

Henkilöstökertomus 2024

VALT 09.06.2025 § 43

116/01.00.02/2025

Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Päätösehdotus	Valtuusto merkitsee tiedoksi Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2024.

KH 24.03.2025 § 66

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
--------------	--

Päätös	Hyväksyttiin.
--------	---------------

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
------------	------------------

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2024 ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
---------------	---

Selostus

Työelämä, ja samalla usein myös työtehtävien sisältö ja työn osaamisvaatimukset muuttuvat nopeasti myös kunta-alalla. Tämä edellyttää organisaatiolta ja henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Hyvän ja suunnitelmallisen henkilöstöjohtamisen pohjaksi tarvitaan tarkkaa tietoa mm. henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista ja terveysperusteisista poissaoloista sekä näiden muutoksista. Tulevan suunnittelemisessa keskeistä ovat myös ikärakenteeseen ja eläköitymiseen liittyvät tiedot.

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus laaditaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstökertomus antaa johdolle, päättäjille ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstövoimavarojen tilasta.

Henkilöstökertomus on osittain laadittu Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan” -ohjeen mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi yhteistä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa kerätään valtakunnallisesti samalla tavalla: henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.

Vuoden 2024 lopussa Keuruun kaupungin palveluksessa oli 585 henkilöä, joista vakituisia oli 385. Vakituisen henkilöstön määrä on vähentynyt edellisestä vuodesta 14 henkilöä, eli n. 3,5 %. Kokonaishenkilömäärään sisältyy myös Keuruun kaupungin

hallinnoimien yhteistoiminta-alueiden henkilöstö sekä mm. kansalaisopiston sivutoimiset tuntiopettajat. Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä on laskenut vuodesta 2023, mutta pitkien sairauslomien osuus kaikista sairauspoissaoloista on kasvanut. Eniten terveystieteisistä syistä ollaan pois Kasvun ja hyvinvoinnin toimialalla.

YHT.TMK 14.03.2025 § 14

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Yhteistyötoimikunta kiittää henkilöstöpäällikköä hyvästä ja kattavasta esityksestä ja toteaa saaneensa asiasta riittävät tiedot. Yhteistyötoimikunta merkitsee Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2024 käsitellyksi yhteistyötoimikunnassa ja toimittaa henkilöstökertomuksen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa vuoden 2024 henkilöstökertomuksesta.
Selostus	Keuruun kaupungin henkilöstökertomus laaditaan vuosittain. Henkilöstökertomus antaa johdolle, päättäjille ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstövoimavarojen tilasta. Henkilöstökertomuksessa on tärkeää arvioida myös muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Kokouksessa käydään läpi henkilöstökertomuksen 2024 keskeiset tunnusluvut ja muutokset edelliseen vuoteen. Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksessa 2024 on tietoa muun muassa henkilöstön työkyvyn ja -hyvinvoinnin johtamisesta, henkilöstökustannuksista ja henkilöstön määrästä ja rakenteesta. Henkilöstökertomus on osittain laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan” -julkaisun mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi yhteistä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa kerätään valtakunnallisesti samalla tavalla: 1. henkilötyövuosi 2. henkilöstön ikärakenne 3. vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus 4. sairauspoissaolot 5. henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät