoitetaso on 1 650 asiakasta kuukaudessa ja vuoden 2024 toteuma on 1 672. Ostopalveluun on ollut jonoa ainoastaan Jyväskylässä 1 kuukaudesta 5 kuukauteen.

Vuonna 2024 hyvinvointialueen oman kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä on ollut 346 asiakasta. Kuntouttavan työtoiminnan yksiköissä ja ryhmämuotoisessa toiminnassa on työskennellyt 22 kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa. Kuntouttavan työtoiminnan jaksojen sisältö koostuu muun muassa seuraavista työllistymistä edistävästä asioista:

- omien voimavarojen, vahvuuksien ja osaamisalueiden kartoittamiseen ja tunnistamiseen,
- oman terveydentilan ja hyvinvoinnin lisäämiseen,
- sosiaaliseen vahvistumiseen,
- konkreettisten tavoitteiden luomiseen ja niissä etenemiseen,
- työelämän sääntöihin tutustumiseen ja opetteluun,
- työnhaku- ja koulutushaussa tarvittavien asiakirjojen teossa auttamiseen.

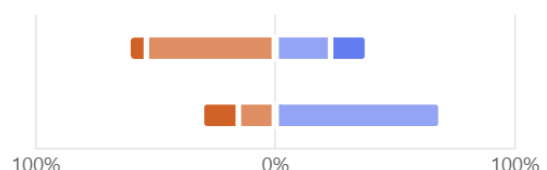
Hyvinvointialue järjestää myös sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta, joita ei tässä käsitellä.

Kunnilta pyydettiin näkemystä siitä, miten yhteistyö hyvinvointialueen kanssa sujuu kuntouttavassa työtoiminnassa. Kyselyn perusteella yhteistyö kuntouttavassa työtoiminnassa toimii melko huonosti (69,2 % vastaajista) ja melko tai erittäin hyvin (30,8 % vastaajista).

● Erittäin hyvin ● Melko hyvin ● Melko huonosti ● Erittäin huonosti

Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa työttömien terveystarkastusten osalta toimii

Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa kuntouttavassa työtoiminnassa toimii



Kuntakyselyn mukaan kuntouttavaa työtoimintaa pidetään tärkeänä työllistymistä edistävänä palveluna ja palvelun paikkoja toivotaan enemmän. Toisaalta tuodaan esille, että kunnan kannalta kuntouttava työtoiminta ei enää ole suoraan työllisyyttä edistävä palvelu, vaan yhä selvemmin sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu (sosiaalinen kuntoutus).

Havainto: Kyselyn perusteella kuntouttavan työtoiminnan palvelusta ei ole kunnan näkökulmasta ollut riittävästi siirtymiä avoimille työmarkkinoille. Kuntouttavan työtoiminnan toivottaisiin oleva entistä yksilöidympää ja tavoitteellisempaa ja että myös kuntouttavalla työtoiminnalla voidaan edistää vastaamista nopeasti muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin entistä nopeammin. Tärkeänä pidetään oikea-aikaista ohjautumista tarpeen mukaiseen palveluun.

Havainto: Jatkopalvelut kuntouttavan työtoiminnan jälkeen ovat tärkeitä.

Työllisyysalueita on kyselyssä pyydetty arvioimaan, kuinka paljon työllisyysalueen asiakkaissa on arviolta henkilöitä, jotka eivät enää kuntoudu työmarkkinoille vaan tarvitsisivat muuta palvelua tai eläkepäätöksen. Eteläisellä työllisyysalueella noin puolet (50 %) pitkäaikaistyöttömistä ei arvioin mukaan enää kuntoudu yleisille työmarkkinoille, pohjoisella työllisyysalueella noin 30 prosenttia työttömistä työnhakijoista ja keskisellä työllisyysalueella noin 7–10 prosenttia. Osa-aikatyön vastaanottamisen vaikeutuminen on ristiriidassa tämän tilanteen kanssa. Mikäli työkykyä ei ole kokopäiväiseen työhön tulisi voida tehdä työtä työkyvyn mukaan.

Havainto: Haasteena on, että työttömissä työnhakijoissa on edelleen henkilöitä, jotka eivät kuntoudu yleisille työmarkkinoille, mikä lisää kuntien työttömyysturvamaksuja.

Työttömien työnhakijoiden terveystarkastukset

Kuntien mielestä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa toimii työttömien terveystarkastusten osalta melko tai erittäin hyvin (61,5 %) ja melko tai erittäin huonosti (38,5 %). Terveystarkastusten toteutuminen vaikuttaa hyvinvointialueen HYTE-rahoitusosuuteen (yksi prosessi-indikaattori).

Kunnille tehdyn kyselyn ja hyvinvointialueen asiantuntijoiden kuulemisen perusteella hyvinvointialue on kehittänyt työttömien terveystarkastusta vuoden 2024 aikana, jonka vuoksi toiminnalla on hyvä pohja. Lisäksi hyvinvointialue on resursoinut työttömien terveystarkastuksiin omaa henkilöstöä. Työttömien terveystarkastuksiin on otettu käyttöön keskitetty malli työllisyysalueiden mukaisesti. Työllisyysalueille nimetyt hoitajat toteuttavat terveystarkastuksia, ja ovat osa Työkyvyn tuen tiimejä. Syksyllä 2024 on hyvinvointialueen toimintaa muutettu niin, että työllisyyspalveluista ohjataan asiakas täyttämään hyvinvointialueen verkkosivuilla oleva sähköinen esitietolomake, jonka myötä asiakkaan työllisyysalueelle nimetty hoitaja ottaa asiakkaaseen yhteyttä.

Yhteistyökäytäntöjä sosiaalipalveluiden, kuntoutuspalveluiden, työllisyyspalveluiden sekä KELA:n kanssa on vahvistettu. Digitarkastusten osuus on ollut 17 prosenttia vuonna 2024 ja osuutta on tarkoitus kasvattaa. Kehittämistoimenpiteet alkavat vaikuttaa terveystarkastusten tehostumisena. Tilastoinnin puutteita tulee kuitenkin edelleen korjata. Vuoden 2023 tilastointi on ollut epäluotettavaa ja tätä on vuoden 2024 aikana korjattu.

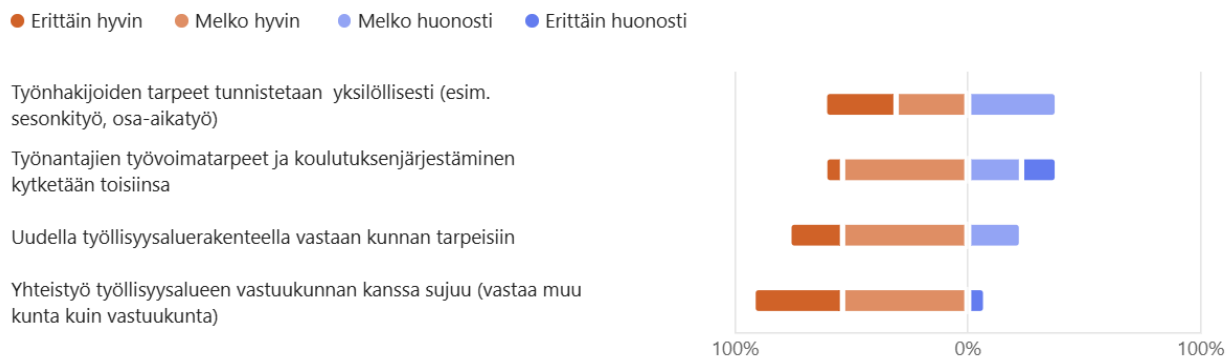
Kunnille tehdyn kyselyn perusteella on osittain epäselvää, millaisessa palveluverkostossa ja millaisin tiedonsaantioikeuksin työttömän työnhakijan terveystarkastuksen palaute käsitellään ja sovitaan jatkotoimista.

Havainto: Työttömien terveystarkastusten jälkeisistä palveluista sopimisessa on vielä haasteita yhteistyön tekemisen näkökulmasta.

Työllisyysalueiden aloitukseen liittyvien haasteiden ratkaiseminen

Kuntien rahoitusosuus työllisyysalueelle kunnan budjetista vaihtelee 1,05 prosentista 1,7 ja 2,06 ja 2,2 ja 2,9 prosenttiin kunnan ulkoisista menoista kuntien vastausten perusteella. Tulevina vuosina valtionosuusrahoitus työllisyyden edistämiseen on yleiskatteellista, ja työllisyyden edistämisen budjettien tulee perustua alueen todelliseen tarpeeseen. Tarvetta tulee budjetoida suhteessa yrityspalveluihin tai muuhun elinvoiman edistämiseen.

Kuntakyselyyn vastanneiden 13 kunnan näkemyksen mukaan tilanteessa, jossa työllisyysalueet ovat vasta aloittaneet toimintansa, työnhakijoiden tarpeet tunnistetaan yksilöllisesti erittäin tai melko hyvin (61,6 %) ja vastaavasti melko huonosti (38,4 %). Työnantajien työvoimatarpeet ja koulutuksenjärjestäminen kytketään toisiinsa melko tai erittäin hyvin (61,5 %) ja melko tai erittäin huonosti (38,5 %).



Työttömyysturvamenojen kasvu vaikuttaa kuntien talousarvioihin ja palveluiden kustannuskehitykseen. Siksi työttömien työnhakijoiden osaamisen ja työnantajien työvoimatarpeiden oikea-aikainen ja nopea tunnistaminen on tärkeää. Tähän kohdistuu myös monet talousarviotavoitteet, joita kunnissa ja työllisyysalueella on asetettu. Kunnissa korostetaan mahdollisimman yksilöllisten palvelujen tarjoamista yhteistyössä yritysten, työnhakijoiden, koulutuksen järjestäjien ja kunnan kesken. Kunnissa nähdään, että niiden tehtävä on edistää yritysten kasvua ja työvoiman liikkuvuutta.

Kunnilla on myös ”omia” keinoja työn kysynnän ja tarjonnan kohtaannon tehostamisessa, kuten kuntalisä rekrytointiavustuksena työnantajille.

Havainto: Työttömien työnhakijoiden osaamisen ja työnantajien työvoimatarpeiden oikea-aikainen ja nopea tunnistaminen ja siihen reagointi on oleellista, mihin TE-palveluiden uudistuksella tuleekin vastata.

Kunnat ovat talousarvioissaan määritelleet työllisyyden edistämisen tavoitteet (kyselyn perusteella kaksi kuntaa ei ollut), samoin kunnat ovat määritelleet elinvoimatehtävänsä (kaksi kuntaa ei ollut). Elinvoimatehtävässä korostuvat työllisyysasteen nostaminen, työpaikkakehityksen arviointi, yritysten sijoittuminen kuntaan ja ylipäänsä yritys yhteistyö, yrittäjämönteiset palvelut ja yritysten tarpeisiin vastaaminen sekä uusien yritysten lukumäärän kasvattaminen.

Työllisyyden edistämisen tavoitteissa korostuu aktiivinen toimijuus; yritysten ja työnantajien osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen, työvoiman osaamisen parantaminen koulutusyhteistyön kautta ja maahanmuuttajien työllistyminen sekä nuorisotyöttömyyden alentaminen.

Uudistukselta odotetaan tehokkuutta, mikä minimoisi työttömyysturvan maksuosuuden nousua. Tavoitteena on kehittää entistä tehokkaampia yritysysteistyömuotoja, jotta alueen työvoiman ja työmarkkinoiden tarpeet kohtaavat paremmin. Haetaan ratkaisukeskeisyyttä kaikkien asiakkaiden palvelemiseen.

Havainto: Kuntien elinvoiman ja työllisyyden edistämisen tavoitteet talousarvioissa ovat samansuuntaisia kuin mihin työllisyysalueita koskevalla uudistuksella pyritään.

Havainto: Johtaako työllisyysalueuudistus siihen, että kaikkien Keski-Suomen kuntien tilanne työllisyyden ja elinvoiman suhteen paranee vai johtaako tämä kuntien lisääntyvään eriytymiskehitykseen ja mikä osuus uudistuksella ylipäänsä on tähän kehitykseen? Tarkastuslautakunnat esittävät, että tällä valtuustokaudella aloitettua arviointiyhteistyötä jatketaan myös tulevilla valtuustokaudella.

Keski-Suomen kuntien haasteet elinvoiman ja työllisyyden ylläpitämisessä eroavat tiheän asutuksen ja vähäväkisempien kuntien kesken. Kunnat, joilla on oppilaitoksia, näkevät elinvoiman ja työllisyyden myönteisemmin. Asukasluvun väheneminen ja väestön ikääntyminen mainitaan toimintaympäristön muutoksina, jotka haastavat. Samoin työpaikkaomavaraisuus.

Vain yksi kunta on vastannut, ettei kunnan alueella ole työvoimapulaa. Kunnissa koetaan, että työvoimapulaa on erityisesti teollisuudessa, palveluammateissa yleensä kuten ravintola-alalla ja kiinteistöjen hoidossa. Työn kysynnän ja tarjonnan kohtaaminen on edelleen haaste, ja yritysten on vaikea löytää ammattitaitoista työväkeä. Myös yritysten rahoitusmahdollisuudet ovat tiukentuneet ja niukentuneet tässä markkinatilanteessa.

Kunnat kehittävät toimintaympäristöään mm. erilaisilla hankkeilla. Uusiin energiamuotoihin (vety, aurinkovoima) investoidaan. Kaikki kunnat pyrkivät edistämään uusien työpaikkojen syntymistä, uusien yritysten sijoittumista kuntaan ja osaavan työvoiman saatavuutta. Kunnat kilpailevat keskenään yrityksistä. Rakennemuutokset vaikuttavat voimakkaasti.

Kunnilta kysyttiin, mitkä toimintaympäristön muutokset ovat vaikuttaneet työllisyystilanteeseen ja kunnan elinvoimaan. Näitä ovat olleet lyhyellä aikavälillä tapahtuneet eri uudistukset ja niihin liittyvät lainsäädännölliset muutokset.

1) Oppivelvollisuuslain uudistus: Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä. Nuoret muuttavat koulutusta tarjoaville paikkakunnille. Nuorten monialaisen palvelun merkitys on kasvanut.

2) Työttömyysturvalain uudistus: Osa-aikatoiden väheneminen. Osa-aikatyön vastaanottamisen houkuttelevuus laskenut (työttömyysturvan suojaosan poistuminen).

Onko alentunut työkyky johtanut todennäköisemmin pitkäaikaistyöttömyyteen, kun osa-aikatyö ei monien kohdalla osoittaudu realistiseksi vaihtoehdoksi?

Ovatko kunnat sopineet työllisyysalueen kanssa tehtävästä yhteistyöstä, jossa vakiinnutetaan työnvälityspalveluiden ja valmennuspalveluiden tuottamisesta kunnan omille työnhakijoille, millä on vaikutusta kunnan elinvoiman ja työllisyyden kehitykseen?

4) Palkkatukilain muutokset: Palkkatuki ei enää kerrytä työssäoloa.

5) Kotoutumislain uudistus: Kunnan uudet tehtävät maahanmuuttajien palvelutarpeen arvioinnin ja työllisyyden edistämisen palveluissa. Saadaanko ja millaisia positiivisia työllisyysvaikutuksia?

Havainto: Kuntien yhteistyön muodot työllisyysalueen kanssa ja työllisyysalueiden kesken sekä hyvinvointialueen kanssa etsivät vielä muotoaan, mihin tarvitaan ulkoista arviointia.

Kuntien vastauksissa korostui tärkeimpinä yhteistyökumppaneina yritykset/työnantajat sekä oppilaitokset. Työllisyysalueen tulee toimia yritysten osaamistarpeiden ja oppilaitosten tarjonnan kohtaannon edistäjänä. Yritysten osaamisvajeeseen tulee vastata koulutustarjonnalla, jolloin työtön työnhakija voi joutua opiskelemaan uudelle alalle tai täydentämään osaamistaan. Tärkeimpinä yhteistyökumppaneina mainittiin:

- työllisyysalue/työllisyysalueen vastuukunta (maininnat 5)
- paikalliset yritykset/alueen yritykset (5)
- työnantajat (7)
- oppilaitokset (7)
- Poke, Savonia, muut oppilaitokset, Jyväskylän yliopisto
- hyvinvointialue (2)
- naapurikunnat/naapurikunnat samalla työllisyysalueella
- Kela
- työllisyyspalveluntuottajat, Oiva Työ Oy

Keski-Suomessa oli helmikuun lopussa 2025 yhteensä 17 910 työtöntä työnhakijaa. Se on 1 057 (6,3 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin ja 239 henkilöä enemmän kuin kuukausi aiemmin. Työttömien työnhakijoiden osuus maakunnan työvoimasta oli 14,2 prosenttia.

https://www.tyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?ely=08#MainContainer_img1-image

Yhteenveto ja kehittämissuositus

Voisivatko työllisyysalueet selvittää, miten suojaosan poistuminen on vaikuttanut työn vastaanottamiseen ja yritysten rekrytointiin saada työntekijöitä?

Kuntouttavan työtoiminnan mittarina käytetään asiakasmäärää. Mitkä ovat työllisyysalueiden ja kuntien odotukset kuntouttavan työtoiminnan vaikutuksista/vaikuttavuudesta? Ovatko kunnat halukkaita ottamaan työllisyyttä edistävän kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen vastaan, mikäli tämä mahdollistuu?

Työllisyyttä edistävien toimintatapojen kehittämisessä oleellista on, miten työllisyysalue ja siihen kuuluvien kuntien elinvoimayksiköiden kanssa saadaan aikaan vaikuttavaa yhteistyötä. Miten kuntien elinvoimayksiköt ja työllisyysalue yhdessä edistävät elinkeinoja ja työllisyyttä; uutta yrittäjyyttä?